

Зареєстровано

«17» 08 2021 р.

№ 79

ЗМІНИ
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ЛІКАРНЯ №2 ім.В.П.ПАВЛУСЕНКА
ЖИТОМИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Зміни до

Колективного договору КП «Лікарня №2 ім.В.П.Павлусенка» ЖМР

Враховуючи рішення загальних зборів колективу від 10 червня 2021 року, внести зміни до Колективного договору КП «Лікарня №2 ім.В.П.Павлусенка» ЖМР :

1. Розділ 4 Колективного договору « Оплата праці (формування, регулювання і захист)» доповнити наступними пунктами:

п.4.1.22. Встановити тарифну ставку працівника основної професії з застосуванням коефіцієнту 1,05 до рівня мінімальної заробітної плати встановленої відповідно до законодавства України.

п.4.1.23 .Встановити коефіцієнти співвідношення тарифної ставки працівників підприємства до тарифної ставки працівника основної професії, відповідно до Додатка 8.

п.4.1.24. При наявності фінансових труднощів на підприємстві , згідно Закону України «Про оплату праці (абзац 2 ст.14) допускається оплата праці нижче від норм , визначених Колективним договором, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці. Ці норми можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше як шість місяців.

2. Додаток 8 викласти в такій редакції:

Коефіцієнти співвідношення посадових окладів працівників КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР до посадового окладу працівника основної професії.

№ п/п	Посади	коефіцієнт	Примітки
1	Директор		Посадовий оклад визначається контрактом
2	Медичний директор, медичний директор з поліклінічного розділу роботи		Посадовий оклад встановлюється нижче посадового окладу директора на:
	Заступники директора:		10-20% (конкретний розмір визначається керівником)

	- з економічних питань		10-40% (конкретний розмір визначається керівником)
	- з технічних питань.		
	- з правових питань		
3	Головний бухгалтер		10-40% (конкретний розмір визначається керівником)
4	Заступник головного бухгалтера		Посадовий оклад встановлюється на 10-30% нижче посадового окладу головного бухгалтера (конкретний розмір визначається керівником)
5	Головна медична сестра (головний медичний брат)	1,3	
6	Лікарі-хірурги всіх найменувань, лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи:		
	- вищої категорії	1,4	
	- першої категорії	1,35	
	- другої категорії	1,3	
	- без категорії	1,25	
7	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог	1,2	
8	Лікар-інтери	1,15	
9	Лікарі інших спеціальностей:		
	- вищої категорії	1,35	
	- першої категорії	1,3	
	- другої категорії	1,25	
	- без категорії	1,2	
10	Спеціалісти – не медики (провізори, біологи, фізичний терапевт, ерготерапевт та інші)		
	- вищої категорії	1,35	
	- першої категорії	1,3	
	- другої категорії	1,25	
	- без категорії	1,2	
11	Сестра медична (брат медичний): операційні, перев'язочні, відділень анестезіології та інтенсивної терапії, фельдшери усіх спеціальностей, фельдшер – лаборанти:		
	- вищої категорії	1,2	
	- першої категорії	1,15	
	- другої категорії	1,1	
	- без категорії	1,05	
12	Рентгенолаборанти, сестри медичні (брат медичний): поліклінік і стаціонару, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, з фізіотерапії та інші, статистики медичні, фармацевти:		

	- вищої категорії	1,15	
	- першої категорії	1,1	
	- другої категорії	1,05	
	- без категорії	1	
	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими, Молодша медична сестра санітарка операційної (молодший медичний брат (санітар операційної)	0,98	
13	Молодша медична сестра (молодший медичний брат), Молодша медична сестра санітарка-буфетниця (молодший медичний брат санітар-буфетник), Молодша медична сестра санітарка-прибиральниця (молодший медичний брат санітар-прибиральник)	0,95	
14	Начальники відділів, інших підрозділів	1,3	
15	Провідний фахівець з питань цивільного захисту	1,2	
16	Помічник керівника	1,3	
17	Інженери, які зайняті на роботах із рентгенологічною, ультразвуковою апаратурою, інженер з охорони праці, інженер-програміст, інженер з метрології		
	- провідний	1,25	
	- першої категорії	1,2	
	- другої категорії	1,15	
	- без категорії	1,1	
18	Інженери всіх спеціальностей, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрист-консульт, інженер з ремонту медичної техніки та інші професіонали:		
	- провідний	1,2	
	- першої категорії	1,15	
	- другої категорії	1,1	
	- без категорії	1,05	
19	Техніки всіх спеціальностей		
	- першої категорії	1,05	
	- другої категорії	1	
	- без категорії	0,99	
20	Інспектор з кадрів	1	
21	Старший інспектор з кадрів	1,05	
22	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, фахівець з правознавства	1	
23	Оператор комп'ютерного набору I категорії, дезінфектор	0,99	
24	Завідувач господарства, сестра - господиня	1,05	
25	Реєстратор медичний	0,99	

26	Діловод, касир, офісний службовець (друкування), інші технічні службовці. кухар 4 розряду	0,98	
27	Кухар 3-го розряду	0,95	
28	Кухонний робітник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, машиніст повітророзділювальних установок	0,85	
29	Гардеробник, комірник, підсобний робітник, охоронник, прибиральник території, прибиральник службових приміщень, ліфтер, швачка, двірник	0,8	
30	Монтажник санітарно – технічних систем і устаткування, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування, тесляр, маляр, слюсар з ремонту автомобілей та інші робітники, які виконують кваліфіковані роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, тощо з 2 по 5 розряди	0,99	
		0,98	
		0,95	
31	Шеф-кухар	1	
32	Водій автотранспортних засобів: ЗАЗ	0,85	
33	Водій автотранспортних засобів: Мерседес	0,98	

Зміни вступають в дію з 1 липня 2021 року, крім пунктів 2, 3, 4, які вступають в дію з 1 жовтня 2021 року.

Директор КП «Лікарня №2 ім.

В.П.Павлусенко» ЖМР



Голова ППО КП «Лікарня №2 ім.

В.П.Павлусенко» ЖМР



ПРОТОКОЛ №

загально-колективної конференції Комунального підприємства «Лікарня №2 ім.
В.П.Павлусенка» Житомирської міської ради

м.Житомир

10.06.2021 року

Присутні на Конференції 114 чол.

Порядок денний зборів:

Зміни до розділу 4 колективного договору та по додатку №8 «Коефіцієнт співвідношення посадових окладів працівників КП «Лікарня №2 ім.В.П.Павлусенка» ЖМР до посадового окладу працівника основної професії» .

1. Кальчук М.П., запропонував по цьому питанню виступити заступнику директора з економічних питань Маренич С.М.:

Розділ 4 Колективного договору « Оплата праці (формування, регулювання і захист)» доповнити наступними пунктами:

- п .4.1.22. Встановити тарифну ставку працівника основної професії з застосуванням коефіцієнту 1,05 до рівня мінімальної заробітної плати встановленої відповідно до законодавства України.
- п.4.1.23 .Встановити коефіцієнти співвідношення тарифної ставки працівників підприємства до тарифної ставки працівника основної професії, відповідно до Додатка 8.
- п.4.1.24.При наявності фінансових труднощів на підприємстві , згідно Закону України «Про оплату праці (абзац 2 ст.14) допускається оплата праці нижче від норм , визначених Колективним договором, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці. Ці норми можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше як шість місяців.

Додаток № 8 викласти в новій редакції.

Виступили : Булькевич В.В., БілоцькаН.Ю., ХороманськаТ.П.,

2. Кальчук М.П.: Пропоную проголосувати за внесення змін до Колективного договору, які зазначені вище.

голосували 112 чол.

- за 109 чол.

- проти – 0 чол.

- утрималось – 3 чол.

Рішення прийнято «за» більшістю голосів.

3. Пропоную конференцію вважати закінченою.

голова зборів

секретар зборів



М.П.Кальчук

Проншуровано, пронумеровано та скріплено
печатками КП "Лікарня №2 ім.В.П.Павлусенка" ЖМР
листків



Директор

Голова ППО



І.В.Кухарук

М.П.Кальчук