

Комунальне некомерційне підприємство «Обласний перинатальний центр»  
Житомирської обласної ради

\_\_\_\_\_ р. № \_\_\_\_\_

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ НА 2022 РІК  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією та трудовим колективом на 2020-2024 роки**

Схвалено на  
Загальних зборах трудового  
колективу  
від 20.01.2022 р. (протокол № 18)

У зв'язку з прийняттям Постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» від 12.01.2022 р. № 2 та з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення на 2022 рік до колективного договору на 2022 рік « між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Обласний перинатальний центр» ЖОР на 2020-2024 роки»

**1. Внести зміни до пункту 2.1.12 «РОЗДІЛ 2. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ» та викласти його в такій редакції:**

«2.1.12. Забезпечувати своєчасне підвищення кваліфікації спеціалістами з медичною освітою. Якщо працівник проходив медичне стажування або курси підвищення кваліфікації за рахунок підприємства, такий працівник після проходження стажування або курсів підвищення кваліфікації зобов'язаний відпрацювати на підприємстві не менше 3-х років. У разі звільнення працівник повинен повернути вартість навчання пропорційно »

**2. Доповнити Колективний договір підпунктом 9,10 пункту 4.1.2 «РОЗДІЛ 4 ОПЛАТА ПРАЦІ<sup>15</sup> (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТУ) та викласти в такій редакції:**

« - встановити заробітну плату на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я та на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства »

« - граничний розмір надбавок, передбачених у підпункту «а» підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2021 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» , може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності , передбаченого підпунктом 1 пункту 1 постанови КМУ № 2 від 12.01.2022 року»

**3. Доповнити Колективний договір підпунктом 5 пункту 4.1.5 « РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ<sup>15</sup> (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТУ ) та викласти в такій редакції:**

« - надбавки, установлені з урахуванням положень підпункту 2 пункту 1 Постанови КМУ «Деякі питання оплати праці медичних працівників охорони здоров'я» від 12.01.2022 р. № 2, не враховуються під час установлення доплат та

інших надбавок медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності»

#### 4. Доповнити Колективний договір підпунктом 8,9,10,11,12 пункту 4.1.6

### «РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ<sup>15</sup> (ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТУ) та викласти в такій редакції:

Для досягнення диференціації заробітної плати між працівниками, відсоток складності та напруженості в роботі збільшується за : кваліфікаційну категорію, завідування, старшинство, навантаження у відділеннях, шкідливі умови праці, а саме:

1.« - встановити доплату лікарям та професіоналам з вищою немедичною освітою: без кваліфікаційної категорії на рівні – 20 000 грн; II кваліфікаційна категорія - 20 500 грн; I кваліфікаційна категорія – 21 000 грн ; вища кваліфікаційна категорія – 21 500 грн.

«- встановити доплати молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства: без кваліфікаційної категорії на рівні- 13 500 грн; II кваліфікаційна категорія - 13 750 грн; I кваліфікаційна категорія – 14 000 грн ; вища кваліфікаційна категорія – 14 250 грн»

2.«-відділенню неонатального догляду та II етапу виходжування новонароджених встановити – лікарям – від 0 до 10 % відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ; молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства -від 0 до 5 % відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ»

«- відділенню анестезіології та інтенсивної терапії з методом еферентної терапії встановити - лікарям – від 0 до 10 % відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ; молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства - від 0 до 5 % відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ»

«- відділенню інтенсивної терапії новонароджених встановити – лікарям- від 0 до 20% відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та

фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ; молодшим спеціалістам з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства - від 0 до 10 % відповідно до наказу керівника в залежності від навантаження відділення та фактичного фінансування за програмами медичних гарантій НСЗУ»

3.«за завідування та старшинство здійснювати доплату відповідно до навантаження у розмірах від 5 % до 10 %»

« - нарахування заробітної плати проводити в нових розмірах з 01.01.2022 року »

«- диференціація заробітної плати здійснюється в межах фонду оплати праці, що складає не менше 70 % від надходжень коштів НСЗУ»

**Від адміністрації**

Т.в.о. директора  
Комунального некомерційного підприємства «Обласний перинатальний центр»  
Житомирської обласної ради

*О. Астрейко*

Олена АСТРЕЙКО



**Від трудового колективу**

Голова Первинної профспілкової організації КНП «Обласний перинатальний центр» ЖОР  
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України



Світлана ВОЄВОДА