Комунальне некомерційне підприємство «Обласний перинатальний центр»
Житомирської обласної ради

_____ р. № _____

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ НА 2023 РІК
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом на 2020-2024 роки

Схвалено на загальних зборах
представників трудового колективу
від 16.01 2023 р. (протокол № 22)

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Обласний перинатальний центр» Житомирської обласної ради на 2020-2024 роки.

1. Керуючись Постановою Кабінету міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13.01.2023 № 28 установити:

- мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

- граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці;
- надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого цього підпункту, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я;
- диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

2. Викласти у новій редакції Додаток № 1,4, 6, 7 до колективного договору.

3. Визнати таким, що втратив чинність пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (Офіційний вісник України, 2022 р. № 7, ст.365)

Від адміністрації:

Т.в.о. директора
Комунального некомерційного
підприємства «Обласний
перинатальний центр»
Житомирської обласної ради

_____ Олена АСТРЕЙКО

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової
організації Комунального некомерційного
підприємства «Обласний перинатальний
центр» Житомирської обласної ради
Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України

_____ Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 1
до колективного договору
від 16.01 2023 року

СКЛАД РОБОЧОЇ КОМІСІЇ З РОЗРОБЛЕННЯ, УКЛАДАННЯ, ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

№	Представники Сторін	Посада, П.І.Б.
	Від Адміністрації:	
	Олена Астрейко	Медичний директор (з медичної частини)
	Людмила Асташкіна	Медичний директор (з амбулаторно-поліклінічної роботи)
	Олена Лавренюк	Заступник директора з економічних питань
	Тамара Гуріна	Медичний директор з медсестринства
	Олена Луцюк	Головний бухгалтер
	Наталія Нижник	Юрисконсульт
	Ірина Шевченко	Начальник відділу кадрів
	Від Профкому	
	Світлана Воєвода	Голова первинної профспілкової організації

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:
Головний бухгалтер Олена ЛУЦЮК
Медичний директор з медсестринства Тамара ГУРІНА
Начальник відділу кадрів Ірина ШЕВЧЕНКО

Від профкому:
Голова профкому Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 4
до колективного договору
від 16.01 2023 року

ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА РОБОТУ ІЗ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ
(за результатами атестації робочих місць)

№ п\п	**Найменування посади (професії)**	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
	За роботу із шкідливими і важкими умовами праці		
1	Лікар-анестезіолог, сестра медична-анестезист, та інший медичний персонал відділення анестезіології та інтенсивної терапії, інтенсивної терапії новонароджених, лікар-рентгенолог, рентген-лаборант.	11	35
	За особливий характер праці		
1	Лікарі, середній та молодший медичний персонал (незалежно від найменування посад), асистент фармацевта	7	31
2	Біолог, біохімік, бактеріолог, мікробіолог (спеціалісти з вищою немедичною освітою), лаборанти, лаборант клінічної діагностики, генетик, цитоморфолог,клінічний фармацевт	7	31
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (незалежно від розряду)	4	28

Підстави:
1.Постанова КМУ №679 від 13.05.2003р. зі змінами.
2.Додаток 1 (СПИСОК) до ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.
3.Додаток 2 (СПИСОК) до ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.
4.Наказ МОЗ та Мінпраці №383/55 від 31.12.1997р.
5.ст.8 ЗУ «Про відпустки»

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:
Головний бухгалтер Олена ЛУЦЮК
Медичний директор з медсестринства Тамара ГУРІНА
Начальник відділу кадрів Ірина ШЕВЧЕНКО

Від профкому:
Голова профкому Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 6
до колективного договору
від 16.01 2023 року

СПИСОК
посад працівників, робота яких
дає право на пенсію за вислугу років

1.	Лікарі та середній медичний персонал незалежно від найменування посад
2.	Асистент фармацевта, фельдшери-лаборанти, лаборанти
3	Клінічний фармацевт

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:
Головний бухгалтер Олена ЛУЦЮК
Медичний директор з медсестринства Тамара ГУРІНА
Начальник відділу кадрів Ірина ШЕВЧЕНКО

Від профкому:
Голова профкому Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 7
до колективного договору
від 16.01 2023 року

ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ РОБОЧИМ ДНЕМ, ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ *

№ п/п	Посада	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
1	Директор	7	за контрактом
2	Заступник директора (з економічних питань)	7	31
3	Медичні директори	7	31
4	Начальник відділу (завідувач відділення, служби, кабінету, складу, пральні, канцелярії)	7	31
5	Головний бухгалтер, бухгалтер (незалежно від категорії), касир	7	31
6	Економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель	7	31
7	Практичний психолог	7	31
8	Інженери всіх спеціальностей	7	31
9	Інспектор з кадрів, секретар, діловод, шеф-кухар, комірник, реєстратор медичний, сестра-господиня, каштелян, архіваріус.	7	31
10	Ліфтер, слюсар-сантехнік (незалежно від розряду), робітник з обслуговування (незалежно від розряду), столяр (незалежно від розряду), прибиральник службових приміщень, сторож, водій автотранспортних засобів, кухонний робітник	4	28
11	Прибиральник території, гардеробник, швачка	-	24
12	Тимчасові працівники	Пропорційно відпрацьованому часу	

Підстава:

*Ст.8 ЗУ «Про відпустки»

аказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997р. №7

*Зазначаються конкретні найменування структурних підрозділів, робіт професії і посад, передбачених структурою (штатним розписом) Підприємства у відповідності з переліком виробництв, робіт, професій і посад, наведеним у розділі XVII «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» (позиції 1-141) Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. №1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. №679.

**Право на передбачену цим додатком додаткову відпустку мають працівники вказаних у Переліку посад (професій), незалежно від конкретного найменування та структурного підрозділу, за умови зайнятості у таких умовах впродовж робочого дня не менш ніж половини робочого часу (50% і більше).

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:
Головний бухгалтер — Олена ЛУЦЮК
Медичний директор з медсестринства — Тамара ГУРІНА
Начальник відділу кадрів — Ірина ШЕВЧЕНКО

Від профкому:
Голова профкому — Світлана ВОЄВОДА

Від адміністрації:

Г.в.о. директора
Комунального некомерційного
підприємства «Обласний
перинатальний центр»
Житомирської обласної ради

_____ Олена АСТРЕЙКО

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової
організації Комунального некомерційного
підприємства «Обласний перинатальний
центр» Житомирської обласної ради
Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України

_____ Світлана ВОЄВОДА