

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та
трудоим колективом

Комунального підприємства «Парк»

Житомирської міської ради

на 2022-2024 рр.

схвалений загальними
зборами трудового
колективу, протокол № 1
від «01» 03. 2024 року

м. Житомир

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального підприємства «Парк»
Житомирської міської ради
на 2022-2024 рр.

З метою сприяння регулювання виробничих, трудових і соціально - економічних відносин та узгодження інтересів працівників та власників вносяться зміни та доповнення колективного договору між адміністрацією комунального підприємства «Парк» Житомирської міської ради, в особі директора Бондара Сергія Івановича (далі – Адміністрація), з одного боку та трудовим колективом комунального підприємства «Парк» Житомирської міської ради, в особі обраного та уповноваженого трудовим колективом Представника - Ковальчука Олександра Леонідовича (далі – Представник), з іншого боку, про такі взаємні зобов'язання:

1. Внести зміни та доповнення до Колективного договору, а саме:

п.3.1 розділу 3. *Нормування та оплата праці* викласти в новій редакції.

3.1.Організація оплати праці на Підприємстві здійснюється відповідно до Закону України від 24.03.95. № 108/95-ВР «Про оплату праці» (зі змінами та доповненнями), Територіальної угоди між Житомирською міською радою, Житомирською міською організацією роботодавців та Федерацією профспілок Житомирської області на 2022-2024 роки і цього колективного договору.

Умови і розміри оплати праці керівника встановлюються в контракті з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (зі змінами).

Підприємство формує фонд оплати праці з урахуванням обсягів діяльності, чинних норм обслуговування і нормативів чисельності, продуктивності праці та індексу зростання цін і корегує його за умови збільшення обсягів наданих послуг або підвищення продуктивності праці, рівня якості робіт та послуг.

- *Додаток №3* до колективного договору на 2022-2024 рр. викласти в новій редакції.

- *Додаток №7* до колективного договору на 2022-2024 рр. п.5.1; п 5,2; п 5.3; п.5.4 *розділу 5. Робочий час та час відпочинку* викласти в новій редакції.

- Додаток №8 до колективного договору на 2022-2024 рр. викласти в новій редакції.

2. Зміни та доповнення до колективного договору вступають в дію з 01.04.2024 року та діють до того часу, поки сторони не укладуть новий колективний договір.

Від Адміністрації підприємства:

Від імені трудового колективу:

Директор

Представник трудового колективу

Сергій БОНДАР

Олександр КОВАЛЬЧУК

« 01 » 03 2024 року

« 01 » 03 2024 року



Handwritten signature of Olexandr Kovalchuk in blue ink.

Додаток 3
до колективного договору
на 2022-2024 рр.

1.

Коефіцієнти
співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів
керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців
до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду

Найменування посад	Код за КП	Коефіцієнти співвідношень
Головний інженер	1229.7	2,9
Заступник директора з адміністративно-господарської діяльності	1210.1	2,9
Головний бухгалтер	1231	2,9
Начальник структурного підрозділу (відокремленого) «ПЗОВ» Супутник»	1226.2	2,25
Начальник відділу	1229.7	2,15
Завідувач атракціону	1229.6	2,25
Інспектор з кадрів	3423	1,9
Провідний бухгалтер	2411.2	2,2
Провідний економіст	2441.2	2,2
Фахівець з публічних закупівель	2419.2	2,0
Бухгалтер 1 категорії	3433	1,9
Бухгалтер	3433	1,7
Механік	3115	1,7
Головний енергетик	1222.1	2,4
Інженер з охорони праці	2149.2	1,8
Помічник начальника структурного підрозділу (відокремленого) ПЗОВ "Супутник"	3436.2	1,7
Черговий тирю	4211	1,26
Касир квитковий	4211	1,26
Черговий атракціонів	4211	1,26

Діловод	4144	1,26
Вихователь	3340	1,7
Організатор позакласної та позашкільної виховної роботи з дітьми	2359.2	2,2
Помічник вихователя	5131	1,29
Керівник аматорського дитячого гуртка	3476	1,7
Культурорганізатор закладу позашкільної освіти	3310	1,7
Інструктор з фізкультури	3475	1,7
Тренер-методист з плавання	3475	1,7
Лікар	2221.2	2,2
Сестра медична	3231	1,7
Сестра-господиня	4131	1,26
Лікар ветеринарної медицини	2223.2	2,2

2. Професії ,які є наскрізними

Найменування посад	Код за КП	Коефіцієнти співвідношень
Сторож	9152	1,1
Прибиральник виробничих приміщень, який прибирає громадські вбиральні	9132	1,43
Двірник	9162	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	9132	1,43
Матрос-рятувальник	8340	2,0
Кухонний працівник	9132	1,32
Мийник посуду	9132	1,32
Комірник	4131	1,32
Підсобний робітник	9322	1,32

3. Водії автотранспортних засобів

Найменування посад	Код за КП	Клас автотранспорту	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Розмір коефіцієнтів
Водій автотранспортних засобів	8322	Особливо малий і малий	до 1,8	1,63

Від Адміністрації підприємства:

Від імені трудового колективу:

Директор

Представник трудового колективу

Сергій БОНДАР

Олександр КОВАЛЬЧУК

« 01 » 2024 року

« 01 » 03 2024 року

Додаток 7
до колективного договору
на 2022-2024 рр.

5.Робочий час та час відпочинку

5.1. Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Робочий час та закінчення роботи, перерва для відпочинку та харчування для працівників підприємства встановлюється наступним чином:

- адміністративно-управлінський персонал працює:
понеділок - п'ятниця з 08:30 до 17:30 години, обідня перерва з 12:30 до 13:30 години;
- обслуговуючий персонал атракціонів (електрики, слюсарі) працює:
з 08:30 до 17:30 години з обідньою перервою одна година та двома вихідними днями за графіком.
- завідувач атракціону працює:
з 11:00 до 20:00 години, обідня перерва з 15:00 до 16:00 години, вихідні дні:
вівторок, середа;
- касири квиткові, чергові атракціонів працюють:
з 11:00 до 20:00 години, погодинно за графіком з обідньою перервою 1 (одна) година та двома вихідними днями за графіком;
- черговий тиру працює:
з 11:00 до 20: 00 години, обідня перерва з 15:00 до 16:00 години, вихідні дні:
вівторок, середа. В осінньо-зимовий період застосовується гнучкий графік роботи з погодинною оплатою праці за фактично відпрацьований час;
- матроси-рятувальники човнових станцій, приймальники плавзасобів працюють:
з 11:00 до 20:00 години, з обідньою перервою – одна година, вихідні дні:
вівторок, середа. В зв'язку з виробничою необхідністю, погодними умовами застосовувати гнучкий графік роботи з погодинною оплатою праці за фактично відпрацьований час;
- озеленювач працює:
з 08:30 до 17:30 години з обідньою перервою з 12.30 до 13.30 години, вихідні дні:
субота, неділя;
- сторожі набережної річки Тетерів та сторожі парку працюють:
доба через три з 09:00 години до 09:00 години наступного дня згідно графіку;
- сторожі гідропарку працюють:
з 17:00 до 09:00 години згідно графіку;
- двірники працюють:
з 06:00 до 14:00 години, з обідньою перервою 1 (одна) година, понеділок з 06:00 до 11:00 години, вихідний день: вівторок.

5.2 Напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи працівників, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні.

Напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин.

5.3 Святкові та неробочі дні визначаються ст. 73 КЗпП України. Святкові та не робочі дні можуть змінюватись у відповідності до змін у чинному законодавстві України.

Під час дії воєнного стану норми про святкові і не робочі дні не застосовуються.

5.4 Окремим працівникам на їх прохання може встановлюватися неповний робочий день або тиждень з оплатою пропорційно відпрацьованому часу. Крім того, керівництво Підприємства за погодженням із представником трудового колективу може встановлювати гнучкий режим робочого часу на умовах та в порядку, передбачених чинним законодавством.

Від Адміністрації Підприємства:
Директор



Сергій БОНДАР

« 01 » 03 2024 року

Від імені трудового колективу:
Представник трудового колективу

Олександр КОВАЛЬЧУК

« 01 » 03 2024 року

Додаток 8
до колективного договору
на 2022-2024 рр.

Перелік
посад і професій працівників комунального підприємства «Парк»
Житомирської міської ради з ненормованим робочим днем, яким надається
додаткова відпустка тривалістю до 7 (семи) календарних днів

№ з/п	Найменування посад	Кількість календарних днів додаткової відпустки за ненормований робочий день	Основна відпустка (календарних днів)	Загальна кількість календарних днів відпустки (щорічна основна + додаткова)
1	Головний інженер	6	24	30
2	Заступник директора з адміністративно-господарської діяльності	6	24	30
3	Інспектор з кадрів	6	24	30
4	Фахівець з публічних закупівель	6	24	30
5	Інженер з охорони праці	6	24	30
6	Начальник відділу, головний бухгалтер	6	24	30
7	Провідний бухгалтер	6	24	30
8	Бухгалтер 1 категорії	6	24	30
9	Бухгалтер	6	24	30
10	Провідний економіст	6	24	30
11	Головний енергетик	6	24	30
12	Електрик 5-го розряду	3	24	27
13	Механік	6	24	30
14	Слюсар-ремонтник 5-го розряду	3	24	27
15	Слюсар-сантехнік 5-го розряду	3	24	27
16	Водій автотранспортних засобів	3	24	27
17	Тракторист 5-го розряду	3	24	27

18	Електрозварник ручного зварювання 5-го розряду	3	24	27
19	Завідувач атракціону	6	24	30
20	Начальник відділу з благоустрою та господарського забезпечення	6	24	30
21	Начальник структурного підрозділу (відокремленого) ПЗОВ "Супутник"	6	24	30
22	Помічник начальника структурного підрозділу (відокремленого) ПЗОВ "Супутник"	6	24	30
23	Лікар ветеринарної медицини	6	24	30

Від Адміністрації підприємства:

Директор



Сергій БОНДАР

« 06 » 2024 року

Від імені трудового колективу:

Представник трудового колективу

Олександр КОВАЛЬЧУК

« 01 » 03 2024 року