

Зміни та доповнення №10

до Колективного договору між

**Службою відновлення та розвитку
інфраструктури у Житомирській області та**

Первинною профспілковою організацією

**Служби відновлення та розвитку
інфраструктури у Житомирській області**

на 2020 – 2024роки

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 10

до Колективного договору між Службою відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області та

Первинною профспілковою організацією Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області

на 2020 – 2024 роки

Відповідно до прийнятих змін до Галузевої угоди між Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України (далі-Агентства) і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 – 2024 роки адміністрацією Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області (далі - Служба відновлення) та Первинною профспілковою організацією Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області прийнято спільне рішення про наступне:

1. Внести зміни у п.1.4. Розділу 1. «Організація праці, забезпечення продуктивної зайнятості» доповнивши наступним абзацем:
«Здійснювати підвищення кваліфікації уповноважених з антикорупційної діяльності, фахівців з аудиту, фахівців з внутрішнього контролю у перший рік призначення, а потім не рідше одного разу на 2 роки.»
2. Внести зміни у Розділ 2. «Оплата праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати й інших трудових виплат, підвищення рівня доходів» доповнивши п.2.21.наступного змісту:
«При проведенні ліквідації, реорганізації, скороченню чисельності, при наявних коштах за рахунок фонду оплати праці виплачується вихідна допомога звільненим працівникам, які не досягли пенсійного віку та пропрацювали в організаціях та підприємствах Агентства або інших органів, правонаступником яких він є:
від 2(включно) до 5 років до 2 посадових окладів(тарифної ставки);
від 5(включно) до 15 років до 3 посадових окладів(тарифної ставки);
більше 15років (включно) до 4 посадових окладів(тарифної ставки).»
3. Внести зміни у п.3.8. Розділу 3. «Режим праці та відпочинку» виклавши у новій редакції:
«Додаткові відпустки за ненормований робочий день тривалістю 7 календарних днів надаються працівникам, які відносяться до апарату управління, та водіям транспортних засобів.»
4. У Додатку №3 «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області»

позицію :

Назва доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
--------------------------	----------------------------

Доплати:

За складність, напруженість у роботі (для уповноваженої особи з публічних закупівель; для інженерів, що здійснюють технічний нагляд та контроль якості дорожніх робіт і матеріалів) до 50 відсотків посадового окладу

викласти у наступній редакції:

Назва доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
--------------------------	----------------------------

Доплати:

За складність, напруженість у роботі (для уповноваженої особи з публічних закупівель; головного уповноваженого з антикорупційної діяльності; для інженерів, начальників відділів та їх заступників, що здійснюють технічний нагляд та контроль якості робіт і матеріалів) до 50 відсотків посадового окладу

5. Додаток №4 «Положення про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області» викласти у новій редакції (додається).
6. Додаток №6 «Положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області» викласти у новій редакції (додається).
7. Внести зміни у Додаток №7 «Положення про надання матеріальної допомоги та інших видів заохочення працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області»:
 - у п.1, доповнивши наступним абзацем: «При проведенні ліквідації, реорганізації, скороченню чисельності, матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу(тарифної ставки) надається працівникам, які на момент звільнення набули права на щорічну основну відпустку не менше 14 днів, при наявності коштів за рахунок фонду оплати праці.»

- у п.9, доповнивши наступним абзацем: «Матеріальна допомога надається за письмовим зверненням працівника з наданням підтверджуючих документів продовж місяця після настання події.»

Зміни та доповнення №10 вводяться в дію з 12 березня 2024 року.

Начальник

Служби відновлення та
розвитку інфраструктури
у Житомирській області



Сергій НОСОВ

Голова ППО

Служби відновлення та
розвитку інфраструктури
у Житомирській області



Людмила ДЕРКАЧ

Погоджено:
Голова ППО
Служби відновлення
та розвитку інфраструктури
у Житомирській області


Л. Деркач
"12" березня 2024 р.


Затверджено:
Начальник
Служби відновлення
та розвитку інфраструктури
у Житомирській області


С.Г. Носов
"12" березня 2024 р.


ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області

Положення про преміювання працівників Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області (далі – Служба відновлення) вводиться з метою стимулювання підвищення ефективності праці працівників, їх матеріальної зацікавленості у покращенні загальних результатів діяльності.

Преміювання працівників Служби відновлення проводиться за рахунок коштів передбачених на ці цілі в кошторисі на утримання Служби відновлення з врахуванням економії, що утворилася по фонду оплати праці, щомісячно при виконанні показників та умов.

1. Показники преміювання

1.1. Показниками преміювання працівників Служби відновлення є виконання, наростаючим підсумком з початку року, завдань (планів) в грошових та фізичних показниках:

- будівництва та реконструкції автомобільних доріг – км, пог.м, тис.грн;
- ремонтів автомобільних доріг – км, пог.м, тис.грн;
- експлуатаційного утримання автомобільних доріг – тис.грн;
- робіт на об'єктах відновлення – тис.грн;
- робіт на об'єктах енергетики – тис.грн;
- робіт на пунктах пропуску через державний кордон та їх утримання – тис.грн.

2. Умови преміювання

- 2.1. У разі невиконання показників преміювання з вини Служби, премія не виплачується.
- 2.2. Розмір премії по категоріям працівників розподіляється наступним чином:
- працівники, які відносяться до апарату управління – в межах 200 відсотків посадового окладу;
 - водії автотранспортних засобів – в межах 200 відсотків посадового окладу;
 - оператори електрозв'язку – в межах 40 відсотків тарифної ставки;
 - прибиральниці – в межах 40 відсотків тарифної ставки.
- 2.3. Преміювання працівників проводиться помісячно або в цілому за квартал в межах відсотку, передбаченого п.2.2., посадового окладу за кожний місяць кварталу в межах затвердженого фонду оплати праці з врахуванням економії, що утворилася по фонду оплати праці.
- 2.4. У разі недовиконання показників преміювання за підсумками року, премія виплачується у меншому відсотку.
- 2.5. Розмір премії залежить від наявних фінансових ресурсів.
- 2.6. У разі зменшення відсотку премії, пропорційно знижується і відсоток по категоріям працівників.
- 2.7. У зв'язку з тимчасово відсутніми фінансовими можливостями щодо виплати премії за звітний період (місяць, квартал) можлива виплата такої премії у наступний період, в межах поточного бюджетного року, за наявного фінансування та в межах затвердженого фонду оплати праці з врахуванням економії по ньому.
- 2.8. При винесенні догани працівник позбавляється премії до її зняття або до кінця дії стягнення.
- 2.9. У разі погіршення якості роботи працівниками Служби відновлення, премія зменшується або скасовується в тому звітному періоді, коли виявлено або допущено порушення. Зменшення премії здійснюється наказом керівника з обґрунтуванням такого рішення та за погодженням голови Профспілки на :
- до 100% за невиконання або неналежне виконання своїх посадових обов'язків
 - до 50% за порушення трудової дисципліни ;
 - до 50% за невиконання вказівок керівництва.
- 2.10. Преміювання проводиться в розрахунку за місяць пропорційно відпрацьованому часу.
- 2.11. Працівникам, які пропрацювали неповний місяць, у зв'язку з призовом на військову службу, переведенням на іншу роботу, вступом до учбового закладу, виходом на пенсію, звільненням по скороченню штатів, хворобою та іншими поважними причинами, а також працівникам, які тільки поступили на роботу, премія виплачується за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.12.Рішення про преміювання працівників приймається керівником Служби відновлення одноосібно або згідно з пропозиціями заступників керівника, начальників відділів та погоджується головою Профспілки.


2.13.Рішення, щодо преміювання та розміру премії заступника керівника , який тимчасово виконує обов'язки керівника на період його відсутності, здійснюється за розпорядженням або наказом іншого заступника керівника, за погодженням голови Профспілки.

2.14.Премія працівникам Служби відновлення виплачується тільки по основному місцю роботи.

2.15.Премія працівникам Служби відновлення за звітний період виплачується або в останній робочий день, або до 5 числа наступного місяця, в залежності від наявного фінансування. За підсумками року – наприкінці звітного періоду.

Погоджено:

Голова ППО
Служби відновлення
та розвитку інфраструктури
у Житомирській області


"12" березня 2024 р.



Затверджено:

Начальник
Служби відновлення
та розвитку інфраструктури
у Житомирській області


"12" березня 2024 р.



ПОЛОЖЕННЯ про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області

Положення розроблене на підставі Типового положення до Галузевої угоди між Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України (далі – Агентство) і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України, визначає порядок та умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Служби відновлення та розвитку інфраструктури у Житомирській області (далі – Служба відновлення).

Надбавка встановлюється з метою закріплення висококваліфікованих працівників для виконання ними функцій, покладених на Службу відновлення, передбачених Положенням.

1. Розмір щомісячної надбавки за вислугу років.

Згідно з цим Положенням надбавка за вислугу років виплачується працівникам Служби відновлення щомісячно в залежності від стажу роботи на підприємствах або організаціях, які виконують роботи з будівництва, реконструкції, ремонтів та утримання автомобільних доріг, об'єктів будівництва підрядним способом, в таких розмірах:

Стаж роботи в організаціях,
що дає право на виплату
щомісячної надбавки за
вислугу років

Розмір щомісячної
надбавки (у відсотках
до посадового окладу)

понад 3 роки	10
понад 5 років	15
понад 10 років	20
понад 15 років	25
понад 20 років	30
понад 25 років	40

Виплата зазначених надбавок проводиться одночасно з виплатою робітної плати за другу половину місяця в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Служби відновлення.

2. Обчислення стажу роботи, що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років.

До стажу роботи, що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років, зараховується підсумковий період роботи в організаціях та підприємствах Агентства, або інших органів, правонаступником яких він є. До стажу, що дає право на одержання щомісячної надбавки за вислугу років зараховується виробнича практика, що проходила на підприємствах Агентства, або інших органів, правонаступником яких він є.

При прийнятті на роботу в Службу відновлення до стажу роботи, що дає право на виплату вказаної надбавки, додатково зараховується період роботи на будівельно-монтажних (ремонтних) підприємствах інших міністерств і відомств та приватного сектору будівельної галузі.

При прийнятті на роботу по переводу в Службу відновлення працівників за наступними посадами: начальник юридичного відділу, юрисконсульт, інспектор з кадрів, фахівець з режиму секретності, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, головний уповноважений з антикорупційної діяльності, додатково враховується стаж роботи за відповідним фахом в органах державної влади, місцевого самоврядування, на підприємствах, установах та організаціях державного сектору економіки за умови ідентичності кваліфікаційних характеристик цих посад.

Рішення з питання визначення вищезазначеного стажу працівників Служби відновлення визначається комісією, створеною згідно п.4 цього Положення.

3. Порядок обчислення і виплати щомісячної надбавки за вислугу років.

Працівникам, прийнятим на роботу в Службу відновлення, надбавка за вислугу років виплачується з дня прийняття на роботу у разі наявності стажу роботи, який дає право на одержання надбавки.

Працівникам, які працюють за сумісництвом, надбавка за вислугу років не встановлюється.

Надбавка за вислугу років обчислюється виходячи з посадового окладу працівника без урахування інших надбавок та доплат. У разі виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників щомісячна надбавка за вислугу років обчислюється з посадового окладу за основною посадою.

Працівникам, у яких протягом календарного року виникло право на підвищення надбавки за вислугу років, розмір надбавки змінюється з початку наступного місяця.

Надбавка за вислугу років нараховується щомісячно за фактично відпрацьований час і включається до середнього заробітку в порядку, встановленому чинним законодавством.

4. Порядок встановлення стажу роботи, що дає право на щомісячну надбавку за вислугу років.

Стаж роботи для виплати щомісячної надбавки за вислугу років визначається комісією із встановлення трудового стажу та оформлюється відповідним протоколом. Склад комісії затверджується начальником Служби відновлення.

Основним документом для встановлення стажу роботи є трудова книжка. Стаж роботи, не встановлений записами в трудових книжках, може бути підтверджений витягом з електронної трудової книжки, належним чином оформленими довідками, підписаними керівниками підприємств чи організацій, виданими на підставі документів з обліку особового складу, табелів та інших документів, що підтверджують стаж роботи.

5. Перелік посад, для яких застосовується надбавка за вислугу років:

- працівники, які відносяться до апарату управління
- водії

