

Комунальне некомерційне підприємство «Обласний перинатальний центр»
Житомирської обласної ради

_____ р. № _____

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ НА 2023 РІК ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом на 2020-2024 роки

Від адміністрації:

Г. А. Житенко

Командир військово-медичної бригади

Підписав: _____

Підписав: _____

Житомирська обласна рада

Від трудового колективу:

Голова первинної профспововідної

організації (ППО) «Обласний

перинатальний центр» ЖОП

Профспівом профспівомів

обласної ради ЖОП

Схвалено на

Загальних зборах трудового колективу

від 08.08.2023 р. (протокол № 25)

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до колективного договору « між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Обласний перинатальний центр» ЖОР на 2020-2024 роки»

1.Доповнити Колективний договір пунктом 4.1.25 «РОЗДІЛ 4. ОПЛАТА ПРАЦІ¹⁵ (ФОРМУВАННЯ,РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТУ) та викласти в такій редакції:

1. Для державних (комунальних) установ діють норми постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 р. № 1298 з урахуванням мінімальної заробітної плати .

2. Постановою №28 від 13.01.2023 р. передбачено розмір заробітної плати для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів) у розмірі 20 000 тисяч гривень, тому заробітна плата для лікарів-інтернів дорівнює розміру мінімальної заробітної плати.

3. Заклад охорони здоров'я, де проходять інтернатуру лікарі-інтерни отримує з державного бюджету компенсацію витрат при наявності укладеного з НСЗУ пакету «Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів» відповідно до Порядку реалізації програми державних медичних гарантій медичного обслуговування населення у 2023 році, затверджено постановою КМУ від 27.12.2022 р. № 1464

4. Викласти у новій редакції Додаток № 4,7 до колективного договору

Від адміністрації:

Г.в.о.директора

Комунального некомерційного

Підприємства «Обласний

перинатальний центр»

Житомирської обласної ради

Олена АСТРЕЙКО

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації КНП «Обласний перинатальний центр» ЖОР
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 4

до колективного договору

від _____ 2023 року

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО
НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСККУ ЗА РОБОТУ ІЗ ШКІДЛИВИМИ І
ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ
(за результатами атестації робочих місць)**

№ п/п	Найменування посади (професії)	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
<i>За роботу із шкідливими і важкими умовами праці</i>			
1	Лікар-анестезіолог, сестра медична-анестезист, та інший медичний персонал відділення анестезіології та інтенсивної терапії, інтенсивної терапії новонароджених, лікар-рентгенолог, рентген-лаборант.	11	35
<i>За особливий характер праці</i>			
1	Лікарі, середній та молодший медичний персонал (незалежно від найменування посад), асистент фармацевта	7	31
2	Біохімік, бактеріолог, мікробіолог (спеціалісти з вищою немедичною освітою), лаборанти, лаборант клінічної діагностики, генетик, цитоморфолог, клінічний фармацевт, фармацевт	7	31
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (незалежно від розряду)	4	28

Підстави:

1. Постанова КМУ №679 від 13.05.2003р. зі змінами.
2. Додаток 1 (СПИСОК) до ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.
3. Додаток 2 (СПИСОК) до ПКМУ №1290 від 17.11.1997р.
4. Наказ МОЗ та Мінпраці №383/55 від 31.12.1997р.
5. ст.8 ЗУ «Про відпустки»

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:

Головний бухгалтер

Медичний директор з медсестринства

Ведучий відділу кадрів

Від профкому:

Голова профкому

Олена ЛУЦЮК

Тамара ГУРІНА

Ірина ШЕВЧЕНКО

Світлана ВОЄВОДА

Додаток № 7
до колективного договору
від _____ 2023 року

**ПЕРЕЛІК
ПРОФЕСІЙ І ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ
РОБОЧИМ ДНЕМ, ЩО ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА
ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ ***

№ п/п	Посада	Тривалість додаткової відпустки в календарни х днях	Загальна тривалість щорічної відпустки в календарних днях
1	Директор	7	за контрактом
2	Заступник директора (з економічних питань)	7	31
3	Медичні директори	7	31
4	Начальник відділу (завідувач відділення, служби, кабінету, складу, пральні, канцелярії)	7	31
5	Головний бухгалтер, бухгалтер (незалежно від категорії), касир	7	31
6	Економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель	7	31
7	Практичний психолог, клінічний психолог	7	31
8	Інженери всіх спеціальностей	7	31
9	Інспектор з кадрів, секретар, діловод, шеф-кухар, комірник, реєстратор медичний, сестра-господиня, каштелян, архіваріус.	7	31
10	Ліфтер, слюсар-сантехнік (незалежно від розряду), робітник з обслуговування (незалежно від розряду), столяр (незалежно від розряду), прибиральник службових приміщень, сторож, водій автотранспортних засобів, кухонні працівники	4	28
11	Прибиральник території, гардеробник, швачка	-	24
12	Тимчасові працівники	Пропорційно відпрацьованому часу	

Додаток:

ЗЗУ «Про відпустки»

Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997р. №7

*Зазначаються конкретні найменування структурних підрозділів, робіт професії і посад, передбачених структурою (штатним розписом) Підприємства у відповідності з переліком виробництв, робіт, професій і посад, наведеним у розділі XVII «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» (позиції 1-141) Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. №1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. №679.

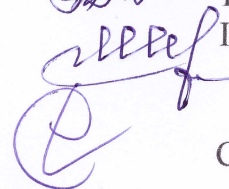
**Право на передбачену цим додатком додаткову відпустку мають працівники вказаних у Переліку посад (професій), незалежно від конкретного найменування та структурного підрозділу, за умови зайнятості у таких умовах впродовж робочого дня не менш ніж половини робочого часу (50% і більше).

Члени узгодженої комісії:

Від адміністрації:

Головний бухгалтер
Медичний директор з медсестринства
Начальник відділу кадрів




Олена ЛУЦЮК
Тамара ГУРІНА
Ірина ШЕВЧЕНКО

Від профкому:

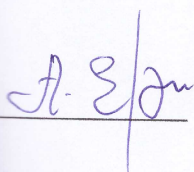
Голова профкому

Світлана ВОЄВОДА

Від адміністрації:

Т.в.о. директора
Комунального некомерційного
підприємства «Обласний
перинатальний центр»
Житомирської обласної ради




Олена АСТРЕЙКО

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової
організації Комунального некомерційного
підприємства «Обласний перинатальний
центр» Житомирської обласної ради
Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України



Світлана ВОЄВОДА