

СХВАЛЕНО

Зборами трудового колективу

Комунального некомерційного

Підприємства «Обласний центр крові»

Житомирської обласної ради

Протокол № 1 від «15» лютого 2022 р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Комунального некомерційного підприємства
«Обласний центр крові» Житомирської обласної ради
на 2021-2025 роки

м. Житомир

2022 рік

Директор комунального некомерційного підприємства «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради - Чугрив Анатолій Миколайович, який діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), з однієї сторони, та трудовий колектив підприємства в особі голови первинної профспілкової організації -Терещук Тетяни Оксентівни (далі - Профком), яка діє на підставі Статуту профспілки- з другої сторони, разом – сторони, відповідно до пункту 1.3.7 колективного договору, домовилися внести наступні ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ комунального некомерційного підприємства «Обласний центр крові» Житомирської обласної ради на 2021-2025 роки:

Доповнити розділ 4. «Оплата праці» пунктом 4.1.13

4.1.13. З метою дотримання мінімальних гарантій щодо оплати праці медичним працівникам, передбачених чинним законодавством, надати право роботодавцю встановлювати розмір надбавок до посадового окладу, у межах фонду оплати праці, понад розмір визначений Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Змінити п. 11 Додатку 8 «Положення про преміювання працівників»

11. Розмір премії працівникам КНП «Обласний центр крові» ЖОР встановлюється відповідним наказом директора. Премія може встановлюватися за підсумками роботи за місяць, за квартал, за півріччя, за рік та до професійних свят, у відсотках до посадового окладу, з урахуванням надбавок, доплат та підвищень або у визначеній сумі. Граничний розмір премії працівників КНП «Обласний центр крові» ЖОР не обмежений.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від роботодавця:

Директор

КНП «Обласний центр крові»

Житомирської обласної ради

А.М.Чугрив

16 лютого 2022 р.

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової

організації КНП «Обласний центр

крові» Житомирської обласної ради

Т.О. Терещук

16 лютого 2022