



УКРАЇНА
ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА
РІШЕННЯ

Шістдесят перша сесія сьомого скликання

від 18. 12. 2019 № 1688

м. Житомир

Про затвердження цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

З метою впровадження європейських стандартів рівності та сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя громади м. Житомира, відповідно до вимог Законів України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», «Про місцеве самоврядування в Україні», з урахуванням статей Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити цільову соціальну програму «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» згідно з додатком.
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до покладених обов'язків.

Міський голова

С.І. Сухомлин

Додаток
до рішення міської ради
18.12.2019 № 1688

Цільова соціальна програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

I.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

1.	Назва Програми	Цільова соціальна програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»
2.	Ініціатор розроблення програми	Депутатська група «Рівні можливості» міської ради, управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Доручення міського голови від 13 червня 2019 року № 84/Д
4.	Головний розробник програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради
5.	Співрозробники програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи міської ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою), гендерні експерти
6.	Відповідальний виконавець програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради
7.	Співвиконавці програми	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)
8.	Термін реалізації програми	2020-2025 роки
9.	Мета програми	Сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської ОТГ
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього	У межах коштів, передбачених у місцевому бюджеті на 2020-2025 роки, та за рахунок інших джерел: 1339,0 тис. грн.
	у тому числі:	
	коштів місцевого бюджету	1339,0 тис. грн.
	коштів державного бюджету	-
	кошти позабюджетних джерел	-
11.	Очікувані результати програми	<ul style="list-style-type: none"> - удосконалення та забезпечення сталої діяльності міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; - підвищення рівня гендерної компетенції та гендерної чутливості посадових осіб органу місцевого самоврядування; - досягнення більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень; - створення ефективної системи співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; - забезпечення включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів; - удосконалення системи збору даних, розподілених за статтю; - розширення доступу жінок і чоловіків до послуг, забезпечення їх практичних та стратегічних гендерних потреб; - створення дієвої системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству
12.	Ключові показники ефективності:	<ul style="list-style-type: none"> - динаміка кількості досліджень з використанням гендерного аналізу у різних сферах; - динаміка підтриманих проєктів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; - динаміка реалізації гендерних бюджетних ініціатив

II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» враховує рекомендації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (далі – Хартія), Стратегію гендерної рівності Європейського Союзу, Цілі сталого розвитку до 2030 року, положення Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та її Факультативного протоколу, Резолюції Ради Безпеки ООН №1325 «Жінки. Мир. Безпека».

Програма відповідає статтям Конституції України, законам України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми» та узгоджується із стратегічними документами розвитку громади в середньостроковій та довгостроковій перспективі, зокрема Концепцією інтегрованого розвитку м. Житомира до 2030 року (рішення міської ради від 07.02.2019 № 1359).

Зв'язок між Програмою та «Концепцією інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»

Програма (пріоритети)	«Концепція інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»
Рівноправна участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень; стале впровадження принципів гендерної рівності у Житомирській ОТГ.	Візія: місто рівних можливостей для самореалізації
Надання гендерно чутливих послуг у різних сферах життєдіяльності громади	Принципи: - інтегрований міський розвиток ставить людину та її оточення в центр усього майбутнього планування розвитку міста; - інтегрований міський розвиток є соціально інклюзивним. Враховуються гендерні аспекти і реалізується принцип безбар'єрного середовища; - усунення факторів дискримінації за будь-якою ознакою
Інтеграція гендерної складової до проектів і міських цільових галузевих програм відповідно до європейських стандартів	Стратегічні цілі: забезпечення рівних можливостей для всіх

Цільова соціальна програма «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» пов'язана із іншими місцевими цільовими галузевими програмами.

У 2018 році Житомирською міською радою прийнято рішення «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» (від 26.06.2018 №1063), таким чином було публічно визнано прихильність принципам рівності жінок та чоловіків, зокрема:

- рівність жінок і чоловіків є фундаментальним правом;
- необхідність усунення множинної дискримінації;
- збалансована участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень є передумовою демократичного суспільства;
- усунення гендерних стереотипів має основоположне значення для досягнення рівності жінок і чоловіків;
- інтеграція гендерної проблематики в усі види діяльності місцевої влади необхідна для забезпечення рівності жінок і чоловіків;
- плани дій з необхідними ресурсами є важливим інструментом для забезпечення рівності жінок і чоловіків.

З метою сприяння реалізації положень Хартії Житомирська міська рада як підписант розробляє план дій для досягнення рівності, у якому визначені пріоритети, дії та ресурси для його реалізації.

Заходи Програми сформовано на основі аналізу становища жінок і чоловіків, викладеного у дослідженні «Гендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра» (спільне дослідження Головного управління статистики в Житомирській області, управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради та ЖОМГО «Паритет» в рамках проекту за підтримки Асоціації міст України), а також аналізу загальнодержавних тенденцій.

Серед основних проблем, що перешкоджають забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виявлено наступні:

- відсутність паритетного співвідношення часток жінок і чоловіків у представницьких органах влади (частка жінок у Житомирській міській раді серед депутатського корпусу становить 19 відсотків);
- недосконалість системи збору інформації, розрізної за статтю, що обмежує можливості оцінювання ситуації та розв'язання найбільш актуальних проблем і розривів у реалізації прав та можливостей жінок і чоловіків в різних сферах життєдіяльності громади та імплементації гендерного підходу у стратегії, програми, документи, плани тощо);
- недостатній рівень спроможності органу місцевого самоврядування щодо реалізації принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на практиці;
- низький рівень інтеграції гендерної складової до міських цільових програм (лише чотири міські програми містять гендерну складову);
- недосконалість системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, в тому числі домашнього насильства, і надання допомоги особам, які є постраждалими (жертвами домашнього насильства є переважно жінки. За даними Житомирського відділу поліції ГУНП в Житомирській області у 2018 році надійшло 3093 звернення щодо домашнього насильства, з них 77,1% від жінок);
- збереження стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім'ї та суспільстві;
- обмежений доступ жінок до ресурсів, низька мотивація жінок-фахівців до участі в політиці, недостатній рівень видимості жінок та їх стереотипне представлення у ЗМІ, занижена самооцінка жінками своїх професійних та лідерських якостей;

- використання сексизму, поширення матеріалів, що закріплюють ідею нерівності жінок і чоловіків у рекламі, засобах масової інформації;
 - нерівне становище жінок на ринку праці (згідно з інформацією Головного управління статистики в Житомирській області розмір середньомісячної заробітної плати жінок у 2016 році був на 23%, а в 2017 році на 16,6% нижчий, ніж у чоловіків). Розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості й соціальному статусі жінок і чоловіків. Дискримінаційні практики присутні під час прийняття на роботу та у кар'єрному просуванні);
 - середня очікувана тривалість життя чоловіків у Житомирській області станом на 01.01.2018 на 10,6 року менша ніж жінок. (За даними Головного управління статистики в Житомирській області чисельність постійного населення м. Житомира на початок 2018 р. становила 265,7 тис. осіб, у тому числі жінок -143,2 тис. осіб (53,9%), а чоловіків – 122,5 тис. осіб (46,1%), на початок 2019р. – 264,0 тис. осіб, жінок – 142,5 (54,0%), чоловіків – 121,5 (46,0%). Упродовж останніх років загальна кількість мешканців міста скоротилася на (на 1,5%), у тому числі за рахунок осіб жіночої статі – на 2,1 тис. осіб, що становило 51,9% загального скорочення чисельності населення міста, та чоловічої – на 1,9 тис. осіб (48,1%). Структура населення міста характеризується перевагою чисельності жінок: на кожну тисячу осіб жіночої статі в м.Житомирі на початок 2018р. припадало 855 чоловіків. Таке співвідношення не є сталим для різних вікових груп: серед осіб молодших 18 років на кожну тисячу дівчаток припадало 1064 хлопчика, у віковій групі 18-34 роки спостерігалось незначне перевищення чисельності жінок (991 чоловік на 1000 жінок), а у віковій групі 35-44 роки – незначна перевага чисельності чоловіків (1008 чоловіків на 1000 жінок). Проте з 42 років чисельність жінок стабільно перевищує чисельність осіб чоловічої статі по всіх вікових групах. Загальне навантаження жінок у віці 16-59 років значно вище, ніж чоловіків: 630 проти 506 осіб на 1000 осіб відповідної статі, причому різниця навантаження старшими особами ще більш суттєва: 390 жінок та 230 чоловіків у віці старшому за 60 років на 1000 жінок та чоловіків у віці 16-59 років. Середній вік житомирян за останні роки зріс з 38,8 на 1 січня 2014р. до 39,7 на 1 січня 2018р. При цьому жінки старші за чоловіків майже на 5 років: їх середній вік становив 42,0 роки проти 37,1 року);
 - недостатня правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах життєдіяльності громади;
 - викривлене розуміння гендерної проблематики, нерозуміння актуальності і важливості впровадження гендерної політики, низький рівень поінформованості чоловіків і жінок про кращі вітчизняні та європейські практики у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
 - неврахування гендерного підходу у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків;
 - недостатнє врахування гендерної складової у розвитку інфраструктури міста.
- Покращення ситуації стосовно означених проблем, координації зусиль органів місцевого самоврядування, громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, можливе завдяки впровадженню цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

III. ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ

Мета Програми: сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської об'єднаної територіальної громади, впровадженню європейських стандартів рівності.

Проблеми, пов'язані із недотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади міста, передбачається розв'язати шляхом застосування комплексного гендерного підходу та реалізації наступних завдань:

I. Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування до забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській об'єднаній територіальній громаді:

- забезпечити й удосконалити діяльність інституційного механізму реалізації гендерної політики, в тому числі дорадчого органу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі із залученням науковців, громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як складової означеного механізму;
- підвищити гендерну компетентність та гендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;
- створити ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- сприяти рівноправній участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень при формуванні місцевої політики та гендерному балансу у представницьких і виконавчих органах ради.

II. Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики:

- забезпечити збір даних у різних галузях життєдіяльності, розрізнених за ознакою статі та іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);
- проводити дослідження з використанням гендерного аналізу у різних сферах;
- забезпечити врахування гендерної складової у міських цільових програмах, з використанням гендерно чутливих індикаторів для оцінювання ефективності місцевої політики на основі моніторингових інструментів Хартії;
- забезпечити реалізацію гендерних бюджетних ініціатив та сприяти інтегруванню гендерної складової у бюджетний процес Житомирської міської ОТГ;
- сприяти врахуванню гендерної складової у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків Житомирської міської ОТГ.

III. Сприяти підвищенню гендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому:

- підвищити рівень поінформованості різних груп жінок і чоловіків громади про сутність та переваги політики гендерної рівності
- розробити комунікаційну стратегію, спрямовану на подолання стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім'ї та суспільстві;
- популяризувати внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;
- протидіяти проявам сексизму в інформаційному полі Житомирської міської ОТГ;

Продовження додатка

- популяризувати рівний розподіл сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини.

IV. Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й гендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації:

- забезпечити виконання порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі;
- проводити інформування та запобігання проявам домашнього насильства й насильства за ознакою статі;
- організувати надання допомоги постраждалим особам;
- організувати роботу з особами, які вчиняють домашнє насильство;
- проводити профілактичні та інформаційні заходи серед населення щодо запобігання домашньому насильству та гендерно зумовленому насильству, протидії торгівлі людьми.

Отже, поєднання політики гендерного інтегрування в усі сфери і напрями суспільного розвитку та поліпшення становища жінок і чоловіків у сферах, де зберігається нерівність, розширенні економічних можливостей жінок у сфері зайнятості та розвитку підприємницького потенціалу, усунення гендерних стереотипів, урахування особливих потреб усіх категорій жінок і чоловіків є основою досягнення гендерної рівності та забезпечення сталого розвитку як Житомирської міської ОТГ, так і суспільства в цілому.

Прийняття Програми є початковим етапом щодо забезпечення в Житомирській міській об'єднаній територіальній громаді принципів гендерної рівності, що передбачає рівноправну участь жінок і чоловіків у політичному, економічному, соціальному і культурному житті шляхом ефективної політики органу місцевого самоврядування влади, котра спрямована на формування гендерної свідомості й гендерної культури, протидію гендерним стереотипам та заохочення жінок на рівні з чоловіками до активної участі у житті громади.

IV. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ . ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» здійснюватиметься наступним шляхом:

- проведення різних форм заходів, спрямованих на підвищення гендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших цільових груп, популяризацію внеску жінок у різні сфери життєдіяльності громади, протидію проявам сексизму, формування відповідального батьківства тощо;
 - проведення інформаційних кампаній щодо популяризації ідеї гендерної рівності, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми;
 - організації роботи центру корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство;
 - підтримки діяльності громадських організацій у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії гендерно зумовленому насильству та торгівлі людьми;
 - проведення досліджень, реалізації ініціатив, спрямованих на вивчення становища жінок і чоловіків, їхніх практичних та стратегічних потреб;
 - включення гендерного компоненту в діяльність Житомирської міської ради на рівні стратегічного й тактичного планування, кадрової політики тощо.

Результативні показники Цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії Програми	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4		5	6	7	8	9
I. Показники затрат Програми									
1.	Кількість дорадчих інституцій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми	Од.	1	1	1	1	1	1	1
2	Кількість осіб у виконавчих органах ради, які призначені відповідальними за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Од.	20	20	20	20	20	20	20
3	Наявність виконавчого органу ради, який координує діяльність з реалізації гендерної політики, протидії гендерно зумовленому насильству	Од.	1	1	1	1	1	1	1
4	Кількість ГО, які займаються питаннями гендерної рівності, протидії гендерно зумовленому насильству, торгівлі людьми, з якими співпрацює орган місцевого самоврядування	Од.	5	5	Не менше 5	Не менше 5	Не менше 5	Не менше 5	Не менше 5
II. Показники продукту Програми									
1.	Кількість проведених досліджень становища жінок і чоловіків Житомирської міської ОТГ з використанням гендерного аналізу	Од.	2	4	5	5	6	6	6
2.	Кількість місцевих цільових програм, які містять гендерну складову	Од.	4	10	14	18	22	25	30
3.	Кількість підтриманих проєктів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, включаючи протидію торгівлі людьми та домашньому насильству	Од.	5	7	9	10	12	14	15
4.	Кількість загальноміських інформаційних кампаній, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, підвищення гендерної обізнаності	Од.	1	3	4	5	5	6	6
5.	Кількість загальноміських заходів різних форм, спрямованих на підвищення гендерної обізнаності для різних цільових груп	Од.	8	10	12	14	15	17	20
6.	Кількість видів інформаційних матеріалів з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму тощо	Од.	4	6	8	10	10	12	14
7	Кількість посадових осіб міської ради, які пройшли навчання з підвищення гендерної обізнаності:	Од.	50	80	120	160	190	250	300
	з них								
	частка жінок, %	%	92	90	89	87	85	82	80
	частка чоловіків, %		8	10	11	13	15	18	20
8	Кількість центрів корекційної роботи з особами, які вчиняють домашнє насильство	Од.	0	1	1	1	1	1	1
9	Кількість видів інформаційних матеріалів з питань запобігання домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі	Од.	4	6	8	9	10	12	12
10	Кількість реалізованих гендерних	Од.	0	1	2	3	4	5	-

бюджетних ініціатив									
III. Показники ефективності Програми									
1.	Динаміка внесення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм	Відсоткові пункти	-	6	4	4	4	3	5
2.	Динаміка підтриманих проєктів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, включаючи протидію торгівлі людьми та домашньому насильству (від попереднього року)	Од.	0	2	2	1	2	2	1
3.	Динаміка реалізації гендерних бюджетних ініціатив (від попереднього року)	Од.	0	1	1	1	1	1	1
IV. Показники якості Програми									
1.	Частка посадових осіб міської ради, які пройшли навчання з підвищення гендерної обізнаності від загальної кількості працівників	%	9,5	15	22,7	30,0	35,9	47,3	56,7
2.	Питома вага місцевих цільових галузевих програм, які містять гендерну складову	%	13	33	47	60	75	90	100
3.	Частка охоплення населення інформаційними кампаніями та іншими заходами з питань підвищення гендерної обізнаності, протидії сексизму тощо	%	5	8	12	15	17	19	20
4.	Частка осіб, які пройшли корекційні програми для кривдників, від кількості направлених осіб на проходження такого навчання	%	0	80	90	90	95	95	98

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання заходів програми планується у партнерстві виконавчих органів Житомирської міської ради, депутатського корпусу, представників громадських організацій, експертів з гендерних питань.

Діяльність Житомирської міської ради з урахуванням положень Хартії посилить дію Законів України, дасть можливість перевести їх у практичний вимір та дозволить органу місцевого самоврядування самостійно визначати й вирішувати проблеми, актуальні для Житомирської міської ОТГ.

У результаті виконання Програми буде забезпечено наступні результати:

- удосконалено та забезпечено стали діяльність міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- підвищено рівень гендерної компетенції та гендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;
- досягнуто більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень;
- створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- забезпечено включення гендерної складової до проєктів, місцевих цільових програм та інших документів на рівні міської ради відповідно до рекомендацій Хартії;
- удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових програм, моніторингу і оцінки їх виконання;
- проведено дослідження у різних сферах з використанням гендерного аналізу;
- забезпечено реалізацію гендерних бюджетних ініціатив;
- поінформовано про внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;

Продовження додатка

- розширено доступ жінок і чоловіків до послуг шляхом врахування практичних та стратегічних гендерних потреб;
- створено дієву систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству для надання комплексної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі;
- розроблено та реалізовано комунікаційну стратегію щодо сутності та переваг гендерної рівності, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства тощо;
- збільшено кількість заходів стосовно відповідального батьківства, протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми тощо;
- підвищено обізнаність населення стосовно запобігання домашньому та гендерно зумовленому насильству;
- забезпечено реалізацію корекційних програми щодо осіб, які вчиняють домашнє насильство.

VI. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Обсяги фінансування на реалізацію заходів Програми за рахунок місцевого бюджету узгоджуються щорічно під час затвердження бюджету Житомирської міської ОТГ на наступний рік.

Ресурсне забезпечення цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми, роки						Усього витрат на виконання програми
	I етап	II етап				III етап	
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Обсяг ресурсів, усього, у т.ч (тис.грн.):	195,4	206,5	217,4	228,3	239,7	251,7	1339,0
Місцевий бюджет (тис.грн.):	195,4	206,5	217,4	228,3	239,7	251,7	1339,0
Інші джерела фінансування	-	-	-	-	-	-	-

VII. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» розрахована на три етапи:

I етап - 2020 рік,

II етап – 2021-2024 роки,

III етап - 2025 рік.

I етап – навчальний та моніторинговий - проведення комплексних гендерних досліджень щодо реального становища жінок і чоловіків, підвищення спроможності посадових осіб місцевого самоврядування щодо інтегрування гендерної складової в роботу; II етап – включення гендерної складової до програм та інших документів; реалізація гендерних

Продовження додатка
ініціатив та заходів; моніторинг виконання заходів Програми та їх перегляд (за потреби);
III етап – дослідження та оцінка результатів реалізації Програми.

Реалізація Програми на всіх етапах буде забезпечена інформаційною підтримкою в рамках розробленої комунікаційної стратегії.

VIII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання програми здійснюється шляхом реалізації її заходів та завдань головним розробником програми – управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту спільно з іншими виконавчими органами ради, Житомирським міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадськими організаціями (за згодою).

Контроль за виконанням заходів, завдань та досягненням очікуваних результатів програми здійснюється виконавчим комітетом міської ради та управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради.

Учасники програми до 5 числа, наступного за звітним періодом місяця, подають управлінню у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради для здійснення моніторингу програми щоквартально, до 15 числа, наступного за звітним періодом місяця, подає департаменту економічного розвитку Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

Звіт про виконання кожного етапу програми, а також підсумковий звіт, управління у справах сім'ї, молоді та спорту Житомирської міської ради вносить на розгляд постійної комісії міської ради та розміщує на офіційному сайті міської ради у місячний термін після закінчення етапу або програми.

Начальник управління у справах

сім'ї, молоді та спорту

І.А. Ковальчук

Секретар міської ради

Н.М. Чиж

ІХ. Напрями діяльності і заходи цільової соціальної програми «Житомирська міська об'єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

№ з/п	Завдання	Зміст заходів	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовний обсяг фінансування по роках, тис. грн						Очікуваний результат
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	9				11	15
1.	Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській ОТГ	1.1. Забезпечення діяльності дорадчого органу із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	Забезпечено системну сталу роботу міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, створення підґрунтя для комплексної реалізації положень Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад та сталого впровадження принципів гендерної рівності
		1.2. Організація та проведення тренінгів, семінарів, навчальних поїздок тощо для посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	10,0	10,0	10,5	12,0	13,0	14,0	Підвищено рівень професійної компетенції та гендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків
		1.3. Створення та поповнення електронної гендерної бібліотеки для посадових осіб	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради	Місцевий бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Створено ресурс для самоосвіти працівників міської ради, підвищення їх компетентності щодо врахування гендерних підходів у роботі

2. Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики	2.1. Збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками, у різних галузях життєдіяльності, створення гендерного портрету Житомирської міської ОТГ	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, Головне управління статистики в Житомирській області та громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	8,0	8,0	9,5	10,5	11,0	12,0	Удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових галузевих програм, моніторингу і оцінки їх виконання. Щорічно забезпечено випуск гендерного портрету Житомирської міської ОТГ
					5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Створення алгоритму як передумови щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм
					12,0	12,0	11,0	12,0	10,0	14,0	З'ясування гендерних розривів у різних галузях та внесення змін до програмних документів з метою їх усунення
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
2.2. Підготовка та виготовлення дорожньої карти щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм	2.2. Підготовка та виготовлення дорожньої карти щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, гендерні експерти (за згодою)	Місцевий бюджет	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Створення алгоритму як передумови щодо включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм
					12,0	12,0	11,0	12,0	10,0	14,0	З'ясування гендерних розривів у різних галузях та внесення змін до програмних документів з метою їх усунення
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
2.3. Проведення досліджень, моніторингу проєктів та місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності гендерної складової	2.3. Проведення досліджень, моніторингу проєктів та місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності гендерної складової	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет	12,0	12,0	11,0	12,0	10,0	14,0	З'ясування гендерних розривів у різних галузях та внесення змін до програмних документів з метою їх усунення
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
2.4. Включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів відповідно до рекомендацій Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад	2.4. Включення гендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів відповідно до рекомендацій Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою)	Місцевий бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак

	<p>4.1. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед громади міста щодо запобігання жорстокому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми шляхом розробки, виготовлення та поширення спеціальної літератури (брошури, буклетів, плакатів, білбордів, сіті-лайтів тощо), соціальної реклами; інформування про діяльність "Гарячих ліній" через різні канали комунікації, надання соціальних послуг у проведенні корекційної роботи з особами, що вчинили домашнє насильство, проведення різних форм заходів (тренінги, фестивалі, форум-театри тощо)</p>	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, служба (управління) у справах дітей, департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет	32,6	34,0	36,0	40,0	42,0	45,0	Запобігання жорстокому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидія торгівлі людьми, проведення систематичної корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство
	<p>4.2. Надання підтримки ГО у реалізації проєктів, спрямованих на підвищення рівня поінформованості громадян щодо запобігання та протидії торгівлі людьми</p>	2020-2025	Управління у справах сім'ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою)	Місцевий бюджет, інші джерела фінансування	2,4	3,0	4,0	5,0	5,0	5,0	Налагодження співпраці з ГО стосовно протидії торгівлі людьми. Підвищення поінформованості цільових груп з означених питань

	<p>4.3. Реалізація заходів на виконання резолюції Ради Безпеки ООН №1325 та рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок</p>	2020-2025	<p>Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)</p>	<p>Місцевий бюджет, інші джерела фінансування</p>	6,0	6,4	7,0	8,0	9,0	10,0	<p>Проведення оцінки потреб різних груп населення в умовах конфлікту. Проведення навчань з надання гендерно-чутливих послуг, запобігання різним формам насильства щодо жінок. Проведення для педпрацівників, батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат та хлопців. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів для формування у молоді стійких переконань щодо норм культури миру, толерантності, протидії конфліктам, ненасильницької поведінки</p>
	<p>4.4. Проведення міського етапу Всеукраїнських акцій «16 днів проти насильства»</p>	2020-2025	<p>Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв'язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою)</p>	<p>Місцевий бюджет, інші джерела фінансування</p>	3,0	4,5	5,5	6,4	7,0	9,8	<p>Привернення уваги до проблеми насильства, надання інформації про проблему, профілактика насильницьких форм поведінки</p>

