

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ЗАКЛАДУ “МУЗИЧНА ШКОЛА ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ”
ЖИТОМИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Схвалено загальними зборами трудового колективу

М.П.

«05» квітня 2021 р.

Набув чинності «05» квітня 2021 р.



І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Мета укладення колективного договору

1.1. Даний колективний договір укладено з метою регулювання виробничих, трудових та соціально - економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і власників з питань, що є предметом цього договору.

1.2. Положення і норми договору розроблено на основі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про колективні договори і угоди», інших актів законодавства, генеральної, галузевої (регіональної) угод.

1.3. Договір містить узгоджені зобов'язання сторін, що його уклали, щодо створення умов підвищення ефективності роботи закладу, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.

2. Сторони договору та їх повноваження

2.1. Сторонами даного колективного договору є адміністрація, яка представляє інтереси Закладу “Музична школа імені Лесі Українки”, в особі директора Глібко Б.Л., з однієї сторони, і профспілковий комітет КПСМНЗ МШ №4 в особі годиви первинної профспілкової організації працівників культури Хрустік Олени Володимирівни від імені трудового колективу, з іншої сторони (далі ППО).

2.2. Директор школи, як представник адміністрації підтверджує, що він має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом закладу, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору і виконання зобов'язань зі сторони адміністрації, визначених цим договором.

2.3. Первинна профспілкова організація має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутами профспілок, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору і виконання зобов'язань профспілкової сторони, визначених цим договором.

2.4. Сторони визнають взаємні повноваження, зобов'язання відповідних сторін галузевої угоди, укладеної на 5 років, і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведенні переговорів щодо укладення договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення всіх питань, що є предметом цього договору.

2.5. Адміністрація Закладу “Музична школа імені Лесі Українки” визнає первинну профспілкову організацію КПСМНЗ музичної школи № 4 єдиним представником працівників підприємства у питаннях трудових і соціально-економічних відносин.

2.6. Первинна профспілкова організація КПСМНЗ Музичної школи № 4 зобов'язується сприяти ефективній роботі властивими профспілці методами і засобами.