

Зміни до Колективного договору
між адміністрацією та Первинною профспілковою організацією
виробничого підрозділу
Житомирська дистанція колії регіональної філії «Південно – Західна
залізниця» Акціонерного товариства «Українська залізниця» на
період до 27.05.2027 року.

Затверджено зборами трудового колективу
виробничого підрозділу «Житомирська
дистанція колії» регіональної філії «Південно
– Західна залізниця» Акціонерного товариства
«Українська залізниця»
від 27.05.2021 року (протокол № 1.)

м. Житомир – 2021 рік.

Внести зміни в Положення про преміювання працівників дистанції колії при новій дільничій системі поточного утримання колії, штучних споруд та земляного полотна з 1.07.2021 року до Колективного договору між адміністрацією та Первинною профспілковою організацією виробничого підрозділу Житомирська дистанція колії регіональної філії «Південно – Західна залізниця» Акціонерного товариства «Українська залізниця» на період до 27.05.2027 року, в р. 1 «Нарахування розрахункового розміру премії» виклавши його в новій редакції.

Начальник виробничого підрозділу
«Житомирська дистанція колії»

Іванченко М.В

Голова Первинної профспілкової організації
виробничого підрозділу «Житомирська дистанція колії»

Качор О.С



Узгоджено ПК:

Голова ППО

О.С. Качор

2021р.



Затверджую:

Начальник Житомирської дистанції колії

М.В. Іванченко

2021р.

ЗМІНИ

до Положення про преміювання працівників дистанції колії при новій дільничній системі поточного утримання колії, штучних споруд та земляного полотна

з 1.07.2021 року

I. Нарахування розрахункового розміру премії

Зміни до Положення про преміювання працівників застосовується безпосередньо для працівників зайнятих на поточному утриманні колії (безпосередньо на дільницях) з метою підсилення мотивації праці, підвищення матеріальної зацікавленості працівників у виконанні виробничих завдань, забезпечення належного рівня безпеки руху поїздів спрямоване на закріплення кваліфікаційних кадрів та підвищення матеріального добробуту працюючих, забезпечення стабільної роботи.

Перелік посад	Назва показника преміювання	Джерела даних	Розмір премії, %
монтер колії, бригадир (звільнений) з поточного утримання колії та штучних споруд, майстер шляховий, оператор дефектоскопного візка, майстер цеху дефектоскопії	Виконання плану балової оцінки колії за результатами проходу колієвимірювального вагону та натурному огляду станційних колій в залежності від оцінки утримання кілометрами по околотку з оцінками:	Планові показники формуються виробничим підрозділом в залежності від технічного стану колії, пропущеного тоннажу, обсягу виконаних ремонтно-колійних робіт Технічному паспорту та формує помісячний план балової оцінки у розрізі дільниць дистанцій колії. Звітні дані: Форма ПУ-32 - відомість оцінки стану колії за даними проходу колієвимірювального вагону.	
	- відмінно		80
	- добре		60
	- задовільно		40
	Відсутність травмованих і загиблих працівників дистанції колії	Довідка про стан виробничого травматизму.	5
	Відсутність транспортних подій (катастроф, аварій, інцидентів, травматичних випадків)	Довідка про стан транспортних подій (РБУ-7).	5

II. Розрахунок відсотка преміювання: Σ (фізичні одиниці, км X % премії) / Σ фізичні одиниці, км в розрізі околотків, дільниць.

Інженер з організації та нормування праці

Н.О.Калинович



В дійсному документі пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою 4 (чотири) листи.

Голова ППО осса Качор О.С

