

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2021-2023 р.р.
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЖИТОМИРТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО»
ЖИТОМИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

Вводяться з 01.01.2023 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору Комунального підприємства
«Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради
з 01.01.2023 р.

Внести зміни і доповнення в :

- **Розділ І «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ».**

Виключити в діючій та викласти в новій:

абзац 2 п.1 **«Мета укладання колективного договору»**

Положення і норми договору розроблено на основі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про колективні договори і угоди», Територіальної угоди між Житомирською міською радою, Житомирською міською організацією роботодавців та Федерацією профспілок Житомирської області на 2022-2024 роки, затвердженої рішенням міської ради від 04.11.2021 №363, інших законодавчих актів.

доповнити п.5 **«Порядок внесення змін та доповнень до колективного договору»** підпунктом 5.2 Зміни та доповнення до колективного договору вносяться з дотриманням вимог Порядку повідомної реєстрації колективних договорів, затвердженого рішенням виконавчого комітету Житомирської міської ради 07.07.2021 за №724.

- **Розділ V «Оплата праці»** викласти в новій редакції.

- **В додатки розділу V «ОПЛАТА ПРАЦІ», а саме:**

- **Додаток №5.1.1 «Положення про оплату праці по комунальному підприємству «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради»** виключити в діючій редакції та викласти в новій,

- **Додаток №5.1.3 «Положення про оплату праці та порядок розподілу заробітної плати бригади робітників ремонтного персоналу експлуатаційних дільниць, служб, цехів підприємства»,** виключити в діючій редакції та викласти в новій.

- **Додаток №5.6.1 «Тарифні коефіцієнти та тарифні ставки»,** виключити в діючій редакції та викласти в новій **«Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення тарифних ставок робітників».**

- **Додаток №5.6.2 «Схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців»,** виключити в діючій редакції та викласти в новій **«Коефіцієнти співвідношення розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки робітника I розряду».**

- **Додаток № 5.9.1 «Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, які діють на підприємстві»,** виключити в діючій редакції та викласти в новій.

- **Додаток №5.9.1.1 «Положення про встановлення та виплату робітникам диференційованої надбавки до тарифних ставок за високу професійну майстерність»,** додати.

- **Додаток №5.10 «Перелік посад і професій, за роботу яких згідно наказу № 211-аг від 29.08.2017р. та наказу №30 від 10.11.2017 року «Про результати атестації робочих**

місць за умовами праці», потрібно проводити доплату за роботу у важких і шкідливих умовах праці», виключити в діючій редакції та викласти в новій «Перелік посад і професій, яким необхідно проводити доплату за роботу у важких та шкідливих умовах праці»

- Додаток №5.12.1 «Основні показники господарсько-фінансової діяльності підприємства, що застосовуються для преміювання керівників, спеціалістів і службовців», виключити в діючій редакції та викласти в новій «Основні показники для преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців».

- Додаток №5.12.2 «Положення про преміювання керівників, спеціалістів і службовців за результати фінансово-господарської діяльності підприємства», виключити в діючій редакції та викласти в новій «Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців за результати фінансово-господарської діяльності підприємства»

- Додаток №5.12.4 «Показники преміювання для керівників підприємства, при невиконанні яких розмір премії може бути зменшений» виключити в діючій редакції та викласти в новій «Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців»

- Додаток №5.12.6 «Положення про преміювання робітників ремонтно-експлуатаційного персоналу КП «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради», виключити в діючій редакції та викласти в новій «Положення про преміювання робітників ремонтно-експлуатаційного персоналу КП «ЖТКЕ» Житомирської міської ради»

- Додаток №5.12.8 «Показники преміювання робітників експлуатаційно-обслуговуючого персоналу КП «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради», виключити в діючій редакції та викласти в новій «Показники преміювання робітників ремонтно-експлуатаційного персоналу КП «ЖТКЕ» Житомирської міської ради»

- В розділ VI «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ»

Сторона власника зобов'язується :

Доповнити пунктом 21 наступного змісту:

21. На період дії воєнного стану застосовувати вимоги Закону України від 15.03.2022р. №2136 – IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» зі змінами та доповненнями та інші законодавчі акти.

Відповідно п.п. 21-25 вважати п.п. 22-26.

- В додатки розділу VI «Трудові відносини, режим праці та відпочинку», а саме:

- Додаток №6.17.1 «Перелік посад і професій діючий на КП «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради, яким згідно наказу № 211-аг від 29 серпня 2017 року та наказу №30 від 10 листопада 2017року «Про результати атестації робочих місць за умовами праці», надається додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці», виключити в діючій редакції та викласти в новій

«Перелік посад і професій, яким надається додаткова відпустка за роботу у важких та шкідливих умовах праці»

- Додаток № 6.17.2 «Перелік посад і професій працівників, з ненормованим робочим днем для надання щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці» виключити в діючій редакції та викласти в новій редакції.

- В додатки розділу VII «Безпечні умови праці та охорона праці на підприємстві», а саме:

- Додаток 7.2 «Перелік посад і професій, за роботу на яких потрібно видавати безоплатно молоко або рівноцінні йому харчові продукти, згідно наказу № 211-аг від 29 серпня 2017 року та наказу №30 від 10 листопада 2017 року «Про результати атестації робочих місць за умовами праці» виключити в діючій редакції та викласти в новій редакції «Перелік посад і професій, яким, необхідно видавати безоплатно молоко або рівноцінні йому харчові продукти за роботу у важких та шкідливих умовах праці»

Анулювати:

- Додаток №5.12.3 «Загальний перелік виробничих упущень, за які керівникам, спеціалістам і службовцям повністю або частково зменшується розмір премії».
- Додаток №5.12.5 «Показники по структурних підрозділах підприємства, за невиконання яких може бути зменшений розмір премії».
- Додаток №5.12.7 «Перелік виробничих упущень, за які робітникам експлуатаційно-обслуговуючого і ремонтного персоналу не виплачується премія повністю або частково».

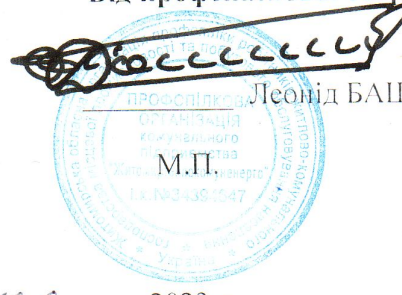
Зміни до колективного договору підписали:

Від сторони Власника



Микола РОГОЖИН

Від профспілкової сторони



Леонід БАШИНСЬКИЙ

«31» січня 2023 р.