

ПОГОДЖЕНО:

Уповноважена особа

Трудового колективу:

КНП «ОНТД» ЖОР

Оксана САВІННА

підпис

« 25 » 01 2024 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КНП «ОНТД» ЖОР

Віталій ДІДІК

підпис

« 25 » 01 2024 року

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Договір

Доповнення до
Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Обласний протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради
на 2021-2026 роки

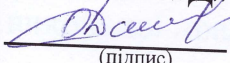
Схвалено на зборах
трудового колективу
25.01.2024 року
протокол № 8

ПОГОДЖЕНО:

Уповноважена особа

Трудового колективу:

КНП «ОПТД» ЖОР

 Оксана САВИНА

(підпис)

« 25 » 09 2024 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КНП «ОПТД» ЖОР



 Віталій ДІДИК

2024 року

Доповнення до
Колективного договору
комунального некомерційного підприємства
«Обласний протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради
на 2021-2026 роки

Розділ 4 Оплата праці

Доповнити:

4.1.29. Мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці встановлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше:

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів). (постанова КМУ від 12.01.2022р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»; постанова КМУ від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я»).

Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру враховуються основна, додаткова заробітна плата, інші заохочувальні та компенсаційні виплати; (премія та матеріальна допомога на оздоровлення не враховується для обчислення мінімального розміру оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації).

Диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

У разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці.

Додаток 19
До договору
на 2021-2016 роки

НАДБАВКИ, ВСТАНОВЛЕНІ ПРАЦІВНИКАМ ПІДПРИЄМСТВА

Доповнити:

№ п/ п	Найменування надбавки	Підстава	Розмір надбавки
5	Надбавка за складність, напруженість для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам: 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я; 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців	Постанова КМУ від 12.01.2022р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», постанова КМУ від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я») постанова КМУ від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці	Розмір надбавки для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам: до 200 відсотків для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я; до 100 відсотків для осіб, які займають посади у закладах

	(крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів). рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;	працівників на основі Єдиної тарифної сітки і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»	охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів). рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства;
--	--	---	--