

# ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

товариства з обмеженою відповідальністю  
«КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ «КОМЕНЕРГО-  
ЖИТОМИР»  
на 2020-2022 роки

СХВАЛЕНИЙ  
на загальних зборах  
трудового колективу ТОВ  
«КК«КомЕнерго-Житомир»  
28 серпня 2022р.

м.Житомир

“УЗГОДЖЕНО”

Представник ТК

С.А.Мазурок



“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор ТОВ «КК «КомЕнерго-Житомир»

П.М.Пішулін

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

Це Положення поширюється на всіх працівників підприємства - товариства з обмеженою відповідальністю «КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ «КОМЕРГО-ЖИТОМИР» (надалі – Підприємство) та спрямоване на забезпечення виконання працівниками своїх основних функцій, стимулювання праці працівників, відтворення робочої сили.

### І. Загальні положення

1.1. Заробітна плата – це винагорода, обчислена в грошовому вираженні, що за трудовим договором виплачується працівнику за виконану їм роботу.

Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та результатів господарської діяльності підприємства.

1.2. Заробітна плата складається з основної заробітної плати, додаткової заробітної плати та інших заохочувальних і компенсаційних виплат.

1.3. Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, вироблення, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді посадових окладів для керівників, професіоналів, фахівців, службовців і тарифних ставок для робітників.

1.4. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи, винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

1.5. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них ставляться виплати винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, не передбачені актами чинного законодавства або вироблені понад установлені норми.

1.6. Державною соціальною гарантією є мінімальна заробітна плата. Мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту некваліфіковану працю, нижче якого не може вироблятися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці (обсяг робіт).

1.7. Джерелом коштів на оплату праці працівників є частина доходу та інші кошти, отримані в результаті господарської діяльності підприємства.

## **II. Нормативна база організації оплати праці**

2.1. Організація оплати праці на підприємстві здійснюється на підставі:

- Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995р. №108/95-ВР та змін до нього,
- Кодексу Законів про працю України,
- Закону України «Про підприємства в Україні»,
- Закону України «Про оренду державного та комунального майна»,
- Галузева угода на 2017-2018 роки із змінами та доповненнями,
- Тарифно-кваліфікаційних довідників, розроблених Міністерством праці України,
- Закону України «Про колективні договори і угоди»,
- Колективного договору підприємства ,
- Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом державного комітету статистики України від 13.01.2004р. №5,
- Статуту ТОВ «КК «КОМЕНЕРГО-ЖИТОМИР»,
- Інших нормативно-правових актів.

## **III. Система оплати праці**

3.1. В основі організації оплати праці працівників підприємства лежать:

- система погодинних тарифних ставок робочих поточного ремонту ;
- система місячних тарифних ставок працівників допоміжних професій і МОП;
- система посадових окладів керівників, спеціалістів і службовців.

## **Формування фонду оплати праці**

3.2. Фонд оплати праці підприємства формується в межах кошторису, шляхом відрахування коштів з доходів підприємства.

3.3. Зміни в систему організації та оплати праці вносяться на підставі змін законодавчих, нормативно-правових актів.

3.4. Трудові спори з питань оплати праці розглядаються і вирішуються згідно із законодавством про трудові спори.

## **4. Оплата праці**

4.1. Оплата праці працівникам здійснюється відповідно до посадових окладів та тарифних ставок, затверджених штатним розписом, з урахуванням відпрацьованого часу.

4.2. Тарифна система оплати праці – основа формування та диференціації розмірів заробітної плати.

4.3. Підприємством встановлено форми і системи оплати праці, тарифні сітки, норми праці, схеми посадових окладів, умови виплати та розміри доплат, надбавок, премій, а також інших заохочувальних, компенсаційних і гарантованих виплат, визначені співвідношення розмірів заробітної плати в залежності від кваліфікації,

тарифної і додаткової оплати праці з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, галузевою угодою та положеннями колективного договору.

4.4. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) працю не може бути нижче розміру мінімальної заробітної плати, встановленої діючим законодавством.

4.5. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюються в розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб та коефіцієнтів співвідношень. Мінімальна тарифна ставка робітника I-го розряду встановлюється в розмірі не менше 140 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

4.6. Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється відповідно до вимог Галузевої угоди на 2017-2018 роки (із змінами та доповненнями) згідно з додатком 2 колдоговору.

4.7. Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I-го розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями встановлюються відповідно до вимог Галузевої угоди на 2017-2018 роки (із змінами та доповненнями) згідно з додатком 3 колдоговору.

4.8. Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I-го розряду основного виробництва встановлюються відповідно до вимог Галузевої угоди на 2017-2018 роки (із змінами та доповненнями) згідно з додатком 4 колдоговору.

4.9. Посадові оклади визначені із розрахунку мінімального розміру тарифної ставки робітника I-го розряду основного виробництва. Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника поточного ремонту), встановлені в колективному договорі згідно з додатком №4.

Зазначені коефіцієнти співвідношень є мінімальними гарантіями в оплаті праці, не є граничними і можуть бути збільшені при наявності фінансових можливостей підприємства.

4.10. Розміри місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців визначені залежно від кваліфікації та складності робіт відповідно затвердженого на підприємстві штатного розпису з додержанням всіх норм оплати праці зазначених діючим законодавством та Угодою згідно додатків 5,6,7 Змін до колдоговору.

4.11. З метою підвищення продуктивності праці та матеріальної зацікавленості працівників при розрахунку оплати праці рекомендується застосовувати бригадний метод, при якому враховується коефіцієнт трудової участі (КТУ) кожного працівника.

КТУ кожного працівника усередині бригади визначається відповідно до Положення (Додаток № 11).

Оплата працівників бригади здійснюється згідно тарифних ставок, установлених штатним розписом підприємства, доплат за бригадирство, за інтенсивність праці і інших доплат.

4.12. На період подолання фінансових труднощів, але не більш як шість місяців, підприємством можуть застосовуватися норми оплати праці нижче від норм, визначених галузевою угодою, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці.

Заступник директора підприємства



І.В.Білоброва

“УЗГОДЖЕНО”

Представник ТК

О.А.Мазурок



“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор ТОВ «КК «КомЕнерго-Житомир»

П.М.Пішулін

**СІТКА**  
міжрозрядних тарифних коефіцієнтів

Розряд	I	II	III	IV	V	VI
Коефіцієнт	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

Заступник директора підприємства

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "І.В. Білоброва".

І.В.Білоброва

“ПОГОДЖЕНО”

Представник ТК

О.А.Мазурок

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор ТОВ «КК «КомЕнерго-Житомир»

П.М.Піцулін



### КОЕФІЦІЕНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки  
робітника I розряду (місячної тарифної ставки)  
за видами робіт та окремими професіями  
до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки  
робітника I розряду

#### Основні підгалузі та види робіт співвідношень

#### Коефіцієнти

- Ремонт, налагодження, обслуговування  
електроенергетичного, санітарно-технічного і  
іншого устаткування, контрольні-вимірювальних  
приладів, автоматики, електро-обчислювальної  
техніки, машин, механізмів, поточний ремонт  
житлового фонду

1,46

*Коефіцієнти передбачають збільшення  
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду  
в підгалузях житлово-комунального господарства  
з урахуванням специфіки і складності робіт.*

#### АВТОМОБІЛЬНИЙ ТРАНСПОРТ:

-водії автотранспортних засобів;тракторист

1,58

-водії легкових автомобілів

1,58

*Встановлені коефіцієнти для водіїв автомобільного  
транспорту є мінімальними гарантіями в оплаті  
праці для цих підгалузей. Коефіцієнти  
передбачають мінімальні тарифні ставки для  
робітників, які виконують найменш складні види  
робіт. Для водіїв автомобілів та рухомого складу  
більшої складності тарифні ставки збільшуються і*

їх розмір визначається підприємствами в колективних договорах.

-Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, диспетчер, садівник 1,05

- Двірник , прибиральник сходових клітин у житлових будинках , комірник, вантажник, робітник з комплексного обслуговування прибудинкової території 1,26

Заступник директора підприємства



І.В.Білоброва

“УЗГОДЖЕНО”

Представник ТК

О.А.Мазурок



“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор ТОВ «КК «КомЕнерго-Житомир»

Н.М.Пішулін

**Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника поточного ремонту), встановлених в колективному договорі**

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники: Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник) об'єднання підприємств, підприємства	2,8-10,0
2. Головний інженер, заступник директора	2,5-4,0
3. Головний бухгалтер, головний економіст	2,5-4,0
4. Головні: енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб	2,3-2,9
5. Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8
6. Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,15-2,35
7. Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3
9. Майстри	1,8-2,1
10. Професіонали	1,8-2,2
11. Фахівці, менеджер	1,7-2,0
12. Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,23-1,47
13. Технічні службовці	1,2-1,7

Заступник директора підприємства

І.В.Білоброва