

КП „АПТЕКА №127“
МАЙДАН СБОРНИЙ, 4С, 73-957
311 00900 А 60. 494E
А
0211746 ІПН: 242508257

Вих. ЛЛВ від 26.08.21р

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**

КП „АПТЕКА № 127” від 05 квітня 2017 року

**ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол № 1 від 08 липня 2021**

1. Внести зміни до розділу III «НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ» колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КП „Аптека № 127” і викласти його в новій редакції:

Організація оплати праці в КП «Аптека № 127» здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», з врахуванням положень наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України № 308/519 від 05.10.2005 р. «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», відповідно до колективного договору, трудових договорів, відповідно до інших нормативних актів.

Посадові оклади працівникам аптеки встановлюються з урахуванням вимог чинного законодавства, щодо мінімальних заробітних плат для працездатних осіб із збереженням міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень. Посадовий оклад працівника основної професії (фармацевта) визначається шляхом множення прожиткового мінімуму для працездатних осіб на відповідний тарифний коефіцієнт, які діють на момент визначання заробітної плати.

При наявності фінансових труднощів на підприємстві згідно Закону України «Про оплату праці» (абзац 2 статті 114) допускається оплата праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці. Ці норми можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

Оплата праці керівника підприємства проводиться згідно контракту.

Посадовий оклад головному бухгалтеру встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора (завідувача).

2. Внести зміни до пункту 3 Додатку № 1 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КП „Аптека № 127” і викласти його в наступній редакції:

. Надбавка за високі досягнення в праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість може надаватись всім працівникам в розмірі до 50% посадового окладу без урахування оплати за кваліфікаційну категорію та при умовах високопрофесійного виконання своїх посадових обов'язків за особистий вагомий внесок в одержанні прибутку підприємством, використання нових прогресивних методик на своїй ділянці роботи, надбавка може бути знижена чи знята взагалі при погіршенні якості праці та при виявленні грубих порушень в організації роботи аптеки та підпорядкованих їй підрозділів

Ці зміни схвалені зборами трудового колективу КП „Аптека № 127”
« 08 » листопада 2021 р., протокол № 1 від « 08 » листопада 2021 р. та набувають
чинності з « 01 » листопада 2021 р.

Від адміністрації:
Завідувач КП „Аптека №127 ”


Козловський В.Л.

« 08 » листопада 2021 р.

МП



Від трудового колективу:


Павлюк Л.В.

« 08 » листопада 2021 р.

