

**Департамент праці та соціального захисту населення
Житомирської міської ради надає інформацію стосовно запровадження
підсумкового обліку робочого часу та оплати роботи в нічний час.**

Згідно зі статтею 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» в колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, зокрема щодо встановлення режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку.

Відповідно до ст. 142 КЗпП трудовий розпорядок на підприємствах, в установах, організаціях визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджуються трудовими колективами за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) на основі типових правил.

Департамент праці та соціального захисту населення Житомирської міської ради наголошує, що режим роботи, тривалість робочого часу і часу відпочинку встановлюються роботодавцем самостійно в правилах внутрішнього трудового розпорядку або в **колективному договорі** з дотриманням норм законодавства про працю.

Для працівників однієї установи (організації) можуть встановлюватися різні режими робочого часу.

Чинним законодавством не регламентовано підстав і порядку застосування режиму роботи з підсумковим обліком робочого часу.

Статтею 61 КЗпП передбачено лише можливість запровадження за погодженням з профспілковим комітетом підприємства підсумкового обліку робочого часу з тим, що тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин, на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також на окремих виробництвах, у цехах, на дільницях, у відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержано встановленої для такої категорії працівників щоденної або щотижневої тривалості робочого часу.

У разі застосування підсумованого обліку робочого часу тривалість роботи впродовж дня може відхилятися в певних межах від робочого дня нормальної тривалості з тим, щоб встановлена законом норма робочого часу була витримана за певний обліковий період (місяць, квартал, рік).

Департамент праці та соціального захисту населення Житомирської міської ради звертає Вашу увагу, що при підсумованому обліку робочого часу розпорядок робочого дня і графіки змінності мають бути побудовані так, щоб робочий час, який зобов'язані відпрацювати

працівники за обліковий період, відповідав установленій законодавством нормі робочих годин, що припадає на цей період.

За підсумованого обліку робочого часу **надурочною роботою** вважається робота понад установлену тривалість робочого часу за обліковий період (місяць, квартал, рік). Оплата провадиться в кінці облікового періоду за всі години надурочної роботи. У разі почасової оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі часової ставки. Якщо на відповідні роботи встановлена денна тарифна ставка чи місячний оклад, розмір почасової оплати за годину визначається виходячи з норми робочого часу за день чи місяць.

Департамент праці та соціального захисту населення Житомирської міської ради наголошує, що робота понад установлену норму робочого часу, передбачену графіком в окремі дні, тижні, місяці облікового періоду, в разі збереження норми робочого часу за обліковий період, **не є надурочною роботою**. Така робота, яка виникає в окремі дні, тижні, за підсумованого обліку компенсується додатковими днями відпочинку або відповідним зменшенням годин роботи в інші дні або тижні облікового періоду.

Оплата роботи в нічний час належить до державних норм оплати праці, які є обов'язковими для підприємств усіх форм власності господарювання (ст. 12 Закону України «Про оплату праці»).

Відповідно до ст. 108 КЗпП робота в нічний час оплачується в підвищеному розмірі, що встановлюється в **колективному договорі**, з дотриманням норм генеральної, галузевої (регіональної) угод, але не нижче від 20% тарифної ставки (окладу) за кожну годину в нічний час.

Постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2016 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» не передбачено доплати за роботу в нічний час працівникам, які виконують функції з обслуговування.

**Шановні керівники підприємств, установ, організацій
різних форм власності !**

Департамент праці та соціального захисту Житомирської міської ради рекомендує взяти інформацію до уваги та використання в роботі.

Департамент праці та соціального захисту
населення Житомирської міської ради
(для довідок тел.47-03-67)

Директор

В.Краснопір