

Дата укладання змін (доповнень)
до колективного договору
№ 6 " 10 " 12 2024 року

Протокол зборів (конференції)
трудового колективу підприємства
№ 6 від " 10 " 12 2024 року

Дата повідомної реєстрації
" ___ " _____ 202__ року

Реєстраційний номер _____
на _____ аркушах

**ЗМІНИ і ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради**

на період з 21.12.2020 року по 21.12.2025 року.

Від сторони Роботодавця

В.о. директора
КНП «Центр екстреної медичної
Допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Гарас ВОЛКОВ
" 10 " _____ 2024 року

М.П.



Від сторони Працівників

Голова первинної
профспілкової організації
КНП «Центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Валерій ВОЄВОДА
" 10 " _____ 2024 року

М.П.



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
на період з 21.12.2020 року по 21.12.2025 року**

№ 6

“ ___ ” _____ 202__ року

- Пункт 2.1.1 викласти в редакції

**Розділу II
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

2.1.1 Самостійно визначати свою організаційну структуру, встановлювати чисельність працівників і формувати штатний розпис. Забезпечити ефективну діяльність підприємства за рахунок бюджетних коштів, отриманих надходжень за договорами, укладеними з Національною службою здоров'я України про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, (пакети послуг, передбачених постановою КМУ від 05.02.2020 р. № 65 із змінами), платних послуг та інших не заборонених законодавством джерел надходжень.

У відповідності до ст. 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» роботодавець має право самостійно розробляти та затверджувати тарифи на платні послуги, які не покриваються програмою медичних гарантій з медобслуговування населення, а також у випадках, перелік яких затверджує Кабінет Міністрів України, за плату від фізичних та юридичних осіб (постанова КМ України від 05.07.2024 р. № 781). Працівники КНП можуть надавати платні послуги у свій основний робочий час, визначений графіком роботи.

- Пункт 4.1.2 доповнити абзацом 8

**Розділу III
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ І ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ
У РАЗІ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА**

4.1.2 Дотримуватись державних гарантій у сфері оплати праці, зокрема, на рівні не нижчому ніж визначені:

- постановою КМ України від 13.01.2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

- Пункт 4.1.5 абзац 6 викласти в редакції

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- підвищувати за керування автотранспортним засобом – водіям автотранспортного засобу (санітарного автомобіля «ШД»), екстреним медичним технікам на 20 % місячні тарифні ставки

- **Пункт 4.1.5 доповнити абзац 8**

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- підвищувати посадовий оклад керівнику відділу інформаційно-комунікаційних систем та керівнику відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, які виконують роботи з управління технологічними процесами в роботі комп'ютерного обладнання та захисту безпеки його роботи в розмірі 15%.

- **Пункт 4.1.6 абзац 4 викласти в редакції**

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- працівникам, зайнятим наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги у тому числі водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «Швидка допомога»), екстреним медичним технікам, які залучаються до роботи в нічний час, встановлювати доплати в розмірі 50% годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час;

- **Пункт 4.1.6 «доплати» доповнити абзацом 5 в редакції**

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- робітникам, зайнятих на роботах із важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, установлюється доплата в розмірі до 12 % посадового окладу (тарифної ставки). Перелік робіт наведений в додатку 3

- **Пункт 4.1.6 абзац 9 викласти в редакції**

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- встановлювати доплату у розмірі 25% до посадового окладу (з підвищенням) водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «швидка допомога»), екстреним медичним технікам, які обслуговують виклики відділу виїзної консультативної медичної допомоги та медицини катастроф, і водіям автотранспортних засобів (оперативно-господарського транспорту) за ненормований робочий день, доплата нараховується за фактично відпрацьований час (додаток 12);

- **Пункт 4.1.6 абзац 13 викласти в редакції**

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

На виконання постанови КМ України від 13.01.2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» мінімальний розмір оплати праці медичних та фармацевтичних працівників підприємства за у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється з 01.01.2023 року у межах фонду оплати праці на рівні не менше:

- **20000,00 грн.** для осіб, які займають лікарські посади (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорона здоров'я;
- **13500,00 грн.** для осіб, які займають посади закладів охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів),

- Пункт 4.1.7 абзац 2 викласти в редакції

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

Для медичним працівників з метою досягнення граничного розміру нарахованої зарплатної плати, визначеного постановою КМ України від 13.01.2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я, надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність та напруженість в роботі, передбачені у пункті «а» підпункту 2 пункту 3 постанови КМ України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», встановлюються із збільшенням їх граничного розміру.

- Пункт 4.1.7 абзац 5 викласти в редакції

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

- за тривалість безперервної роботи в центрах, відділеннях екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станціях екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділеннях-пунктах екстреної (швидкої) медичної допомоги, старшим лікарям з медицини невідкладних станів, лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад, в т.ч. парамедикам, водіям автотранспортних засобів, (санітарного автомобіля «Швидка допомога»), екстреним медичним технікам виїзних бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад у розмірі: 20% - від 3 до 5 років, 40% - від 5 до 7 років, 60% - понад 7 років

- Із пункту 4.1.8 вилучити слова

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

«та за погодженням з профспівковою організацією»

- Пункт 4.1.11 абзац 3 викласти в редакції

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

4.1.11. Умови оплати праці керівника комунального підприємства, при відсутності контракту, визначається виходячи із норм постанови КМ України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» із змінами.

При цьому, посадові оклади медичного директора та заступників директора встановлюються на 5 % нижче від посадового окладу керівника, головного бухгалтера – на 10% нижче від посадового окладу керівника.

Заступникам (медичним) може встановлюватися без обмежень надбавка за складність та напруженість, за високі досягнення в роботі (постанова КМ України від 13.01.2023 року № 28), здійснюватися преміювання в межах фінансових можливостей підприємства та надаватись матеріальна допомога згідно ст.11 Закону України «Про екстрену медичну допомогу».

Преміювання головного бухгалтера, заступника директора з економічних питань та заступника директора з технічних питань здійснюється відповідно до Положення про преміювання.

При роботі керівника підприємства за контрактом розмір його посадового окладу визначається в контракті та в штатному розписі з урахуванням положень постанови КМУ від 19.05.1999 р. № 859 «Про умови і розміри плати праці керівників підприємств заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» із змінами, внесеними постановою КМУ від 15.12.2021 р. № 1174 «Про внесення змін до постанови КМУ від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 лютого 2018 р. № 410» та рішення обласної ради від 26.09.2024 р. №789 «Про Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області» а саме:

- розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості на рік.

- середньомісячний розмір заробітної плати медичних працівників визначається діленням суми фактично нарахованого фонду оплати праці медичних працівників (оплатних та позаоплатних) на їх середню кількість в еквіваленті повної зайнятості за відповідний період (за виключенням заробітної плати самого керівника). При приведенні розрахунку необхідно керуватись наказом Держкомстату від 13.01.2004р. №5 «Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати» та наказом Держкомстату від 28.09.2005 №286 «Про затвердження Інструкції зі статистики кількості працівників».

Умови оплати праці виконувача обов'язки керівника КНП галузі охорони здоров'я встановлюються відповідно до умов оплати праці керівника відповідного КНП галузі охорони здоров'я.

Розмір посадового окладу керівника може підлягати перегляду при суттєвій зміні середньомісячного розміру заробітної плати медичних працівників та середньооблікової чисельності.

Преміювання керівника підприємства та виконувача обов'язки керівника КНП здійснюється у відповідності до Положення, затвердженого рішенням обласної ради від 26.09.2024 р. №789.

Посадові оклади:

- головного бухгалтера, заступника директора з економічних питань, заступника директора з технічних питань встановлюється на 5% нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом та штатним розписом, або на 5% нижче від посадового окладу виконувача обов'язки керівника, визначеного штатним розписом;
- медичного директора-керівника служби екстреної (швидкої) медичної допомоги, медичного директора з екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, встановлюються відповідно на 10 % нижче від посадового окладу керівника, визначеного контрактом та штатним розписом, або на 10% нижче від посадового окладу виконувача обов'язки керівника, визначеного штатним розписом.

- Пункт 4.2 «У сфері матеріального заохочення за результатами праці» доповнити абзацами

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

З метою стимулювання праці, диференціації заробітної плати та покращення матеріального стану здійснювати:

- на виконання п. 1 ч. 1 ст. 11 Закону України «Про публічні закупівлі» здійснювати доплати до заробітної плати у виді матеріального стимулювання (преміювання) уповноваженим особам з питань проведення закупівель щомісячно, в розмірі посадового окладу, визначеного відповідно до займаної посади за тарифним розрядом ЕДС.

- на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.05.2019 р. № 25-р «Концепція розвитку системи екстреної медичної допомоги», постанови Кабінету Міністрів України від 28.08.2019 р. № 764 яка внесла зміни до постанови КМ України від 20.11.2012 р. №1114 «Про затвердження Типового положення про бригаду екстреної медичної допомоги» щомісячно здійснювати доплату до заробітної плати у виді матеріального стимулювання (преміювання) водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «швидка допомога»), які пройшли навчання за програмою «Екстрений медичний технік» на здобуття професії «екстрений медичний технік» а також переведеним на посаду «екстрений медичний технік» та працюють у складі виїзних бригад.

- щомісячне преміювання водіїв автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «швидка допомога»), екстрених медичних техніків, водіїв автотранспортних засобів оперативного-господарського відділу, механіків, чергових металевих, слюсарів з ремонту колісних транспортних засобів, слюсаря-електрика з ремонту електроустановок, слюсаря-сантехніка, працівників відділу інформаційно-комунікаційних систем та відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, працівників відділу по наданню транспортних послуг та послуг з ремонту автотранспортних засобів (на спецкоштах), працівників бухгалтерської, економічної, кадрової служб, юрисконсультів та інших працівників адміністративно-господарського персоналу, в розмірах, визначених комісією по преміюванню відповідно до Положення по преміюванню.

Преміювання проводиться на підставі подання заступників керівника, керівників структурних підрозділів та наказу керівника підприємства в межах видатків на оплату праці, затверджених фінпланом.

- Пункт 4.4 «У сфері гарантій з оплати праці» доповнити підпунктом 4.4.11

Розділу IV ОПЛАТА ПРАЦІ

Водіям автотранспортних засобів, (санітарного автомобіля «Швидка допомога») виїзних бригад екстреної медичної допомоги та виїзної консультативної допомоги при переведенні, або призначенні на посаду «екстрених медичних техніків» зберегти право або встановлювати підвищення посадового окладу за керуванням санітарним транспортом, надбавку за тривалість безперервної роботи, надбавку за класність, доплату за особливий характер праці та особливі умови праці, надбавку за складність та напруженість в роботі, доплату за ненормований робочий день, доплату за роботу у нічний час, матеріальну допомогу на оздоровлення та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань.

Молодшим спеціалістам з медичною освітою бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад при переведенні їх або прийнятті на посаду «парамедик» зберегти право або встановлювати підвищення посадового окладу за керування структурним підрозділом, надбавку за тривалість безперервної роботи, надбавку за вислугу років, доплату за особливий характер праці та особливі умови праці, надбавку за складність та напруженість в роботі, доплату за роботу у нічний час, матеріальну допомогу на оздоровлення та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань.

- *Пункт 5.1.10 пункту 5.1 доповнити*

Розділу V РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

- *тривалість робочого часу для керівника, лікаря-епідеміолога, фельдшера (сестри медичної) відділу інфекційного контролю -38,5 годин на тиждень.*

- *Пункт а) пункту 5.1.20*

Розділу V РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ доповнити

Для працівників відділу інформаційно-комунікаційних систем та відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки:

- керівник відділу інформаційно-комунікаційних систем, інженер інформаційно-комунікаційних систем, адміністратор безпеки мереж і систем, фахівець з електронних комунікацій;

- керівник відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, фахівець з адміністрування та розробки систем безпеки.

- тривалість робочого дня 8 годин (при 40-годинному робочому тижні)

- початок роботи о 8.00 год. і закінчення роботи 16.30 год.

- перерва для відпочинку і харчування з 12.00 год. до 12.30 год.

Бастронеї медичній технік

- тривалість робочого дня 8 годин (при 40-годинному робочому тижні)

- початок і закінчення роботи визначається графіком змінності, початок 8.00 год., закінчення о 20.00 год. або початок 20.00 год., закінчення о 8.00 год., або початок о 9.00 год., закінчення о 21.00 год. перерва для відпочинку і харчування надається через кожні 4 години після початку роботи.

Пункт б) пункту 5.1.20

Розділу V РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ доповнити

- Для керівника, лікаря-епідеміолога, фельдшера (сестри медичної) відділу інфекційного контролю початок та кінець роботи визначаються графіком роботи.

Пункт б) пункту 5.1.20

Розділу V РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ змінити

- дезінфектор ЦСВ на дезінфектор

Пункт 6.1 Розділ VI доповнити вступною частиною, пункт 6.1.3 викласти в редакції

Розділ VI

ОХОРОНА ПРАЦІ

«1 У відповідності до Кодексу Законів про працю України, Законів України «Про працю працівників», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та інших спеціальних нормативно-правових актів про охорону праці, з метою створення здорових та безпечних умов праці на підприємстві, впровадження необхідних заходів щодо запобігання виникненню нещасних випадків та професійних захворювань, а також необхідності дотримання працівниками вимог охорони праці при здійсненні ними

трудового процесу, забезпечення працівникам соціальних гарантій з охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, сторона роботодавця зобов'язується:

6.1.3 Забезпечити безпечні умови праці, наявність засобів захисту, відповідність санітарно-побутовим нормативам по охороні праці – належна якість та достатність освітлення робочої зони та побутових приміщень, наявність умивальників, душових кабін, туалетів, місць для обігріву чи охолодження працівників, роздягалень із шафами для чистого і робочого одягу, місць для прийому їжі та гарячих напоїв, відпочинку, тощо. Облаштувати робочі місця з урахуванням потреб працівників (ергономічні меблі, обладнання), що відповідають фізичним можливостям працівника.

6.1.10 Безоплатно забезпечувати працівників, які працюють на роботах, пов'язаних із забрудненням, або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, підпадають під вплив небезпечних або шкідливих факторів, спецодягом, спецвзуттям, масками, (додаток 17), м'якими/знешкоджуючими та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами (додатки 19), включаючи спеціальні інструменти та інші пристрої для зниження ризику, у відповідності до наказів МОЗ України від 05.06.2020 №1311 «Про затвердження Примірного табеля оснащення структурних підрозділів системи екстреної медичної допомоги», від 29.08.2008 №500 «Про заходи щодо надання екстреної медичної допомоги населенню України» (п. 1.31), наказу Держкомітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16.04.2009 №62 «Про затвердження норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості»

Пункти 6.1.17 і 6.1.21 абзац 2 викласти в редакції

6.1.17 Проводити своєчасне розслідування та вести облік нещасних випадків, профзахворювань і аварій на виробництві. За підсумками розслідування складається акт за встановленою формою не пізніше трьох днів з моменту початку розслідування про що надається повідомлення у відповідні органи згідно до вимог постанови КМ України від 17.04.2019 №337. При цьому, роботодавець повинен притягнути до відповідальності винних, усунути причини та наслідки нещасного випадку, сприяти в наданні медичної допомоги потерпілому, провести оплату днів непрацездатності по лікарняному.

6.1.21 Для підприємств, незалежно від форми власності, які відповідно до законодавства використовують найману працю, на витрати з охорони праці спрямувати не менше 0,2 % від фонду оплати праці за попередній рік (ст. 19 Закону України «Про охорону праці»);

Підпункт д), е), ж) пункту 7.1 РОЗДІЛУ VII викласти в редакції

Розділ VII

СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВІ ПІЛЬГИ, ГАРАНТІЇ

та КОМПЕНСАЦІЇ

д). В межах фонду заробітної плати під час надання щорічної відпустки медичним працівникам у т.ч. директору, медичним директорам, головному фельдшеру з МНС., фармацевтичним працівникам, водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «ШД»), екстреним медичним технікам здійснювати виплату матеріальної допомоги на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу на рік, та іншим працівникам в межах коштів на оплату праці, затверджених фінпланом у вищевказаному розмірі.

е). Медичним працівникам, у т.ч. директору, медичним директорам, головному фельдшеру з МНС, водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «ЩД») та екстреним медичним технікам системи екстреної медичної допомоги в межах фонду оплати праці, затвердженого в фінансовому плані підприємства, проводити виплату матеріальної допомоги для вирішення соціально - побутових питань у розмірі одного посадового окладу на рік.

ж). Надавати матеріальну допомогу працівникам:

- які зазнали матеріальних збитків внаслідок знищення чи пошкодження їх майна внаслідок непередбачених обставин (стихійного лиха, пожежі, вчинення кримінального правопорушення, тощо в межах наявних фінансових можливостей підприємства.

- при довгостроковому лікуванні самих працівників та членів їх сімей, проводити витрати на ритуальні послуги у зв'язку із смертю працівника та близьких родичів в межах наявних фінансових можливостей підприємства.

Підпункт е) пункту 7.1 доповнити

При службових відрядженнях працівників за кордон керуватись нормами витрат Інструкції МФ України від 13.01.2011 року № 59.

Пункт 5, пункт 11, пункт 12 Додатку 1 доповнити

Додаток № 1

Перелік

**професій і посад працівників КНП «ЦЕМД та МК» ЖОР,
для яких встановлено підсумований облік робочого часу за рік**

п. 5 Екстрений медичний технік

п.11 фахівець з електронних комунікацій

п.12 Керівник відділу інформаційно-комунікаційних систем, інженер інформаційно-комунікаційних систем, адміністратор безпеки мереж і систем, керівник відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, фахівець з кібердосліджень та розробки систем безпеки.

Доповнити пунктом 10 та пунктом 24 Додаток 4

Додаток № 4

Перелік

професій і посад працівників, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливі умови праці - з ненормованим робочим днем (ст. 8 п. 2 Закону України «Про відпустки»)

№ з/п	Посада	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість щорічної відпустки (в календарних днях)
10	- Керівник відділу інформаційно-комунікаційних систем, інженер інформаційно-комунікаційних систем, адміністратор безпеки мереж і систем, фахівець з електронних комунікацій. - керівник відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, фахівець з кібердосліджень та розробки систем безпеки.	7	31
24	Менеджер (управитель) з постачання	7	31

*Доповнити пункти 2 і 4 та внести зміни до пункту 5 Додатку 5
Додаток № 5*

Перелік

посад і професій працівників, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливі умови праці - робота, пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, та умовах підвищеного ризику для здоров'я (ст. 8 п. 1 Закону України «Про відпустки»)

№ п/п	Найменування професій, посад	Тривалість оплачуваної відпустки, календарних днів
2	Керівник відділу інфекційного контролю, фельдшер (сестра медична) відділу інфекційного контролю, лікар-епідеміолог	7
4	Екстрений медичний технік	4
5	Дезінфектор -вилучити	

Додаток 3

Викласти в редакції Додаток 3

Перелік

професій і посад працівників, яким надається право на доплату, визначеною законодавством, у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці

(за результатами атестації робочих місць за умовами праці)

Постанова КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.

№ п/п	Найменування професій і посад	% доплати
1	Електрогазозварник	4

- доповнити пункт 8 Додатку 6

Додаток № 6

Перелік

**посад КНП «ЦЕМД та МК» ЖОР,
яким проводиться доплата в розмірі 50 %
годинної тарифної ставки (окладу)
за кожен годину роботи у нічний час (з 22.00 до 6.00)**

п. 8 Екстрений медичний технік

- доповнити пунктом 4 Додаток 7

Додаток № 7

**Перелік
посад КНП «ЦЕМД та МК» ЖОР
яким проводиться доплата в розмірі 35 % годинної тарифної ставки
(окладу) за кожну годину роботи у нічний час (з 22.00 до 6.00)**

4. Водії автотранспортних засобів (легкових санітарних автомобілів з робочим обсягом двигуна від 1,8 л до 3,5 л) відділу по наданню транспортних послуг та послуг з ремонту автотранспортних засобів (на спецкоштах)

- *Доповнити пункти 13 і 16* додатку 11

Додаток 11

**Перелік
професій і посад працівників КНП «ЦЕМД та МК» ЖОР,
яким можуть встановлюватися надбавка у розмірі до 50 % включно
за складність і напруженість у роботі**

П.13 Керівник відділу інформаційно-комунікаційних систем, інженер інформаційно-комунікаційних систем, адміністратор безпеки мереж і систем, фахівець з електронних комунікацій..

Керівник відділу з питань безпеки інформації та кібербезпеки, фахівець з кібердосліджень та розробки систем безпеки.

П. 16 Менеджер (управитель) з постачання

12

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників КНП «Центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф» Житомирської обласної ради

Пункти 2.1, 2.2, 2.3, 2.8 додатку 13 викласти в редакції

1. Порядок і умови преміювання

2.1. Керівнику підприємства премія виплачується за рішенням власника або уповноваженого ним органу на загальних підставах та, додатково, на умовах, передбаченого контрактом (у разі його укладання). Умови та розміри преміювання керівника та виконувача обов'язки керівника КНП здійснюється у відповідності до Положення, затвердженого рішенням обласної ради від 26.09.2024 р №789.

2.2. Керівники структурних підрозділів, заступники директора, головний бухгалтер преміюються за показниками діяльності підрозділів та напрямків роботи. Розмір премії для заступників директора, головного бухгалтера, керівників структурних підрозділів визначає керівник підприємства.

2.3. Преміювання решти працівників здійснюється за поданням заступників директора, керівників структурних підрозділів з урахуванням особистого внеску працівників у загальні результати роботи підприємства, їх професійного рівня, відповідальності та складності виконуваної роботи. У наказі зазначається вид премії, розмір та за які результати роботи чи досягнення преміюють.

Відповідно до п.3 ст.247 КЗпП України виплата премії працівникам підприємства здійснюється на підставі спільного рішення керівника, комісії по преміюванню та профспілкового комітету шляхом видання наказу.

2.8. Преміювання за наявності відповідних джерел фінансування може здійснюватись до Дня професійних свят: День медичного працівника, День екстреної медичної допомоги, День бухгалтера, День фармацевтичного працівника, День працівників автотранспорту, тощо, а також до Дня державних свят: Різдво Христове, Новий рік, Міжнародний жіночий день, Міжнародний день праці, День Конституції України, День Української Державності, День Незалежності України, День захисників і захисниць України (День українського козацтва, приурочений до дня святкування Покрови), День збройних сил України, Великдень, Трійця.

Пункт 4 додатку 13 викласти в редакції

4. При нагородженні працівників грамотою Міністерства охорони здоров'я України працівнику може виплачуватися премія на підставі наказу керівника підприємства, рішення комісії по преміюванню та за погодженням з профспілковим комітетом в межах фонду заробітної плати, затвердженого фінансовим планом.

Пункт 2 додатку 14 викласти в редакції:

Додаток № 14

ПОЛОЖЕННЯ
про надання матеріальної допомоги працівникам
КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради

2. Розмір матеріальної допомоги та підстави для її надання:

Матеріальна допомога на оздоровлення надається усім працівникам підприємства у т.ч. керівнику та його заступникам у розмірі одного посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки в межах фонду оплати праці, затвердженого у фінансовому плані. Для медичного та фармацевтичного персоналу, водіїв автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «ШД»), екстрених медичних техніків бригад екстреної медичної допомоги матеріальна допомога на оздоровлення є обов'язковою виплатою.

У разі поділу щорічної відпустки на частини матеріальна допомога на оздоровлення виплачується працівникові один раз на рік при наданні будь-якої з частин щорічної відпустки.

Крім того, медичному персоналу, в т.ч. директору, медичним директорам, головному фельдшеру з МНС системи екстреної медичної допомоги, та водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «ШД»), екстреним медичним технікам бригад екстреної медичної допомоги надається матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у розмірі одного посадового окладу, яка також є обов'язковою виплатою.

Розмір матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань новоприйнятим працівникам та працівникам, які довгостроково перебувають у відпустках без збереження заробітної плати за особистою заявою, визначається з урахуванням фактично відпрацьованого часу в календарному році.

В межах реальних фінансових можливостей підприємства, на підставі особистої заяви працівника може надаватись матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань за наступних підстав:

- захворювання працівника та членів його родини (прямих родичів);
- інвалідність, каліцтво та професійні захворювання;
- матеріальна шкода - матеріальні збитки внаслідок знищення чи пошкодження майна внаслідок непередбачених обставин (стихійного лиха, пожежі, вчинення кримінального правопорушення), тощо;
- скрутне матеріальне становище;
- смерть близьких родичів;
- інші соціально-побутові причини.

Розмір матеріальної допомоги визначається залежно від причин та обставин що виникли у заявника.

Матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових питань працівникам, які працюють на умовах сумісництва (зовнішні сумісники), надається на загальних підставах за рішенням керівника.

Додаток № 15

Викласти в редакції

П Е Р Е Л І К
категорії працівників, які виконують роботу
зі шкідливими і важкими умовами праці
та які мають право на додаткову відпустку
за результатами атестації робочих місць за умовами праці
(Постанова КМУ № 1290 від 17.11.1997 р.)

№ з/п	Посада	Тривалість додаткової відпустки	Загальна тривалість щорічної відпустки (в календарних днях)
1	Електрогазозварник	6	30
2	Дезінфектор	7	31

- *Доповнити та викласти в редакції Додаток 17*

Додаток № 17

П Е Р Е Л І К
професій і посад, яким безкоштовно видається
спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби
індивідуального захисту

Найменування професій, посад	Найменування спеціального одягу, взуття та запобіжних пристроїв	Термін використання, місяців
Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою	Захисний одяг, що відбиває світло та дає можливість помічати працівника здалека:	
	- Костюм демісезонний (куртка+штани) – один комплект на кожного члена бригади;	24
	- Костюм зимовий (куртка+штани) – один комплект на кожного члена бригади;	36
	- Футболка з довгим рукавом і футболка з коротким рукавом – по одній на кожного члена бригади ЕМД, на кожного диспетчера ОДС (медицина) та кожного фельдшера з МНС (сестер медичних) по комплектуванню та поповненню виїзних бригад ЕМД	12
	медикаментами, перев'язувальним матеріалом та виробами медичного призначення;	
	- Штани літні – одні на кожного члена бригади ЕМД, на кожного диспетчера ОДС (медицина) та кожного фельдшера з МНС (сестер медичних) по комплектуванню та поповненню виїзних бригад ЕМД	12
	медикаментами, перев'язувальним матеріалом та виробами медичного призначення;	
	- Штани демісезонні – одні для кожного диспетчера ОДС (медицина) та кожного фельдшера з МНС (сестер медичних) по комплектуванню та поповненню виїзних бригад	24

	ЕМД медикаментами, перев'язувальним матеріалом та виробами медичного призначення; - Безпечне взуття – одна пара на кожного члена бригади ЕМД.	24
Лікарі, молодші спеціалісти з медичною освітою	При виїздах: плащ з тканини «Плащ-палатка з капюшоном» чоботи гумові шапка плетена шеврон нарукавний розвантажувальний жилет бронезилет Джерело світла (налобний ліхтарик) – два на бригаду	Черговий 16 24 36 Для потреб медичного персоналу в процесі надання медичної допомоги. За необхідності, у випадках надання ЕМД у тактичних умовах, на кожного члена бригади до зносу
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітар, санітарка)	Костюм Куртка зимова фартух непромокаючий рукавички гумові	24 чергова черговий до зносу
Підсобний робітник	Костюм х/б Рукавиці х/б Куртка утеплена черевики	12 2 36 12
Прибиральник території, майстер, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	халат (костюм) х/б рукавички гумові хустина або ковпак куртка утеплена черевики	24 2 чергові 36 24
Водій автотранспортних засобів (санітарного автомобіля «ШД»), екстрений медичний технік	куртка тепла з нарукавною нашивкою із зображенням символіки 1 шт. куртка літня – 1 шт. брюки літні – 1 шт. штани зимові – 1 шт. напівчоботи – 1 сорочка трикотажна (футболка з довгим рукавом)- 2 теніска трикотажна (футболка з коротким рукавом) – 2 шапка плетена (бейсболка) сигнальний жилет з світло відбивної тканини з написом «Медична допомога»	36 24 24 36 24 24 24 24 24 36

	каска захисна (на екіпаж) плащ-накидка з прогумової тканини (на екіпаж) бронезилет	до непридатності до непридатності За необхідності, у випадках надання ЕМД у тактичних умовах, на кожного члена бригади
Водії автотransпортних засобів (легкових автомобілів з робочим обсягом двигуна до 1,8 л)	костюм куртка утеплена рукавиці шапка плетена	12 36 2 24
Водії автотransпортних засобів (легкових санітарних автомобілів з робочим обсягом двигуна від 1,8 л до 3,5т)	костюм куртка утеплена рукавиці шапка плетена	12 36 2 24
Водії автотransпортних засобів (вантажних автомобілів вантажопідйомністю від 3т до 7т) (асенізатор, автовишка)	костюм куртка утеплена рукавиці шапка плетена напівчеревики чоботи респіратор газозахисний (асенізаційна)	12 36 2 24 12 24 До зносу
Водії автотransпортних засобів (вантажних автомобілів вантажопідйомністю понад 7т) (сміттєвоз)	костюм куртка утеплена рукавиці шапка плетена напівчеревики чоботи респіратор газозахисний	12 36 2 24 12 24 До зносу
Завідувач складу	халат (костюм) х/б рукавички комбіновані	12 3
Тесляр	костюм віскозо-лавсановий фартух х/б рукавички комбіновані	12 6 12
Каштелян	халат тапочки	12 18
Сторож	костюм куртка утеплена рукавиці напівчеревики	12 36 24 24
Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Комбінезон (костюм) х/б рукавички комбіновані черевики куртка утеплена шапка плетена	12 2 12 36 24
Електромонтер по ремонту електрообладнання	напівкомбінезон х/б рукавички діелектричні	12 чергові

Електрогазоварник	комбінезон х/б вогнезахисний	12
	чоботи шкіряні або кирзові	12
	черевики	12
	рукавиці брезентові	12
	рукавички гумові	3
	захисні окуляри	до непридатності
	куртка утеплена	36
	шапка плетена	24
Дезінфектор	костюм	12
	рукавички	3
	окуляри захисні закриті	До зносу
	респіратор газоаерозольний	До зносу
Працівник з господарської діяльності	халат	12
	рукавички гумові	До зносу
Архіваріус	халат	12

Робітників, працюючих в зимовий період на зовнішніх роботах забезпечувати додатково:

куртка х/б на теплій основі - 36 міс.
штани х/б на теплій основі - 36 міс.

Примітка: В окремих випадках дозволяється видача спеціального одягу та взуття, а також засобів індивідуального захисту понад встановлену норму (ст. 9-1 КЗпП України)

Від сторони Роботодавця

В.о. директора
КНП «Центр екстреної медичної
Допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради

Тарас ВОЛКОВ
"10" 11 2024 року

М.П.



Від сторони Працівників

Голова первинної
профспілкової організації
КНП «Центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради

Валерій ВОЄВОДА
"10" 11 2024 року

М.П.



Викласти в редакції

ПЕРЕЛІК
осіб, відповідальних за виконання норм та положень
колективного договору та терміни виконання

№ п/п	Найменування розділів	Термін виконання	Прізвище, ініціали відповідального за виконання
1	Загальні положення	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Тещенко М.М.
2	Трудові відносини	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О.
3	Забезпечення зайнятості і гарантії працівникам у разі зміни організації підприємства	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Слободенюк Н.В., Вороніна О.І., Тещенко М.М.
4	Оплата праці	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Слободенюк Н.В., Тищенко Н.В.
5	Режим праці та відпочинку	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Слободенюк Н.В., Вороніна О.І., Тещенко М.М.
6	Охорона праці	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Сабодаш Л.М., Слободенюк Н.В., Насінник М.І.
7	Соціально-побутові пільги, гарантії та компенсації	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О., Гриньов В.О., Лукаш М.К., Слободенюк Н.В., Тещенко М.М.
8	Гарантії діяльності первинної профспілкової організації	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О.
9	Контроль за виконанням колективного договору	протягом 2020-2025 років (щороку)	Волков Т.О., Воєвода В.О.

Від сторони Работодавця

В.о. директора
КНП «Центр екстреної медичної
Допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Тарас ВОЛКОВ
"10" 2022 року

М.П.

Від сторони Працівників

Голова первинної
профспілкової організації
КНП «Центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Валерій ВОЄВОДА
"10" 2022 року

М.П.

Викласти в редакції

СКЛАД
робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору

Від сторони роботодавця:

Від виборного органу первинної профспілкової організації:

Гриньов В.О.,
Слободенюк Н.В.
Меркулов С.М.
Вороніна О.І.
Тещенко М.М.
Сабадаш Л.М.
Садова І.І.,
Ковбаса Л.В.,
Мартиневич Б.І.

Воєвода В.О.,
Ігнатєва Л.М.,
Лукаш М.К.,
Чирун Л.М.
Тищенко С.П.,
Макарчук Н.А.,
Білоніг Г.В.,
Кіруца Л.І.,
Будник С.П.

Від сторони Роботодавця

Від сторони Працівників

В.о. директора
КНП «Центр екстреної медичної
Допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Тарас ВОЛКОВ

“10” _____ 2021 року

М.П.



Голова первинної профспілкової організації
КНП «Центр екстреної медичної
допомоги та медицини катастроф»
Житомирської обласної ради
Валерій ВОЄВОДА

“10” _____ 2021 року

М.П.



Зміни і Доповнення обговорено і прийнято на зборах (конференції) трудового колективу КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Житомирської обласної ради від “10” 12 _____ 2021 року, протокол № 6