

СХВАЛЕНО

зборами трудового колективу  
Комунального некомерційного  
підприємства «Обласний центр крові»  
Житомирської обласної ради  
«Протокол № 1 від «22» 04 2021 р.

***ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ***

між комунальним некомерційним підприємством «Обласний  
центр крові» Житомирської обласної ради  
та  
профспілковим комітетом первинної профспілкової  
організації комунального некомерційного підприємства  
«Обласний центр крові» Житомирської обласної ради  
на 2021 – 2025 роки

м. Житомир  
2021 р.

Директор комунального некомерційного підприємства «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради – Чугрієв Анатолій Миколайович, котрий діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), з однієї сторони, та трудовий колектив підприємства в особі голови Первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради – Терещук Тетяни Оксентівни (далі – Профком), яка діє на підставі Статуту профспілки - з другої сторони, разом – сторони, відповідно до пункту 1.3.7 Колективного договору, домовилися внести наступні **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між комунальним некомерційним підприємством «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради на 2021 – 2025 роки:**

**Доповнити Розділ 1. «Загальні положення»**

**пунктом 1.4. Сторони домовилися:**

**1.4.** Визначення основних напрямків, планування виробництва, організація господарської, економічної, фінансової діяльності, управління підприємством здійснюється роботодавцем (власником) та уповноваженим ним органом згідно зі Статутом підприємства.

**Замінити пункт 3.1.3 Розділу 3. «Забезпечення зайнятості» та викласти в такій редакції:**

**3.1.3.** Проводити аналіз забезпечення підприємства трудовими ресурсами відповідно до кваліфікації з урахуванням прогнозованих обсягів виробництва, норм праці та нормативів чисельності. У разі наявності надлишкових трудових ресурсів розробити за погодженням з профкомом та реалізувати конкретні заходи щодо оптимальної чисельності працюючих та забезпечення продуктивної праці членів колективу.

**Внести зміни в пункт 4.1.11. Розділу 4. «Оплата праці» та викласти в такій редакції:**

**4.1.11.** Забезпечувати оплату часу простою не з вини працівника, відповідно до чинного законодавства.

**Доповнити Розділ 6. «Соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації» пунктом 6.1.5.**

**6.1.5.** Розробити Положення про службові відрядження та ввести в дію наказом по підприємству.



Пронумеровано

та прошнуровано 3 (три) сторінки

Директор КНП «Обласний центр крові» ЖОР

Чугрієв А.М.

