

Схвалено на зборах  
трудового колективу  
“ 26 ” 06 2020 року

**ДОПОВНЕННЯ ДО  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

*між адміністрацією і профспілковим  
комітетом управління охорони здоров`я  
Житомирської обласної державної  
адміністрації  
на 2018-2022 роки.*

## РОЗДІЛ V. ОПЛАТА ПРАЦІ

3. З метою посилення матеріальної зацікавленості працівників щодо підвищення ефективності та якості роботи застосовується система матеріального заохочення.

До обов'язкових стимулюючих виплат відносяться:

- надбавка за класність водіям легкового автомобіля із розрахунку до посадового окладу: 1 клас - 25 відсотків, 2 клас – 10 відсотків;
- доплата за ненормований робочий день водіям легкового автомобіля до 25 відсотків посадового окладу.

До додаткових стимулюючих виплат працівникам, які виконують функції з обслуговування, відносяться:

- надбавка за складність, напруженість у роботі встановлюється до 50 відсотків посадового окладу.

## РОЗДІЛ VII. ЧАС ВІДПОЧИНКУ

10. Водіям легкового автомобіля, яким встановлений ненормований робочий день, надається право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю 7 календарних днів.

Начальник управління  
охорони здоров'я ЖОДА

М.П.Суслик



Голова профспілкового  
комітету

С.В.Березовський



Інв. №.....

Житомирське ОУОЗ

Всього в ділі пронумеровано,  
прошнуровано і скріплено печаткою

«2» арк.

Крім того внутрішній опис

на «.....» арк.

Інспектор ПСО.....

«2» 07 2020 р.

