



Погоджено:  
В.о.начальника УТіЗ  
міської ради

  
Васянович В. В.  
(П.І.Б.)

Затверджено:  
Заступник міського голови з  
питань діяльності виконавчих органів  
ради

  
Ткачук Д. Г.  
(П.І.Б.)



**ЗВІТ**  
**керівника комунального підприємства**  
**про результати виконання показників щоквартального преміювання**  
**за 4 квартал 2018 року**

Керівник **Янушевич Сергій Миколайович**  
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство: **Комунальне підприємство «Управління автомобільних шляхів»**  
**Житомирської міської ради, м. Житомир, пров. Кавалерійський, 4**  
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту:  
розпорядження міського голови № 193 від 15. 03. 2018 р., дата укладання 15. 03. 2018р.;  
розпорядження міського голови № 765 від 03. 09. 2018 р. «Пор укладання  
додаткової угоди до контракту з начальником КП «Управління автошляхів» ЖМР.

Термін дії контракту: з 17 березня 2018 р. по 17 березня 2021 р.

Звітний період: 4 квартал 2018 р.

**Розділ І.**

1. Виконання умови преміювання: не виконано: згідно фінансового плану за 4 квартал заплановано отримати прибуток в сумі 240,8 тис. грн., фактично отримано збитки в сумі 1433,0 тис. грн.  
(коротко описується стан виконання умови преміювання)

2. Термін подання проекту фінансового плану на 2019 рік на затвердження згідно встановленого виконавчим комітетом міської ради Порядку 01.06. 2018 р.

3. Дата фактичного подання на затвердження проекту фінансового плану на 2019 рік 30.05.2018 р.

4. Наявність на підприємстві заборгованості із:

	тис. грн.		
	На 31.10. 2018 р.	на 30.11. 2018 р.	На 31.12. 2018 р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків та платежів до бюджету, страхових внесків до Пенсійного фонду та цільових фондів	відсутня	відсутня	відсутня

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві

(допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) недостатній контроль - відсутній

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста відсутні

7. Виконання показників преміювання:

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період			тис. грн.
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання (+/-;%))	Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
1	2	3	4	5	6
1.	Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	<u>1805,8</u>	<u>- 1467,0</u>	<u>-3272,8</u>	0,0
2.	Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	Доходи <u>58481,0</u> Витрати <u>56675,2</u>	<u>52746,0</u> <u>54213,0</u>	<u>- 6005,0</u> <u>90,2%</u> <u>-2462,2</u> <u>95,7 %</u>	0,0
3.	Відсутність претензій замовника щодо якості виконаних робіт	відсутні	відсутні		0,1
4.	Всього	х	х	х	0,1

Розрахунок розміру премії:

7.1 Посадовий оклад керівника за контрактом:

з 01.09. 2018 р. 17445 грн.

7.2 Розмір премії у відсотках до посадового окладу: за контрактом 30 %.

7.3 Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання за 4 квартал 2018 року ((7.2) x підсумок гр.6. п.4.) 0 %

Начальник КП УАШ



**Янушевич С. М.**  
(прізвище, ініціали)

Дата подання звіту « 04 » 03 2018 року

## Розділ II.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та керівника УКГ міської ради, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства

---

---

---

---

---


---

---


1. Наявність випадків порушення фінансової, виконавчої та трудової дисципліни,
2. Несвоєчасне та неякісне розглядання скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів,
3. Наявність обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства,
4. Невиконання рішень Житомирської міської ради, міськвиконкому та наказів і розпоряджень міського голови;
5. Невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці;
6. Випуск та реалізація недоброякісної продукції (товарів, робіт, послуг), порушення стандартів при її виготовленні;
7. Інші порушення, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

Рекомендований розмір квартальної премії 0 %.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

  
Д. Г. Ткачук  
(прізвище, ініціали)

В.о. начальника УТіЗ міської ради

  
В. В. Васянович  
(прізвище, ініціали)