

П Е Р Е Л І К

основних щорічних відпусток для деяких категорій працівників

1	Основна щорічна відпустка	24 к. дні
2	Особам, віком до 18 років	31 к. день
3	Інвалідам 1 та 2 групи	30 к. днів
4	Інвалідам 3 групи	26 к.днів

Від адміністрації

В.о. генерального директора
Іван КИРИЧУК



Від профкому

Голова ПК
Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ



Додаток № 6
до колективного договору

Перелік професій і посад працівників, яким надається додаткова оплачувана відпустка відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» із змінами №1290 від 17.11.1997 року

№п/п	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)
1.	Медичні працівники, в тому числі завідуючі структурними підрозділами з числа лікарів(лікар-епідеміолог, лікар-лаборант-гігієніст, лікар з загальної гігієни, лікар з гігієни праці, лікар з гігієни харчування, лікар з гігієни дітей та підлітків, лікар з радіаційної гігієни, лікар-статистик), лікар-стажист, лікар-інтерн, лікар –інтерн з епідеміології, фахівці з середньою медичною освітою (фельдшер-санітарний, помічник лікаря-епідеміолога, фельдшер-лаборант, лаборант(медицина), посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (фахівець з громадського здоров'я, фахівець доквілля та здоров'я, фахівець з дослідження факторів навколишнього середовища	7
2.	Лікар-епідеміолог, лікар- дезінфекціоніст, посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (ентомолог) ,фахівці з середньою медичною освітою (помічник лікаря-епідеміолога, інструктор-дезінфектор), дезінфектор, зайняті у осередковій, профілактичній, дезінфекції, дезінсекції, дератизації	7
3.	Працівники лабораторії електромагнітних	11

	полів та інших фізичних факторів та санітарно-гігієнічних лабораторій, що працюють з відкритими радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючого випромінювання (II клас робіт) в тому числі, молодші медичні сестри(молодший медичний брат), а також працівники що проводять дозиметричний контроль рентгенівських та гамма-променів і які працюють в умовах дії радіоактивних речовин і іонізуючого випромінювання (лікар з радіаційної гігієни, фельдшер-лаборант, лаборант(медицина), техніки-дозиметристи, інженери-радіологи, техніки)	
4.	Працівники лабораторії особливо-небезпечних інфекцій: завідуючий лабораторією, лікар-бактеріолог, фельдшер-лаборант, лаборант(медицина), молодші медичні сестри (молодший медичний брат)	18
5.	Завідуючі бактеріологічної, мікробіологічної, вірусологічної, паразитологічної лабораторій , лікар-бактеріолог, лікар-вірусолог, лікар-паразитолог, посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я (бактеріолог, вірусолог, мікробіолог, ентомолог) ,фахівці з середньою медичною освітою (фельдшер-лаборант, лаборант(медицина), молодші медичні сестри(молодший медичний брат)	7



Від адміністрації:

В.о. генерального директора

Михайло Іван КИРИЧУК



Від профкому:

Голова ГПК

Сергій СЕРГІЙ БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Додаток № 7
до колективного договору

Перелік посад з ненормованим робочим днем і тривалістю додаткової відпустки

№ п/п	Найменування професій, посад	Тривалість додаткової відпустки
1.	Генеральний директор	7
2.	Заступники генерального директора	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Заступник головного бухгалтера	7
5.	Бухгалтер	7
6.	Завідувач фінансово-економічного відділу	7
7.	Економіст	7
8.	Фахівець з публічних закупівель	7
9.	Завідувач відділу кадрового забезпечення, старший інспектор з кадрів, інспектор з кадрів	7
10.	Завідувач відділу правового забезпечення, провідний юрисконсульт, юрисконсульт	7
11.	Завідувач відділу діловодства, діловод, секретар	7
12.	Інженери всіх спеціальностей	7
13.	Інженер з охорони праці	7
14.	Інженер з метрології	7
15.	Фахівець з питань цивільного захисту	7
16.	Уповноважений з антикорупційної діяльності	7
17.	Оператор комп'ютерного набору	7
18.	Завідувач господарським відділом	7

19.	Завідувач господарством	7
20.	Завідувач складом	7
21.	Водій автотранспортних засобів, механік автомобільної колони (гаражу)	7
22.	Сторож	7
23.	Прибиральник території, прибиральник службових приміщень	7
24.	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків	7
25.	Технік-електрик	7
26.	Слюсар з ремонту автомобілів	7
27.	Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою	7
28.	Оператор котельні	7
29.	Робітник по догляду за тваринами	7
30.	Члени Добровільної пожежної дружини, які беруть активну участь у забезпеченні пожежної безпеки Центру	3

Від адміністрації:

В.о. генерального директора



Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК



Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Підвищення

посадових окладів працівників ДУ «Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

1. Керівникам структурних підрозділів – завідувачам структурних підрозділів (завідувачам відділів, відділень, лабораторій) – лікарям, посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25% у залежності від обсягу роботи:

- на 10 відсотків – при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);
- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);
- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

Іншим медичним працівникам посадовий оклад установлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

2. За наявність кваліфікаційної категорії:

- Керівнику установи та його заступникам з числа лікарів посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охороною здоров'я», які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію – на 44,9% тарифної ставки працівника 1-го тарифного розряду;

- першу кваліфікаційну категорію – на 31,9% тарифної ставки працівника 1-го тарифного розряду;
- другу кваліфікаційну категорію – на 24,1% тарифної ставки працівника 1-го тарифного розряду.

Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження). Особам, які бажають пройти атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії і своєчасно подали необхідні документи в атестаційну комісію (не пізніше як за два місяці до закінчення 5-річного строку з моменту попередньої атестації (переатестації), указана виплата проводиться до винесення рішення атестаційної комісії про її підвищення (підтвердження) або відміну.

Від адміністрації:

В.о. генерального директора

 Іван КИРИЧУК



Від профкому:

Голова ПК

 Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ



Перелік

посад, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці працівникам Державної установи «Житомирський обласний центр контролю і профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (на підставі атестації робочих місць за умовами праці)

Назва структурного підрозділу	Назва посади	Відсотки підвищення
Відділ (відділення): епідеміологічного нагляду (спостереження) та профілактики інфекційних захворювань, відділення особливо небезпечних інфекцій, відділ імунопрофілактики, санітарно-карантинний відділ, відділ інфекційного контролю, відділ дослідження біологічних факторів, відділення дезінфектології, відділення епідеміологічного нагляду(спостереження) та профілактики неінфекційних захворювань, Малинське відділення, Андрушівське відділення, Овруцьке відділення, Олевське відділення, Баранівське відділення	Завідувач відділу (відділення), лікар-епідеміолог, лікар-дезінфекціоніст, помічник лікаря епідеміолога, технік дозиметрист, інструктор-дезінфектор, дезінфектор	15
Санітарно-гігієнічна лабораторія, лабораторія електромагнітних полів та інших фізичних факторів	Завідувач лабораторії, лікар-лаборант-гігієніст, лікар з загальної гігієни, лікар з радіаційної гігієни, лікар-стажист, фахівець з	15

	дослідження факторів навколишнього середовища, лаборант(медицина),фельдшер- лаборант, інженер, технік, молодша медична сестра (молодший медичний брат)	
Санітарно-гігієнічна лабораторія Відділення епідеміологічного нагляду(спостереження) та профілактики неінфекційних захворювань	Інженер-радіолог Лікар з радіаційної гігієни Фельдшер-лаборант	25
Бактеріологічна лабораторія Мікробіологічна лабораторія Вірусологічна лабораторія Паразитологічна лабораторія Лабораторія особливо-небезпечних інфекцій	Завідувач лабораторії, лікар-бактеріолог, лікар-вірусолог, лікар-паразитолог, бактеріолог, мікробіолог, ентомолог, фельдшер- лаборант, лаборант(медицина)	30
Бактеріологічна лабораторія Мікробіологічна лабораторія Вірусологічна лабораторія Паразитологічна лабораторія Лабораторія особливо-небезпечних інфекцій	Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	15

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ГІК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Перелік

професій, посад працівників, яким можуть встановлюватись доплати у розмірі до 50% посадового окладу за суміщення професій(посад), виконання тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт

- Лікарі (всі спеціальності)
- Помічники лікарів епідеміологів
- Фельдшери санітарні
- Фельдшери лаборанти
- Лаборанти (медицина)
- Молодші медичні сестри (брати)
- Техніки
- Техніки-дозиметристи
- Техніки-електрики
- Оператори комп'ютерного набору
- Фахівці з дослідження факторів навколишнього середовища
- Бактеріологи
- Мікробіологи
- Інженери (всі спеціальності)
- Ентомологи
- Дезінфектори
- Бухгалтери
- Фахівці з публічних закупівель
- Фахівці з громадського здоров'я
- Економісти
- Юрисконсульти
- Інспектори з кадрів
- Фахівці із зв'язків з громадськістю та пресою
- Уповноважені з антикорупційної діяльності
- Фахівці з питань цивільного захисту
- Діловоди
- Секретарі
- Завідувачі складів
- Завідувачі господарства
- Механіки автомобільної колони
- Водії автотранспортних засобів

- Слюсарі з ремонту автомобілів
- Робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків
- Оператори котельні
- Робітники з догляду за тваринами
- Прибиральники службових приміщень
- Прибиральники територій
- Сторожі

Професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам, які виконують в установі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, проводиться доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником установи залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт.

Доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт проводиться у розмірі до 50 відсотків посадового окладу працівника. Зазначені доплати встановлюються працівникам за умови виконання ними роботи меншою чисельністю працівників, ніж за встановленими нормами.

Доплати за суміщення професії (посади), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт не встановлюються генеральному директору, його заступникам, керівникам структурних підрозділів.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Михайло Киричук **Киричук**



Від профкому:

Голова ПК

Сергій Березовський **Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ**



**Перелік
посад та підрозділів, яким встановлюється доплата
за роботу в нічний час у розмірі від 20% годинної тарифної ставки
(посадового окладу)**

1. Доплата за кожну годину роботи у нічний час в розмірі від 20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) проводиться працівникам, які залучені до роботи в нічний час:

- сторож

Від адміністрації:



В.о. генерального директора

Іван КИРИЧУК Іван КИРИЧУК

Від профкому:



Голова ГІК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Перелік

**інших доплат та підвищень до посадового окладу працівникам ДУ
«Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб
Міністерства охорони здоров'я України»**

1. **Доплата керівнику** установи за роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою в розмірі 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності у межах фонду оплати праці установи.

2. **Доплата працівникам, які мають науковий ступінь:**

- Доктора наук – 25% до посадового окладу;
- Кандидата наук – 15% до посадового окладу.

За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

Доплата за науковий ступінь проводиться як за основною роботою, так і за сумісництвом у залежності від обсягу фактично виконаної роботи.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

ПЕРЕЛІК

Робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких устанавлюється доплата в розмірі до 12 відсотків тарифної ставки працівникам Державної установи «Житомирський обласний центр контролю і профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

(за результатами атестації робочих місць)

№	Перелік посад*	Структурний підрозділ	Відсотки
1	Молодші медичні сестри (брати)	Лабораторія електромагнітних полів та інших фізичних факторів	12
2	Молодші медичні сестри (брати)	Бактеріологічна лабораторія	12
3	Молодші медичні сестри (брати)	Санітарно-гігієнічна лабораторія	12
4	Молодші медичні сестри (брати)	Вірусологічна лабораторія	12
5	Молодші медичні сестри (брати)	Паразитологічна лабораторія	12
6	Молодші медичні сестри (брати)	Лабораторія особливо-небезпечних інфекцій	12

*Наводиться перелік робіт, які виконуються працівниками Закладу, згідно з переліком, наведеним у додатку №6 наказу МОЗ України №308/519 від 05.10.2005 року, якщо такі є у штаті Закладу)

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Додаток № 14
до колективного договору

ПЕРЕЛІК

робіт, при виконанні яких працівники Державної установи «Житомирський обласний центр контролю і профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» використовують у роботі дезінфікуючі засоби, які зайняті прибиранням туалетів та яким установлюється доплата в розмірі до 10 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)

№	Перелік посад*	Структурний підрозділ	Відсотки
1	Робітники з догляду за тваринами	Господарський відділ	10
2	Прибиральники службових приміщень		10

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Перелік

надбавок за вислугу років медичним працівникам ДУ «Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

Встановити надбавку за вислугу років медичним працівникам (лікарям всіх спеціальностей, помічникам лікарів епідеміологів, фельдшерам санітарним, фельдшерам лаборантам, лаборантам, фахівцям з дослідження факторів навколишнього середовища, бактеріологам, мікробіологам, ентомологам) залежно від стажу роботи в такому розмірі:

№ з/п	Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків (%)
1.	Понад 3 роки	10
2.	Понад 10 років	20
3.	Понад 20 років	30

Надбавки нараховуються за фактично відпрацьований час виходячи з посадового окладу (з підвищеннями) працівника без урахування інших надбавок і доплат.

Надбавка за вислугу років виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час за основним місцем роботи та за сумісництвом.

У разі коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, надбавка за вислугу років обчислюється виходячи з посадового окладу за основною посадою (місцем роботи).

Встановлення надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем, в якому виникло таке право.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора



Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ЦК



Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Додаток № 16
до колективного договору

Перелік

надбавок за наявність почесного звання до посадового окладу працівникам ДУ «Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

Надбавки за наявність почесного звання в розмірах:

"заслужений" - 20 відсотків посадового окладу;

"народний" - 40 відсотків посадового окладу.

За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням як за основною посадою, так і за сумісництвом.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична) збігається з наявним почесним званням.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван КИРИЧУК



Від профкому:

Голова ПК

Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ



Перелік

надбавок, які можуть встановлюватись у розмірі до 50% посадового окладу за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі

Надбавки працівникам Державної установи «Житомирський обласний центр контролю і профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі;

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни ці надбавки зменшуються або скасовуються.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора


Іван КИРИЧУК



Від профкому:

Голова ПК


Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ



Додаток № 18

до колективного договору

ПЕРЕЛІК

посад, робота в(на) яких дає право на надбавку за тривалість безперервної роботи

№ п/п	Найменування структурних підрозділів	Посади	Порядок виплати надбавок	Максимальний розмір надбавок
1	Лабораторія особливо-небезпечних інфекцій	Завідувач лабораторії, лаборант(медицина)	10 відсотків посадового окладу за кожен відпрацьований рік	60 відсотків
2	Лабораторія особливо-небезпечних інфекцій	Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	10 відсотків посадового окладу за кожен відпрацьований рік	40 відсотків

Від адміністрації:

З.о. генерального директора


 Іван КИРИЧУК


Від профкому:

Голова ГПК


 Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ


**Перелік
надбавок до посадового окладу водіям ДУ «Житомирський обласний
центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я
України»**

Надбавка за класність водіям автотранспортних засобів
установлюється щомісячно до тарифної ставки в розмірах:
водіям II класу - 10 відсотків,
водіям I класу - 25 відсотків.

Надбавка нараховується за фактично відпрацьований водієм час.

Від адміністрації:

В.о.генерального директора

 Іван КИРИЧУК



Від профкому:

Голова ПК



 Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Додаток № 20
до колективного договору

ПОГОДЖУЮ

Голова первинної профспілкової
організації ДУ «Житомирський
ОЦКПХ МОЗ»



Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ
«27» 12 2023 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. генерального директора
ДУ «Житомирський ОЦКПХ
МОЗ»



Іван КИРИЧУК
«27» 12 2023 року

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Державної установи «Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

1. Положення про преміювання (далі — Положення) розроблено з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності працівників Державної установи «Житомирський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (далі - ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ») за доручену роботу або поставлені завдання.
2. Дія Положення поширюється на всіх працівників ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ».
3. Премія нараховується кожному працівнику в залежності від показників діяльності закладу (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу і граничними розмірами в межах фонду оплати праці не обмежується.
4. Рішення про преміювання працівників ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» приймається керівником за якісне, оперативне виконання покладених на них трудових обов'язків, за результатами роботи що відносяться до їх функціональних обов'язків і не суперечать чинному законодавству, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» по поліпшенню якості та оперативності вирішення поставлених завдань.
5. Премія може виплачуватись за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік, до державних та професійних свят.
6. В окремих випадках преміювання працівників може проводитись одноразово за виконання особливо важливих виробничих завдань, сумлінне виконання окремих доручень керівництва, творчу ініціативу та винахідливість в роботі.
7. Керівник ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» визначає розмір премії з

врахуванням показників та критеріїв підвищення або зниження.

8. Премія не виплачується за наявності заборгованості із виплати заробітної плати.

9. Підстава для нарахування премії – рішення керівника, клопотання керівників структурних підрозділів ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ», дані бухгалтерської та статистичної звітності, а також аналіз виконання показників діяльності.

10. Розмір премії можна збільшувати у зв'язку з роботою працівників у вихідні, святкові та неробочі дні, а також понад установлену норму робочого часу.

11. Премію виплачують працівникам на підставі наказу ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ».

12. Якщо працівник працює на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня, премію нараховують на загальних підставах.

13. Працівникам, які звільняються з роботи в період, за який провадиться преміювання (місяць, квартал), премію не виплачують, за винятком працівників, які звільняються у зв'язку з:

- призовом або вступом на військову службу до Збройних сил України, Національної гвардії України;
- скороченням чисельності (штату) працівників;
- виходом на пенсію;
- станом здоров'я.

14. Керівники структурних підрозділів ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ», щомісячно до 20-го числа поточного місяця подають клопотання на преміювання з пропозиціями розміру преміювання працівників.

15. Відділ кадрового забезпечення щомісячно до 20-го числа поточного місяця подає керівнику ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» довідку з переліком працівників установи, які мають діюче дисциплінарне стягнення.

16. Бухгалтерія ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» проводить нарахування премій не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію.

17. Працівники ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» відповідно до покладених на них основних завдань, преміюються за:

- якісне та своєчасне виконання робіт відповідно до своїх функціональних обов'язків;
- дотримання умов охорони праці, пожежної безпеки та техніки безпеки;
- відсутність порушень трудової дисципліни.

18. У випадку порушення трудової дисципліни або неналежного виконання своїх трудових обов'язків працівників ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» може бути частково або повністю позбавлено премії в наступних випадках:

- за порушення трудової дисципліни (систематичні порушення встановленого режиму роботи, прогул, поява на роботі в нетверезому стані);
- за порушення виконавчої дисципліни (порушення термінів виконання

доручень та завдань, отриманих для виконання, неякісного їх виконання);

- за порушення медичної етики та деонтології;

- за неналежне та неякісне виконання своїх посадових обов'язків;

- за порушення та недотримання правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

19. Протягом терміну дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

20. Премії не виплачуються працівникам за час перебування у відпустках, тимчасової непрацездатності, навчання на курсах підвищення кваліфікації (крім премії до професійного свята, ювілею).

21. Преміювання працівників ДУ «Житомирський ОЦКПХ МОЗ» здійснюється за рахунок економії загального та спеціального фондів заробітної плати.

22. Премія генеральному директору надається відповідно контракту та за рішенням органу управління – Міністерством охорони здоров'я, у межах наявних коштів на оплату праці, яка виплачується після надходження погодження органу управління.

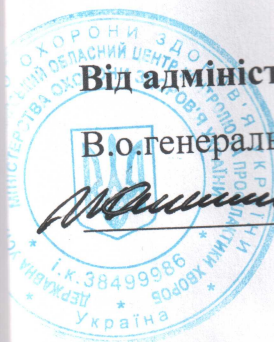
Додаток № 21
до колективного договору

ПЕРЕЛІК

Професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту згідно «Типових галузевих норм безкоштовної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам медичних закладів

№ п/п	Найменування професій та посад	Найменування спецодягу	Строк експлуатації
1	Лікарі, професіонали з вищою немедичною освітою, працівники з неповною вищою освітою (молодший спеціаліст) або базовою вищою освітою (бакалавр), молодша медична сестра (молодший медичний брат) бактеріологічної, мікробіологічних, вірусологічної, паразитологічної лабораторій	Костюм біологічного захисту, халат одноразовий, захисні окуляри, респіратор, рукавиці гумові	чергові
2	Лікарі, професіонали з вищою немедичною освітою, працівники з неповною вищою освітою (молодший спеціаліст) або базовою вищою освітою (бакалавр), молодша медична сестра (молодший медичний брат) санітарно-гігієнічних лабораторій, лабораторії електромагнітних полів та інших фізичних факторів	Халат одноразовий, захисні окуляри, респіратор, рукавиці гумові	чергові
3	Інструктор-дезінфектор, дезінфектор	Костюм біологічного захисту, халат одноразовий, захисні окуляри, респіратор, рукавиці гумові	чергові
4	Прибиральник службових приміщень	Халат бавовняний, рукавиці гумові	12м 6м
5	Завідувач складу	Халат бавовняний, рукавиці комбіновані	12м 3м
6	Водій автотранспортних засобів	Костюм бавовняний,	12 м

		рукавиці комбіновані, жилет сигнальний На час постійних зовнішніх робіт взимку додатково: куртка утеплена	3 м черговий 36 м
7	Сторож	Костюм бавовняний, куртка утеплена	12м 36 м
	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Костюм бавовняний, куртка утеплена	12м 36 м
	Прибиральник територій	Костюм бавовняний, куртка утеплена	12м 36 м
	Робітник з догляду за тваринами	Халат бавовняний, рукавиці гумові	12м чергові
	Технік-електрик	Костюм бавовняний, куртка утеплена, рукавиці діелектричні, калоші діелектричні, рукавиці комбіновані	12м 36 м Чергові Чергові 3 м



Від адміністрації:

В.о.генерального директора

Іван Киричук

Іван КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК



Сергій Березовський
Сергій БЕРЕЗОВСЬКИЙ

Додаток № 22

до колективного договору

ПЕРЕЛІК

структурних підрозділів, яким надаються мийні засоби

№ п/ п	Найменування структурних підрозділів	Найменування мийного засобу	Кількість мийного засобу
1	Бактеріологічна, мікробіологічна, вірусологічна, паразитологічна, санітарно-гігієнічні лабораторії, лабораторія електромагнітних полів та інших фізичних факторів	Туалетне мило, господарське мило, рідке мило, пральний порошок, знежирюючі засоби, засоби для чищення	В достатній кількості для миття лабораторного посуду, поверхонь, прання одягу
2	Санітарні кімнати та рукомийники	Рідке мило, засоби для чищення	В достатній кількості, постійна наявність


Від адміністрації:

В.о.генерального директора

 ІВАН КИРИЧУК

Від профкому:

Голова ПК

 СЕРГІЙ БЕРЕЗОВСЬКИЙ