

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЖИТОМИРСЬКИЙ АКАДЕМІЧНИЙ
ОБЛАСНИЙ ТЕАТР ЛЯЛЬОК»**

ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

ТЕРМІН ДІЇ З 15.07.2020 РОКУ ПО 15.07.2022 РОКУ

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
“14” червня 2021 року.

Набув чинності
“ ” 2021 року.

**Внести доповнення до розділу V. Трудові відносини, режим праці
відпочинку**

**Відповідно до Закону України « Про внесення змін до деяких
законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей
матері та батька у догляді за дитиною №1401-IX від 15.04.2021 року».**

1. Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:
 - чоловіку, дружина якого народила дитину;
 - батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
 - бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті ст. 19-1 Закону України «Про відпустки».

2. Надавати додаткову відпустку працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи таким працівникам:

одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (ст. 73 Кодексу законів про працю України) ст.19 Закону України «Про відпустки».
3. Надавати працівникам додаткові відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку ст.18 Закону України «Про відпустки».

Після закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами за бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.
Ця відпустка може бути використана повністю або частинами також бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною, або особою, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одним із прийомних батьків чи батьків-вихователів.

Прошнуровано, пронумеровано і
скріплено печаткою 3 (три) аркуші

Директор-художній керівник

Заступник голови
професійного комітету



[Handwritten signature]

С.І. Мисерко

П.Ю. Бичаренко

Внести доповнення до розділу VI. Оплата праці

1. Виплачувати доплату за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 відсотків посадового окладу відповідно до постанови № 1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників, установ, закладів культури та організацій окремих галузей бюджетної сфери».
2. Встановити доплату за виконання функцій уповноваженої особи із закупівель згідно ст.11 Закону України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 №922-VIII зі змінами 19.09.2019 №114-IX, постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298

3. ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИПЛАТУ ПРЕМІЙ

№	Підстава	Розмір премії (у відсотках від посадового окладу)	Примітка
1	За виконання та перевиконання плану по основних показниках театру (в межах фонду заробітної плати) за місяць, квартал, півріччя, рік.	Від 20%-300%	Встановлюється директором за погодженням ПК для всіх працівників при наявності коштів (в межах і за рахунок фонду оплати праці)
2	За значний особистий внесок у розвиток українського театрального мистецтва, вагомі творчі здобутки, виконання окремих завдань, ініціативу, своєчасне та якісне виконання квартальних та річних звітів, що загалом впливає на покращення роботи театру.	До 300%	Встановлюється директором за погодженням ПК для окремих працівників за наявності коштів
3	З нагоди відзначення Міжнародного дня театру, професійних свят, відкриття театрального сезону, інших державних свят та з нагоди ювілейної дати від дня народження працівника.	До 300%	За наявності коштів

Директор-художній керівник

Заступник голови професійного комітету



С.Л.Мисечко

Т.Ю.Гончаренко

« _____ » 2021р.