

Затверджено загальними зборами трудового
колективу комунального підприємства
“Стоматологічна поліклініка № 1”
Житомирської міської ради
від 06. 09. 2021 року (протокол № 3)

Зміни до колективного договору
між адміністрацією комунального підприємства
“Стоматологічна поліклініка № 1”
Житомирської міської ради
та профспілковою організацією працівників
комунального підприємства “Стоматологічна
поліклініка № 1” Житомирської міської ради
на 2019-2022 роки

Внести до колективного договору на 2019-2022 роки такі зміни:

РОЗДІЛ III. ОЛАТА ПРАЦІ

ГАРАНТІЇ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

П.3.5.3. викласти у такій редакції:

Здійснювати оплату роботи в нічний час, надурочний час, вихідні, святкові та неробочі дні у порядку та із дотриманням вимог, передбачених законодавством:

- за роботу в надурочний час при погодинній оплаті праці - в подвійному розмірі годинної ставки;

- за роботу в надурочний час за відрядною системою оплати праці – проводиться доплата у розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, - за всі відпрацьовані надурочні години;

- робота у вихідні, святкові і неробочі дні оплачується в подвійному розмірі;

- за роботу в нічний час встановлюється доплата в розмірі 35% посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час. Нічним вважають час із 22:00 до 06:00 (Додаток 26).

За бажанням працівника, який працював у святковий або неробочий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

П.3.5.5. викласти у такій редакції:

Оплачувати час простою не з вини працівника у розмірі не нижче двох третин тарифної ставки, встановленого йому розряду, з моменту, коли працівник попередив свого керівника про початок простою (ст. 113 Кодексу законів про працю України). На час простою не з вини працівника оформлюється акт простою у довільній формі (фіксуються причини, які зумовили призупинення роботи) та наказ власника або уповноваженого ним органу, в якому доцільно зазначити можливості не знаходження на робочому місці і порядок повідомлення про закінчення періоду простою).

Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

Всі інші розділи колективного договору залишити без змін.

Директор Підприємства
С.М.Чепюк



Голова профспілкового комітету
В.О.Скуратовська



**Положення
про оплату праці працівників
комунального підприємства “Стоматологічна поліклініка №1”
Житомирської міської ради**

Розділ 1. Загальні положення викласти у такій редакції:

1.1. Метою цього положення є забезпечення мотивації персоналу в підвищенні ефективності праці, спрямованої на задоволення потреб працівників і досягнення стратегічної мети, завдань, цілей підприємства.

1.2. Оплата праці в КП «Стоматологічна поліклініка №1» здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, Галузевої угод, цього Колективного договору.

1.3. Основними законодавчими документами формування Положення є: Кодекс законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», Закон України «Про відпустки», Закон України «Про індексацію грошових доходів населення», «Інструкція зі статистики заробітної плати», інші законодавчі акти, що стосуються оплати праці.

1.4. При оплаті праці працівників застосовується система оплати праці на основі єдиної тарифної системи оплати праці, відрядна та інших умов оплати праці, передбачених спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 “Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту України” (зі змінами та доповненнями), інших нормативно-правових актів.

1.5. Джерелом коштів на оплату праці в КП «Стоматологічна поліклініка №1» відповідно до чинного законодавства є кошти, одержані у результаті господарської діяльності підприємства, кошти місцевого, обласного, державного бюджетів, цільові кошти, кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення, інші джерела, не заборонені законодавством.

П. 5.2. Розділу 5. Системи та форми оплати праці терапевтичного, хірургічного відділень та інших працівників викласти в такій редакції:

Оплату праці керівнику Підприємства проводити згідно контракту та з дотриманням всіх умов контракту.

Згідно основного виду діяльності підприємства за КВЕД 86.23 «Стоматологічна практика» працівником основної професії є сестра медична без категорії, посадовий оклад якого є мінімальним з поміж посад, що мають безпосередній стосунок до медичної діяльності.

Всі інші розділи додатку 1 до колективного договору на 2019-2022 роки залишити без змін.

Директор Підприємства



С.М.Чепюк

Голова профспілкового комітету



В.О.Скуратовська

Назву додатку викласти у такій редакції :

Перелік
професій, посад працівників, яким можуть встановлюватися
доплати за суміщення, сумісництво, розширення зони
обслуговування, збільшення обсягу виконаних робіт, виконання
обов'язків тимчасово відсутнього працівника, складність та
напруженість в роботі

Доповнити п.25,26 такого змісту:

№ п/п	Найменування посад	Посада по сумісництву	Сумісни цтво (ст.)	Суміщення (%)	Розширення зони обслуговува ння (%)	За складність, напруженість та високу якість роботи (%)
25	Завідувач господарством	Сестра- господиня	0,5			50
26	Завідуючий виробництвом					50

Директор Підприємства



С.М.Чепюк

Голова профспілкового комітету



В.О.Скуратовська

**Перелік
посад і професій працівників, яким надається додаткова
відпустка за особливий характер праці**

П.11 викласти у такій редакції

№ п/п	Назва роботи, професії, посади	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
1	2	3	4
11	Сестра медична фізіотерапевтичного кабінету, сестра медична ЦСВ	7	31

Доповнити п.19 такого змісту

№ п/п	Назва роботи, професії, посади	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
1	2	3	4
19	Статистик медичний	7	31

Директор Підприємства



С.М.Чепюк

Голова профспілкового комітету



В.О.Скуратовська

**Перелік
посад і професій працівників, яким надається відпустка за
ненормований робочий день та її тривалість**

П.16 викласти у такій редакції:

№ п/п	Назва роботи, професії посади	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
1	2	3	4
16	Завідувач виробництвом	7	31

Директор Підприємства



С.М.Чепюк

Голова профспілкового комітету



В.О.Скуратовська

Доповнити колективний договір на 2019 – 2022 роки додатком 26 такого змісту:

Додаток 26
до колективного договору
на 2017 – 2022 роки

Перелік професій, посад працівників, яким здійснюється доплата за роботу в нічний час у розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи (з 22:00 до 06:00)

№ з/п	Найменування структурного підрозділу	Найменування професії, посади
1	Господарська служба	Сторож

Директор Підприємства



С.М.Чепюк

Голова профспілкового комітету



В.О.Скуратовська

Прошито, пронумеровано та скріплено печаткою

Кількість аркушів 8 (вісім) аркушів

Директор

КП «Стоматологічна Поліклініка № 1» ЖМР


С.М.Чепюк

Голова профспілкового

комітету


В.О.Скуратовсь