



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 12.03.2019 № 241

Про затвердження Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств міської ради

З метою матеріального заохочення керівників комунальних підприємств міської ради, підвищення ефективності та якості праці, в зв'язку з припиненням окремих комунальних підприємств Житомирської міської ради та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 «Про умови та розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, об'єднань державних підприємств»:

1. Затвердити Порядок та умови преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради згідно з додатком.

2. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 18.02.2013 № 100 «Про впорядкування умов преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності міста» із змінами.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та директора департаменту бюджету та фінансів міської ради.

Міський голова

С.І.Сухомлин

Порядок та умови
преміювання керівників комунальних підприємств
Житомирської міської ради

1. Порядок преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради (далі - Порядок) розроблено на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами).

2. Дія цього Порядку поширюється на комунальні підприємства Житомирської міської ради (далі – комунальні підприємства), що визначені в додатку 1.

3. Цей Порядок визначає умови, показники та розміри преміювання керівників комунальних підприємств з метою посилення матеріального заохочення, стимулювання сумлінного та якісного виконання ними своїх посадових обов'язків, ініціативного і творчого підходу до вирішення ними поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни, забезпечення збереження майна та раціонального і ефективного використання коштів громади.

4. Премії керівникам комунальних підприємств нараховуються і виплачуються щокварталу в межах наявного та затвердженого фонду оплати праці.

5. Кошти на преміювання передбачаються в фінансових планах комунальних підприємств у межах фонду оплати праці працівників комунальних підприємств.

6. Умови, показники та розмір преміювання.

6.1. Преміювання керівників комунальних підприємств здійснюється на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітності за результатами фінансово-господарської діяльності за звітний період, враховуючи їх особистий вклад у загальні результати роботи, рівень трудової та виконавської дисципліни, інтенсивність праці та виконання умов контрактів, забезпечення збереження комунального майна та ефективного і раціонального використання коштів громади.

6.2. Загальний розмір премії встановлюється за підсумками роботи за квартал з урахуванням умов та показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Порядку, у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника

підприємства згідно контракту та нараховується за фактично відпрацьований час.

6.3. Премія керівникам комунальних підприємств не нараховується у разі:

6.3.1 невиконання умов преміювання;

6.3.2 не затвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

6.3.3 наявності заборгованості із виплати заробітної плати працівникам у відповідному звітному періоді;

6.3.4 наявності заборгованості із сплати податків, зборів та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

6.3.5 у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення;

6.3.6 недостатнього контролю керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод);

6.3.7 пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати), обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста.

6.4. Премія керівникам комунальних підприємств не нараховується повністю або частково у разі:

6.4.1 не виконання умов контракту, не зазначених у п.6.3;

6.4.2 наявності випадків порушення фінансової, виконавчої та трудової дисципліни;

6.4.3 несвоечасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;

6.4.4 наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;

6.4.5 невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;

6.4.6 невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

7. Основою для визначення розміру премії керівників комунальних підприємств є фінансові показники роботи комунального підприємства за звітний період, зазначені у звіті керівника комунального підприємства про виконання умов та показників преміювання за звітний квартал (додаток 2 до цього Порядку) (далі-Звіт). За достовірність інформації у поданих звітах керівник підприємства несе персональну відповідальність.

8. Звіти, попередньо погоджені з керівниками профільних виконавчих органів міської ради та затверджені заступниками міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарем міської ради, керуючим справами виконавчого комітету міської ради відповідно до розподілу обов'язків, подаються комунальними підприємствами в паперовому вигляді щоквартально до департаменту бюджету та фінансів міської ради з наростаючим підсумком з початку року до 1 травня за I квартал, до 1 серпня за I півріччя, до 1 листопада за 9 місяців та до 1 березня за рік.

9. Департамент бюджету та фінансів міської ради упродовж 10 робочих днів розглядає надані Звіти та забезпечує підготовку проекту розпорядження міського голови про преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради.

10. У випадку якщо керівник звільнився з роботи упродовж кварталу, за який проводиться преміювання, премія виплачується за наявності Звіту, оформленого належним чином.

11. Преміювання керівників комунальних підприємств здійснюється на підставі розпорядження міського голови.

Додаток 1
до Порядку та умов преміювання
керівників комунальних
підприємств Житомирської
міської ради

Погоджено:   (М.М.Костриця)

Директор департаменту економічного розвитку
Житомирської міської ради

В.о. директора департаменту соціальної політики
Житомирської міської ради

**Умови та показники преміювання керівників
комунальних підприємств Житомирської міської ради**

№ п/п	Найменування підприємств та його підпорядкованість	Умови преміювання	Показники преміювання	Розміри (коєфіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
Управління охорони здоров'я міської ради				
1	Комунальне підприємство «Здоров'я» Житомирської міської ради	Наявність прибутку до оподаткування	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	1,0
2	Комунальне підприємство «Профілактика» Житомирської міської ради			
3	Комунальне підприємство «Фармація» Житомирської міської ради			
4	Комунальне підприємство «Аптека № 127» Житомирської міської ради			

5	Комунальне підприємство «Центр захисту тварин» Житомирської міської ради	Наявність прибутку до оподаткування	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Зростання власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5%.</p>	0,2 0,3 0,5
Управління комунального господарства міської ради				
6	Комунальне підприємство «Житомирводоканал» Житомирської міської ради	Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом	<p>1. Використання енергоносіїв у відповідності з нормативними потребами.</p> <p>2. Виконання зобов'язань згідно графіків по договорах, укладених із залученням коштів міжнародних фінансових організацій.</p> <p>3. Зменшення кредиторської заборгованості за спожиту електроенергію в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>5. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,10 0,10 0,30 0,20 0,30

7	<p>Комунальне підприємство «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради</p>	<p>Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом</p>	<p>1. Використання енергоносіїв у відповідності з нормативними потребами. 2. Виконання зобов'язань згідно графіків по договорах, укладених із залученням коштів міжнародних фінансових організацій. 3. Зменшення кредиторської заборгованості за спожитий природний газ в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 4. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 5. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,10
8	Комунальне підприємство «Зеленбуд» Житомирської міської ради	Безбиткова діяльність	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	0,40
9	Комунальне підприємство «Експлуатація штучних споруд» Житомирської міської ради		2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	0,25
10	Комунальне підприємство «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради		3. Відсутність повторних обґрунтованих скарг замовника до якості виконаних робіт.	0,30
11	Комунальне підприємство «Електричних мереж зовнішнього освітлення «Міськвітло» Житомирської міської ради		4. Приріст доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5%.	0,05
12	Комунальне підприємство «Житомирміськгаз» Житомирської міської ради	Нааявність прибутку до оподаткування	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Приріст обсягу реалізації газу більше ніж на 5%.	0,70
				0,30

13	Комунальне підприємство «Інспекція з благоустрою м. Житомира» Житомирської міської ради	Наявність прибутку до оподаткування	0,50
<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Виконання планових надходжень коштів пайової участі в утриманні об'єктів благоустрою до цільового фонду спеціального фонду бюджету Житомирської об'єднаної територіальної громади.</p> <p>4. Відсутність випадків щодо неприйняття рішень адміністративними комісіями при виконавчих комітетах Богунської та Корольовської районних рад в зв'язку з неякісно підготовленими протоколами про адміністративне правопорушення.</p>			
Управління житлового господарства міської ради			
14	Комунальне підприємство «Виробниче житлове ремонтно-експлуатаційне підприємство № 5» Житомирської міської ради	Беззбиткова діяльність	0,30
15	Комунальне підприємство «Виробниче житлове ремонтно-експлуатаційне підприємство № 9» Житомирської міської ради		0,20
<p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Виконання плану поточного профілактичного ремонту житлового фонду, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>5. Відсутність повторних обґрунтованих скарг.</p>			
			0,20
			0,10

16	Комунальне підприємство «Виробниче житлове ремонтно-експлуатаційне підприємство № 6» Житомирської міської ради	Беззбиткова діяльність	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>3. Зменшення кредиторської заборгованості в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p>	0,40 0,30 0,30
17	Комунальне підприємство «Автотранспортне підприємство 0628» Житомирської міської ради	Беззбиткова діяльність	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Зростання кількості укладених договорів із споживачами послуг з поводження з побутовими відходами в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>5. Відсутність повторних обґрунтованих скарг.</p>	0,30 0,20 0,20 0,20 0,10
18	Комунальне підприємство «Житлове виробниче підприємство аварійних робіт» Житомирської міської ради	Беззбиткова діяльність	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5%.</p>	0,30 0,20 0,20 0,30

Управління культури міської ради		
19	Комунальне підприємство «Парк» Житомирської міської ради	<p>Наявність прибутку до оподаткування</p> <p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,50</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,50</p>
20	Комунальне підприємство «Об'єднана дирекція кінотеатрів міста» Житомирської міської ради	<p>Безбиткова діяльність</p> <p>1. Зростання власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 0,40</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,40</p> <p>3. Виконання квоти показу кінофільмів вітчизняного виробництва. 0,20</p>
Управління транспорту і зв'язку міської ради		
21	Комунальне підприємство «Житомирське трамвайно-тролейбусне управління» Житомирської міської ради	<p>Виконання плану чистого доходу з наростаючим підсумком з початку року</p> <p>1. Збільшення кількості перевезення платних пасажирів комунальним пасажирським транспортом у порівнянні з відповідним періодом минулого року (кварталом). 0,30</p> <p>2. Виконання коефіцієнта випуску рухомого складу (при умові, що коефіцієнт становить не менше 65%). 0,20</p> <p>3. Виконання плану регулярності руху не менше 95%. 0,30</p> <p>4. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 0,20</p>

22	Комунальне підприємство «Житомиртранспорт» Житомирської міської ради	Безбиткова діяльність	<p>1. Приріст обсягів поповнення електронних квитків (грн.) за звітний період у порівнянні з відповідним періодом минулого року (кварталом).</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,70 0,30
23	Комунальне підприємство «Управління автомобільних шляхів» Житомирської міської ради	Безбиткова діяльність	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Відсутність претензій замовника до якості виконаних робіт</p> <p>4. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5%.</p>	0,40 0,25 0,30 0,05
Департамент економічного розвитку міської ради				
24	Комунальне підприємство «Центр інвестицій» Житомирської міської ради	Наявність прибутку до оподаткування	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 10%.</p> <p>3. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>4. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>5. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p>	0,30 0,20 0,30 0,10 0,10

25	Комунальне підприємство «Гагаринське» Житомирської міської ради	Наявність прибутку до оподаткування	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Недопущення зростання кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Відсутність скарг щодо надання послуг від споживачів.</p>	0,40 0,30 0,20 0,10
Відділ по управління та приватизації комунального майна міської ради				
26	Комунальне підприємство «Агентство з управління майном» Житомирської міської ради	Виконання плану чистого прибутку	<p>1. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім кварталом.</p>	0,50 0,50
27	Комунальне підприємство «Регулювання орендних відносин» Житомирської міської ради	Виконання плану чистого доходу	<p>1. Виконання плану надходжень орендної плати до місцевого бюджету з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім кварталом.</p> <p>4. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім кварталом.</p>	0,50 0,20 0,15 0,15

28	Комунальне підприємство «Житомирбудзамовник»	Нааявність прибутку до оподаткування	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	1,0
Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради				
29	Комунальне підприємство «Футбольний клуб «Полісся» Житомирської міської ради	Беззбиткова діяльність	<ol style="list-style-type: none"> 1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше 5%. 3. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 4. Забезпечення виконання календарного плану участі команди в іграх чемпіонату України. 	0,30 0,40 0,20 0,10
Управління з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення міської ради				
30	Комунальне підприємство «Міський інформаційний центр» Житомирської міської ради	Виконання показника чистого прибутку (збитку); затвердженого фінансовим планом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) більше ніж на 5%. 2. Недопущення перевищення статей витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Відсутність повторних обґрунтованих претензій замовника на роботу підприємства. 	0,30 0,30 0,40

Додаток 2
до Порядку та умов
преміювання керівників
комунальних підприємств
Житомирської міської ради

Погоджено:

Керівник профільного виконавчого
органу міської ради

_____ (П.І.Б.)

Затверджено:

Заступник міського голови з
питань діяльності виконавчих
органів ради (відповідно до
розподілу обов'язків)

_____ (П.І.Б.)

ЗВІТ
керівника комунального підприємства
про виконання умов та показників преміювання
за _____ квартал 20____ року

Керівник _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство _____
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту _____

Термін дії контракту: _____

Звітний період: _____ квартал

Розділ I.

1. Виконання умов преміювання _____
(коротко описується стан виконання умов преміювання)

2. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством
порядку до _____ 20____ року

Дата фактичного затвердження фінансового плану _____

3. Наявність на підприємстві заборгованості із:

тис. грн.

Заборгованість	На останню дату кожного місяця звітного кварталу		
	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.
- виплати заробітної плати			
- сплати податків, зборів та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування			

4. Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення _____

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) _____

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста _____

7. Виконання показників преміювання:

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
4.						
	Всього	X	X	X	X	

Керівник підприємства _____

(прізвище, ініціали)

Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1 Посадовий оклад керівника за контрактом _____ грн.

8.2 Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом _____ %

8.3 Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у _____ кварталі 20 __ року [(п.8.2) * (суму графи 7 п.7)] _____ %.

Пропозиції заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків та керівників профільних виконавчих органів, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства _____

Примітка:

премія не нараховується повністю або частково у разі:

- не виконання умов контракту, не зазначених у п. 6.3 Порядку;
- наявності випадків порушення фінансової, виконавської та трудової дисципліни;
- несвочасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

Рекомендований розмір квартальної премії _____ %.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради (відповідно до розподілу обов'язків)

_____ (прізвище, ініціали)

Керівник профільного виконавчого органу міської ради

_____ (прізвище, ініціали)

Директор департаменту бюджету та фінансів міської ради



Д.А.Прохорчук

Керуючий справами

О.М.Пашко