

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**Товариства з обмеженою відповідальністю
«КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ
«КОМЕНЕРГО-СТАНДАРТ»**

на 2023-2027 роки

СХВАЛЕНИЙ
на загальних зборах
трудового колективу ТОВ
«КК«КОМЕНЕРГО-СТАНДАРТ»
30 жовтня 2024р.

м.Житомир

ЗМІНИ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Товариства з обмеженою відповідальністю
«КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ «КОМЕНЕРГО-СТАНДАРТ»
на 2023-2027 роки

1.Внести зміни в Розділ IV. ОПЛАТА ПРАЦІ, а саме:
доповнити пунктом 4.10, та внести зміни в додатки 5,6,7.

4.10. В період дії воєнного стану при підвищенні рівня інфляції без зміни законодавчо встановленого прожиткового мінімуму розміри посадових окладів керівників, фахівців і службовців, розміри тарифних ставок, місячних посадових окладів робітників підприємства збільшуються на суму 120 грн.

2.Внести зміни в Розділ V. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ і ВІДПОЧИНКУ а саме:

пункт 5.5. викласти в наступній редакції:

Для працівників підприємства встановлюється 40-годинний 5-денний робочий тиждень. Напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи скорочується на одну годину.

Відповідно до законодавства про працю робота не здійснюється у такі святкові та неробочі дні: 1 січня — Новий рік, 7 січня і 25 грудня — Різдво Христове, 8 березня — Міжнародний жіночий день, 1 травня — День праці, 9 травня — День перемоги над фашизмом у Другій світовій війні (День перемоги), 28 червня — День Конституції України, 24 серпня — День незалежності України, 14 жовтня — День захисника України.

Робота також не провадиться в дні релігійних свят: один день (неділя) — Пасха (Великдень), один день (неділя) — Трійця.

При збігу вихідного і святкового днів вихідний день переноситься на наступний після святкового робочий день.

У період дії воєнного стану не застосовуються норми, зокрема, ст. 73 КЗпП, якою встановлені святкові та неробочі дні. Застосовується стаття 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», якою встановлено інші правила на період воєнного стану.

Пункт 5.26. викласти в наступній редакції:

Працівникам підприємства за їх заявами надаються в обов'язковому порядку відпустки, передбачені статтею 25 Закону України «Про відпустки».

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та роботодавцем, але не більше 15 календарних днів на рік (ст.26 Закону України «Про відпустки»). У разі встановлення Кабінетом Міністрів

України карантину відповідно до Закону України “Про захист населення від інфекційних хвороб” термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою ст.26 Закону України “Про відпустки”.

На період правового режиму військового стану в Україні відносини регулюються спеціальними нормами права, що діють на період такого стану.

У період дії воєнного стану не застосовуються норми, зокрема, ст. 73 КЗпП, якою встановлені святкові та неробочі дні. Застосовується стаття 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», якою встановлено інші правила на період воєнного стану.

3.Внести зміни в додаток №28 ПРАВИЛА внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ «КОМЕНЕРГО-СТАНДАРТ», а саме:

**Розділ 3. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ (ЇХ ВИКОРИСТАННЯ)
доповнити пунктом 3.8. в наступній редакції:**

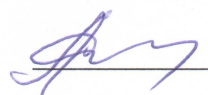
3.8.У період дії воєнного стану не застосовуються норми, зокрема, ст. 73 КЗпП, якою встановлені святкові та неробочі дні. Застосовується стаття 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», якою встановлено інші правила на період воєнного стану.

Зміни до колективного договору підписали:

**від сторони власника
Директор**


Павло ПИЩУЛІН
М.П. 

**від трудового колективу
Представник ТК**


Алла СЕЛЕЗНЬОВА
М.П.