

44



**БАСЕЙНОВЕ УПРАВЛІННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ РІЧКИ ПРИП'ЯТЬ  
ДЕРЖАВНОГО АГЕНТСТВА ВОДНИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ**

вул. Київська, 81, м. Житомир, 10001, тел./факс: (0412) 36-14-59

E-mail: [buvr.zt@ukr.net](mailto:buvr.zt@ukr.net), сайт: [www.buvrzt.gov.ua](http://www.buvrzt.gov.ua), код згідно з ЄДРПОУ 01038766

№ 03-712 від "28" 05 2020 р.

на № \_\_\_\_\_ від "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**Зміни до колективного договору  
Басейнового управління водних ресурсів  
річки Прип'ять**

Житомир-2020

В зв'язку зі змінами в питаннях оплати праці та реорганізацієк Житомирського міжрайонного управління водного господарства згідно наказу Держводагентства України від 03.12.2019 № 742 «Про реорганізацієк Житомирського МУВГ» та наказу Держводагентства України від 01.04.2020 №296 «Про внесення змін до наказу Держводагентства від 03.12.2019 №742» і приєднанням до Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять внести зміни до Колективного договору на 2020-2022 роки, а саме :

#### **В Розділ IV Оплата праці**

Заробітна плата працівників БУВР Прип'яті формується згідно з Законом України „ Про оплату праці "( зі змінами), Кодексом законів про працю України (зі змінами), іншими нормативно-правовими актами, наказами Міністерства енергетики та захисту довкілля України , наказами Державного агентства водних ресурсів України, Галузевою угодою між Державним агентством водних ресурсів України та Профспілкою працівників агропромислового комплексу України на 2020-2022 роки, Положенням про оплату праці керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять (додаток №1) та в межах бюджетних коштів, виділених на оплату праці за загальним та спеціальним фондом.

#### **АДМІНІСТРАЦІЯ зобов'язується:**

4.1. Сприяти нормальному виробничому ритму організації і забезпечувати оплату праці згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»(зі змінами), наказом Міністерства екології та природних ресурсів України від 02.06.2011 №185«Про умови оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників організацій меліорації та водного господарства Державного агентства водних ресурсів України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 16.06.2011 р. №708/19446 (зі змінами), в межах кошторису видатків і виділених асигнувань. Преміювання здійснювати згідно « Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять » (додаток №2), «Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати робітників Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять » ( додаток №3).

Преміювання начальника управління проводиться згідно «Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівників басейнових управлінь водних ресурсів, регіональних (міжрегіонального) офісів водних ресурсів та управлінь каналів, що належать до сфери управління Державного агентства водних ресурсів України» затвердженого наказом Держводагентства України від 26.03.2020 р. №279.

Викласти наступні додатки до колективного договору в новій редакції:  
-«Положення про оплату праці керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять» (додаток 1);  
-«Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять» (додаток 2);  
-«Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати робітників Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять» (додаток 3);  
-«Перелік професій і посад, робота яких дає право на безкоштовне отримання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту»(додаток 7);  
-«Перелік професій, працівники яких підлягають періодичному медичному огляду»(додаток 9).

Виключити :

-«Положення про преміювання працівників Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять за надання платних послуг на замовлення юридичних та фізичних осіб» (додаток 4);  
-«Положення про преміювання керівних працівників, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять до пам'ятних дат» (додаток 5).

*За дорученням сторін і зборів трудового колективу зміни до колективного договору підписали:*

**Від адміністрації:**

Начальник  
Басейнового  
управління  
водних ресурсів  
річки Прип'ять

  
В. АЗИМА  
«25» 05 2020р.  


**Від первинної  
профспілкової організації:**

Голова профспілкового  
комітету  
Басейнового  
управління водних  
ресурсів річки Прип'ять

  
А. БЕЛЯК  
«25» 05 2020р.  


Трошму зважно  
промірковано  
та скріплено  
пегаткою 2Н

(двадцять  
чотирьох)  
аркушів



Лісова  
продукція:  
Бель А.Беляк