**Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника комунального підприємства «Експлуатація штучних споруд» Житомирської міської ради**

Умови матеріального забезпечення керівника підприємства передбачені контрактом укладеним відповідно розпорядження міського голови м. Житомира від 11.01.2021 №18 Про укладання контракту з директором комунального підприємства «Експлуатація штучних споруд» Житомирської міської ради. За виконання обов’язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата, виходячи із встановлених керівнику:

* посадового окладу;
* поточного преміювання за виконання показників за умовами і в розмірах, передбачених відповідно до Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 02.03.2021 №161 «Про затвердження Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради» зі змінами;
* одноразових грошових виплат (матеріальної допомоги на оздоровлення) за умовами і в розмірах, передбачених діючим колективним договором для працівників підприємства.

Розмір сукупної грошової винагороди керівника підприємства за 2021 рік буде оприлюднено в річній декларації на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції у встановлені законодавством терміни.

Умови та показники преміювання керівника комунального підприємства «Експлуатація штучних споруд» Житомирської міської ради

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Показники преміювання | Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом |
| 1 | Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. | 0,40 |
| 2 | Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. | 0,25 |
| 3 | Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.  | 0,35 |
| Всього | 1,00 |