

СХВАЛЕНО ЗБОРАМИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
КП «ЛІКАРНЯ №2 ІМ. В.П. ПАВЛУСЕНКА» ЖМР
ПРОТОКОЛ ВІД 27.12.2023Р. №03

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №3

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між Комунальним підприємством
«Лікарня № 2 імені В.П. Павлусенка»
Житомирської міської ради
та
Первинною профспілковою організацією
КП «Лікарня № 2 імені В.П. Павлусенка» ЖМР**

на 2022 – 2025 роки

ПРОТОКОЛ № 03

зборів трудового колективу Комунального підприємства

«Лікарня № 2 ім. В.П.Павлусенка» Житомирської міської ради

м. Житомир

27.12.2023 року

По списку членів (делегатів) трудового колективу: 99 чол.

Присутні на Конференції: 99 чол.

Порядок денний зборів:

1. Обговорення, внесення змін та доповнень до Колективного договору з 1 січня 2024 року.

СЛУХАЛИ:

Кальчук М.М. внести з 1 січня 2024 року зміни та доповнення до Колективного договору, а саме в розділ 4 та 6 колективного договору внести зміни та доповнити договір розділом 10, в додатки 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,13, доповнити додатком 14.

Голосування буде відбуватися за кожен додаток чи за всі додатки разом. Вирішили одноголосно за всі додатки разом голосувати.

Маренич С.М. ознайомила присутніх з наступними змінами:

У зв'язку з проведеними організаційними заходами з реорганізації, змінами в структурі закладу, створенням нового структурного підрозділу (Дитяча лікарня імені В.Й.Башека), зміною розміру мінімальної заробітної плати з 01.01.2024 року, **внести зміни** та доповнення до Колективного договору КП «Лікарня №2 ім.В.П.Павлусенка» ЖМР, а саме:

№ розділу /додатку	Діючий Колективний договір	Зміни до Колективного договору з 1 січня 2024 року
Розділ 4	4.1.2. Посадові оклади для працівників Підприємства розраховуються за коефіцієнтами співвідношення посад та професій до посадового окладу працівника основної професії	4.1.2. Посадові оклади для працівників Підприємства розраховуються за коефіцієнтами співвідношення посад та професій до посадового окладу працівника основної професії (крім працівників Дитячого стоматологічного відділення, яким умови оплати праці встановлені п.п.4.1.28 даного розділу).
	4.1.3. Встановити тарифну ставку працівника основної професії з застосуванням коефіцієнту 1,3 до рівня мінімальної заробітної плати встановленої відповідно до законодавства України	4.1.3. Встановити тарифну ставку працівника основної професії в розмірі 9 230 грн.
		4.1.5.+ підвищення педагогічним працівникам

		4.1.7.+ надбавки педагогічним працівникам
	4.1.28 –відсутній пункт	П.4.1.28 – умови оплати праці працівників дитячого стомат.відділення
Розділ 6	6.1.1. Надавати працівникам КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР за основним місцем роботи, матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 100% посадового окладу під час надання щорічної відпустки, але не більше, ніж один раз на календарний рік та пропорційно займаній посаді (0,25;0,5;0,75)	6.1.1. Надавати працівникам КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР за основним місцем роботи, матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 50% посадового окладу під час надання щорічної відпустки, але не більше, ніж один раз на календарний рік та пропорційно займаній посаді (0,25;0,5;0,75). За умови наявності фінансових ресурсів розмір матеріальної допомоги може бути переглянутий.
Розділ 10	Відсутній	Рівність трудових прав працівників та недопущення дискримінації у сфері праці
1	Перелік посад, яким встановлюється скорочена норма робочого часу	
	Відсутні посади	В клініко-діагностичних лабораторіях + посади біохімік, вірусолог, цитоморфолог та інші спеціалісти
2	ПЕРЕЛІК посад працівників, яким надається оплачувана основна щорічна відпустка 24 календарні дні	
	Відсутня посада	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель
3	ПЕРЕЛІК посад працівників, яким надається додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці, шкідливі та важкі умови праці	
	Відсутня посада	Електрогазозварник
4	ПЕРЕЛІК робіт і посад працівників, яким надається додатково оплачувана відпустка за особливий характер праці	
	Відсутня посада	Лікар-психіатр, сестра медична психіатричного кабінету
5	ПЕРЕЛІК робіт і посад з ненормованим робочим днем тривалість додаткової відпустки	
	Відсутня посада	Заступники медичного директора
	Відсутня посада	Завідувач господарством
	Відсутня посада	Помічник керівника
	Відсутня посада	Інспектор відділу кадрів (в т.ч.старший)
	Відсутня посада	Оператор ЕО та ОМ
	Відсутня посада	Столяр
6	Коефіцієнти співвідношення посадових окладів працівників КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР до посадового окладу працівника основної професії.	
		+ посади : Заступники медичного директора, завідуючий господарством, старший інспектор з кадрів, лікар-зубний, технік зубний, сторож, оператор ЕОМ
7	ПЕРЕЛІК підрозділів та посад з шкідливими для здоров'я та особливо важкими умовами праці, робота яких дає право на підвищення схемних посадових окладів (ставок)	
	Відсутній підрозділ	Алергологічні кабінети

8	ПЕРЕЛІК посад з шкідливими для здоров'я та особливо важкими умовами праці, робота яких дає право на встановлення доплати у розмірі до 12% тарифної ставки	
9	ПЕРЕЛІК професій та посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту	
	В новій редакції (+посади та структурні підрозділи «Дитяча лікарня»)	
10	ПЕРЕЛІК професій та посад працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, та яким безкоштовно видається мило	
	В новій редакції (+посади та структурні підрозділи «Дитяча лікарня»)	
11	П Е Р Е Л І К професій та посад працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці, які мають право на одержання безкоштовного молока або інших рівноцінних харчових продуктів	
	В новій редакції (+посади та структурні підрозділи «Дитяча лікарня»)	
13	Внутрішній трудовий розпорядок роботи КП «Лікарня №2 ім. В.П.Павлусенка» ЖМР	
	Відсутній підрозділ	Доповнити підрозділ «Дитяча лікарня імені В.Й.Башека»
14 додається	Перелік посад працівників з вищою немедичною освітою та тривалість їх відпустки	

Кальчук М.П.: Пропозиції щодо запропонованих змін до Колективного договору, які вступають в дію з 1 січня 2024 року, ставимо на голосування.
Проголосували: 99 (кількість).

За запропоновані зміни та доповнення до Колективного договору КП «Лікарня №2 ім. В.П.Павлусенка» ЖМР проголосували - більшістю голосів (98-«за» та 1- «проти»)



Михайло КАЛЬЧУК

Тетяна ДЕМЯНЧУК

Зміни до Колективного договору

КП «Лікарня №2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР

У зв'язку з проведеними організаційними заходами з реорганізації, змінами в структурі закладу, створенням нового структурного підрозділу (Дитяча лікарня імені Й.Башека), зміною розміру мінімальної заробітної плати з 01.01.2024 року, внести зміни до Колективного договору КП «Лікарня №2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР, а саме:

- Пункт 4.1 Розділу 4 Оплата праці (формування, регулювання і захист) викласти в новій редакції (додається)
- Пункт 6.1. 1. викласти в наступній редакції:

6.1.1. Надавати працівникам КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР за основним місцем роботи, матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 50% посадового окладу під час надання щорічної відпустки, але не більше, ніж один раз на календарний рік та пропорційно займаній посаді (0,25; 0,5; 0,75).

За умови наявності фінансових ресурсів розмір матеріальної допомоги може бути переглянутий.

- Доповнити Колективний договір Розділом 10 (додається)
- Викласти в новій редакції наступні додатки до Колективного договору: №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13

Додати: додаток №14



Директор
КП «Лікарня № 2 «ЛІКАРНЯ №2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР
І.к. 42789136

Ігор КУХАРУК



Михайло КАЛЬЧУК

Розділ 4 Оплата праці (формування, регулювання і захист) **(нова редакція)**

4.1. Работодавець зобов'язаний

4.1.1. Формувати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної та Галузевої угод, Територіальної угоди між Житомирською міською радою, Житомирською міською організацією роботодавців та Федерацією профспілок Житомирської області на 2022-2024 роки, цього Колективного договору, з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством України.

Оплата праці працівників здійснюється виходячи із встановленого посадового окладу, з урахуванням підвищень, доплат, надбавок та премій, передбачених чинним законодавством та цим Договором.

При цьому обов'язковим є додержання встановленої законодавством тривалості робочого часу та виконання працівником посадових обов'язків (норм праці).

4.1.2. Посадові оклади для працівників Підприємства розраховуються за коефіцієнтами співвідношення посад та професій до посадового окладу працівника основної професії (крім працівників Дитячого стоматологічного відділення, яким умови оплати праці встановлені п.п.4.1.28 даного розділу).

4.1.3. Встановити тарифну ставку працівника основної професії в розмірі 9 230 грн.

З урахуванням виду економічної діяльності та відповідно умов статутної діяльності підприємства, визначити працівника основної професії - сестру медичну без категорії.

4.1.4. Встановити коефіцієнти співвідношення тарифної ставки працівників підприємства до тарифної ставки працівника основної професії, відповідно до Додатка 6.

4.1.5. Підвищувати посадові оклади:

✓ за керівництво структурним підрозділом – завідувачам структурних підрозділів (відділень, кабінетів, лабораторій, відділів тощо) - лікарям, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи у таких розмірах:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів).

✓ за старшинство - фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою (сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам та іншим) посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків.

✓ за наявність кваліфікаційної категорії:

а) медичному директору, заступникам медичного директора, заступникам керівника підприємства із числа лікарів посадовий оклад, підвищується за наявності кваліфікаційної категорії за спеціальністю "організація та управління охороною здоров'я"

- за вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС);

- за першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС);

- за другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС);

б) керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головним медичним сестрам (головним фельдшерам), які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС);

- першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС);

- другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника І тарифного розряду (за ЕТС).

✓ за диплом із відзнакою — лікарям протягом п'яти років у розмірі 5%;

✓ за керування санітарним транспортом — водіям на 20%;

✓ за шкідливі і важкі мови праці (Додаток 7);

✓ керівним працівникам (медичному директору, крім заступників медичного директора, заступникам директора, головному бухгалтеру

та його заступникам, начальникам відділів, головним фахівцям) – на 15% посадового окладу;

✓ педагогічним працівникам (згідно Постанови КМУ від 28.01.2021р. №1391 за роботу в певних закладах) – на 15-20% (за рішенням керівника)

✓ педагогічним працівникам, яким за результатами атестації присвоєні педагогічні звання “вчитель-методист”, “викладач-методист”, “вихователь-методист” – на 15 % (згідно постанови №1391)

4.1.6. Установлювати такі доплати:

✓ за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% включно;

✓ за роботу в нічний час у розмірі 35% посадового окладу. Нічним вважається час із 22:00 до 06:00 ;

✓ працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук — 25% до посадового окладу; кандидата наук — 15% до посадового окладу;

✓ для водіїв легкових та санітарних автомобілів, автомобілів невідкладної медичної допомоги, яким установлені ненормований робочий день, — 25% посадового окладу за відпрацьований час;

✓ працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими й важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, — до 12% посадового окладу (додаток 8);

✓ працівникам, які використовують у роботі дезінфекційні засоби, а також які зайняті прибиранням туалетів, — 10% посадового окладу (всі молодші медичні сестри та прибиральники приміщень);

✓ шеф-кухарю який не звільнений від основної роботи, здійснюється доплата в розмірі 20 відсотків посадового окладу.

4.1.7. Установлювати такі надбавки:

✓ за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам (п. 2 Порядку № 1418):

- 10% посадового окладу — за стаж роботи понад 3 роки;
- 20% посадового окладу — за стаж роботи понад 10 років;
- 30% посадового окладу — за стаж роботи понад 20 років;

✓ За вислугу років педагогічним працівникам (логопед, практичний психолог та інші) (ч.4ст.61 ЗУ Про освіту):

- 10% посадового окладу — за стаж роботи понад 3 роки;
- 20% посадового окладу — за стаж роботи понад 10 років;
- 30% посадового окладу — за стаж роботи понад 20 років;

✓ За престижність педагогічним працівникам (логопед, практичний психолог та інші) (згідно Постанови КМУ від 31.01.2011 р.№78): від 5 до 30 % (за рішенням керівника)

✓ за почесне звання «заслужений» — 20% посадового окладу, «народний» — 40% посадового окладу;

✓ за тривалість безперервної роботи в структурному підрозділі, які здійснюють діагностику туберкульозу і надання лікувально-профілактичної допомоги - хворим на заразну форму туберкульозу:

- до 2 років (включно) - 10 відсотків посадового окладу;
- від 2 до 4 років - 20 відсотків посадового окладу;
- від 4 до 6 років - 30 відсотків посадового окладу;
- від 6 до 8 років - 40 відсотків посадового окладу;
- від 8 до 10 років - 50 відсотків посадового окладу;
- понад 10 років - 60 відсотків посадового окладу.

✓ за професійну майстерність робітникам:

- III розряду — 12% посадового окладу;
- IV розряду — 16% посадового окладу;
- V розряду — 20% посадового окладу;
- VI розряду — 24% посадового окладу;

✓ водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час:

- II класу — 10% посадового окладу;
- ✓ I класу — 25% посадового окладу.

✓ за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі — 50% посадового окладу (крім працівників, визначених в п.п.4.1.8);

4.1.8. Встановити мінімальний розмір оплати праці медичних та фармацевтичних працівників, професіоналів в галузі охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я у розмірі не менше :

20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

13 500 гривень для осіб, які займають посади, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Встановити для вказаних категорій медичних працівників граничний розмір надбавки за складність та напруженість в роботі в розмірі до 200 %

При нарахуванні заробітної плати медичним та фармацевтичним працівникам, професіоналам у галузі охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою , для забезпечення диференціації заробітної плати, встановлювати надбавку з урахуванням складності, відповіальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Якщо витрати на оплату працю з нарахуваннями перевищать 85 відсотків отриманих у поточному місяці коштів з урахуванням залишків, мінімальний розмір заробітної плати установлювати у межах наявного фонду оплати праці згідно діючих посадових окладів, сформованих відповідно умов Колективного договору.

4.1.9. Заробітну плату виплачувати:

- ✓ за першу половину місяця — 21 числа поточного місяця;
- ✓ за другу частину місяця — 6 числа після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Сума заробітної плати за першу половину місяця (аванс), не може бути нижчою ніж 50% посадового окладу працівника та нижчою ніж оплата за фактично відпрацьований час із розрахунку посадового окладу працівника.

4.1.10. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, свяtkovim або неробочим днем, виплачувати її напередодні.

4.1.11. Виплачувати заробітну плату за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за три робочі дні до її початку.

4.1.12. Під час переведення працівника на іншу роботу з нижчою оплатою проводити оплату праці згідно з трудовим законодавством.

4.1.13. Оплачувати роботу у свяtkovі та неробочі дні понад місячну норму робочого часу в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад.

4.1.14. Оплачувати роботу в надурочний час у подвійному розмірі годинної ставки, розмір якої визначати з огляду на норму робочого часу та встановлений посадовий оклад. Водночас компенсацію за надурочну роботу шляхом відгулу не допускати.

4.1.15. Забезпечити проведення індексації заробітної плати працівникам Закладу згідно з Порядком проведення індексації грошових доходів населення, затвердженим постановою КМУ від 17.07.2003 № 1078, а також іншими актами законодавства.

4.1.16. При допущенні порушення строків виплати заробітної плати, виплачувати працівникам компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку з інфляцією. Компенсацію розраховувати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари та послуги в порядку, установленому чинним законодавством.

4.1.17. Зберігати середній заробіток за основним місцем роботи за працівниками, яких направляють до закладів післядипломної освіти для підвищення кваліфікації, підготовки й перепідготовки як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом (ст. 122, 207 КЗпП; постанова КМУ «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва» від 28.06.1997 № 695

4.1.18. При направлені працівників у службове відрядження в межах України встановити розмір добових 0,02 розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день такого відрядження.

При направлені працівника у службове відрядження поза межами України встановити розмір добових відповідно до Постанови КМУ №98 від 02.02.2011.

Службовим відрядженням вважається поїздка працівника за розпорядженням керівника підприємства, на певний строк до іншого населеного пункту для виконання службового доручення поза місцем його постійної роботи (за наявності документів, що підтверджують зв'язок службового відрядження з основною діяльністю підприємства).

4.1.19. Лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, які зайняті наданням медичної допомоги населенню, можуть залучатися до чергування вдома.

Чергування вдома в денний та нічний час ураховується як півгодини за кожну годину чергування та оплачується, виходячи з посадового окладу

Якщо працівника викликали для надання невідкладної допомоги в стаціонарі, час, витрачений на виклик, оплачувати за фактично відпрацьовані години з розрахунку посадового окладу працівника, установленого за штатним розписом, зі збереженням чинного порядку оплати праці.

4.1.20. У разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником, оплату проводити за фактично відпрацьовані години як робота в надурочний час (ст. 106 КЗпП).

4.1.21. Забезпечувати оплату часу простою не з вини працівника в розмірі 2/3 його посадового окладу.

4.1.22. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників відповідно до чинної редакції Класифікатора професій; своєчасно

вносити, за необхідності, відповідні зміни до Колективного договору та додатків до нього.

Якщо найменування професій (посад) у Колективному договорі несвоєчасно приведені у відповідність до вимог чинного законодавства, працівники продовжують користуватися пільгами та гарантіями, установленими для відповідних професій (посад).

4.1.23. Виходячи з фінансових можливостей, до працівників можуть застосовуватися заходи матеріального заохочення (винагороди) з урахуванням результатів виконаної ними роботи.

4.1.24. При наявності фінансових труднощів на підприємстві, згідно Закону України «Про оплату праці» (абзац 2 ст.14) допускається оплата праці нижче від норм, визначених Колективним договором, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці. Ці норми можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше як шість місяців.

4.1.25. Встановити, що надбавки, встановлені відповідно до Додатків не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним працівникам та застосовуються за основним місцем роботи і за сумісництвом.

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена чинним законодавством, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

4.1.26. Здійснювати матеріальне заохочення (преміювання) працівників відповідно до затвердженого Положення (Додаток 12).

4.1.27. Порядок установлення підвищень , доплат та надбавок:

Всі підвищення установлюються окрім посадового окладу, визначеного за схемним посадовим окладом (згідно додатку 6)

Всі доплати та надбавки установлюються до посадового окладу з урахуванням підвищень.

4.1.28. Умови оплати праці медичних працівників Дитячого стоматологічного відділення (крім посад завідувача та старшої медичної сестри):

- Для працівників, які працюють на госпрозрахунковій основі (ортодонтичний прийом):

1. Встановити лікарям-ортодонтам відрядно-преміальну форму оплати праці відсотково за виконання індивідуального плану (суми наданих платних послуг).

Розмір норми суми плану встановлюється наказом керівника підприємства.

Мінімальний розмір заробітної плати при умові виконання плану на 100% - 20 000,00 грн. Якщо норма плану не виконана, працівнику виплачується заробітна плата пропорційно відсотку виконання норми.

При перевиконанні показників плану, індивідуально нараховувати 1% від суми в розмірі 20 000,00 грн. пропорційно, з урахуванням відпрацьованих робочих днів місяця, за кожен 1% перевиконання;

2. Встановити відрядно-преміальну форму оплату праці медичних сестер відсотково із врахуванням середнього показника виконання норми лікарями за фактично відпрацьовані дні.

3. Встановити відрядно-преміальну форму оплати праці техніків зубних з розрахунку кількості виготовлених, або починок ортодонтичних апаратів.

Розмір норми плану встановлюється наказом керівника підприємства.

Мінімальний розмір заробітної плати при умові виконання плану на 100% - 13500,00 грн. Якщо норма плану не виконана, працівнику виплачується зарплата пропорційно відсотку виконання норми.

При перевиконанні показників нараховувати 1% від суми в розмірі 13 500,00 грн. пропорційно, з урахуванням відпрацьованих робочих днів місяця, за кожен 1% перевиконання;

4. Оплата праці молодших медичних сестер, що закріплені за медичними працівниками, що надають допомогу на госпрозрахунковій основі, здійснюється по схемам посадового окладу за кошти від надання таких послуг.

- Для медичних працівників, що співпрацюють з Національною службою здоров'я України (хірургічний та терапевтичний прийом).

1. Встановити лікарям-стоматологам, лікарям-стоматологам хіургам відрядно-преміальну форму оплати праці відсотково за виконання індивідуального плану (кількості внесених Електронних медичних записів, достовірність яких підтверджена системою E-Health (НСЗУ).

Розмір плану встановлюється наказом керівника підприємства.

Мінімальний розмір заробітної плати при умові виконання плану на 100% - 20000,00 грн. Якщо норма плану не виконана, працівнику виплачується зарплата пропорційно відсотку виконання плану.

При перевиконанні показників плану, індивідуально нараховувати 1% від суми в розмірі 20 000,00 грн. пропорційно, з урахуванням відпрацьованих робочих днів місяця, за кожен 1% перевиконання;

2. Встановити лікарям зубним відрядно-преміальну форму оплати праці відсотково за виконання індивідуального плану (кількості внесених Електронних медичних записів, достовірність яких підтверджена системою E-Health (НСЗУ). Розмір плану встановлюється наказом керівника підприємства.

Мінімальний розмір заробітної плати при умові виконання плану на 100% - 13500,00 грн. Якщо норма плану не виконана, працівнику виплачується зарплата пропорційно відсотку виконання плану.

При перевиконанні показників плану, індивідуально нараховувати 1% від суми в розмірі 13500,00 грн. пропорційно, з урахуванням відпрацьованих робочих днів місяця, за кожен 1% перевиконання;

3. Встановити відрядно-преміальну форму оплату праці медичних сестер відсотково із врахуванням середнього показника виконання плану лікарями за фактично відпрацьовані дні.

4. Встановити відрядно-преміальну форму оплати праці рентгенлаборантам відсотково за виконання індивідуального плану в еквіваленті виконаних Rg знімків. Розмір плану встановлюється наказом керівника підприємства.

Мінімальний розмір заробітної плати при умові виконання плану на 100% - 13500,00 грн. Якщо норма плану не виконана, працівнику виплачується зарплата пропорційно відсотку виконання плану.

При перевиконанні показників плану, індивідуально нараховувати 1% від суми в розмірі 13500,00 грн. пропорційно, з урахуванням відпрацьованих робочих днів місяця, за кожен 1% перевиконання.

Директор
КП «Лікарня № 2



Голова ІПО
КП «Лікарня № 2



Ігор КУХАРУК

Михайло КАЛЬЧУК

10. Рівність трудових прав працівників та недопущення дискримінації у сфері праці

10.1. Адміністрація зобов'язується:

10.1.1. Забезпечувати рівність трудових прав працівників підприємства.

10.1.2. Не допускати умисних дій або бездіяльності, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

10.1.3. Утримуватись від:

- створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякаючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної діяльності);

- безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-роздорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

- створення нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту;

- нерівної оплати за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

- безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

- необґрунтованого нерівномірного розподілу навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

10.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

10.2.1. Здійснювати контроль за виконанням положень цього розділу, своєчасністю реагувати та представляти інтереси працівників.

10.2.2. Надавати працівникам підприємства безкоштовну правову допомогу та консультації з питань мобінгу (цуквання) та відстоювати їх права у відносинах з адміністрацією, судових органах, Державній службі з питань праці України, інших державних органах.

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Голова ППО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Михайло КАЛЬЧУК

Перелік посад, яким встановлюється скорочена норма робочого часу

№	Перелік професій (посад)	Тривалість робочого тижня, годин
1	На підставі наказу МОЗ від 25.05.2006 № 319	
1.1.	Керівники структурних підрозділів (відділь, відділів, лабораторій, кабінетів тощо) з числа лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою освітою, керівники закладів охорони здоров'я з числа фахівців з базовою та неповною вищою освітою, лікарів та фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (середнього медичного персоналу), медичних реєстраторів, дезінфекторів закладів охорони здоров'я (структурних підрозділів) за винятком тих, хто працює у шкідливих умовах праці	38,5
1.2.	Лікарі, які зайняті виключно амбулаторним прийомом хворих	33
1.3.	Лікарі та середній медичний персонал, які працюють на протязі всього робочого часу на медичних генераторах ультракороткохвильової частоти потужністю більше ніж 200 ват	33
1.4	Логопед	18
2.	На підставі результатів атестації робочого місця, згідно Постанови КМУ від 21.02.2001 р. №163	
2.1.	Клініко-діагностичні лабораторії: лікар-лаборант (в т.ч. завідуючий), лаборант, фельдшер-лаборант (в т.ч. старший), біолог, біохімік, вірусолог, цитоморфолог та інші спеціалісти	36
2.2.	Інфекційні відділення та кабінети : Лікарі (в т.ч. завідуючі), молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри	36
2.3.	Психіатричні (психоневрологічні) кабінети: Лікар, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші	

	медичні сестри	36
2.4.	Рентген кабінети : Лікарі (в т.ч.завідуючі), молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри , крім: молодші медичні сестри (Дитяча лікарня імені В.Й.Башека)	30 30 40
2.5.	Відділення інтервенційної радіології: Лікарі (в т.ч.завідуючі), молодші спеціалісти з медичною освітою,	30
2.6.	Протитуберкульозний кабінет: молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри крім : лікарі - фтизіатри	36 33
2.7.	Дезінфектор	36
2.8.	Нейрохірургічне відділення: Лікарі (в т.ч. завідуючі), молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медичні сестри, сестра-господиня	36

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР

Ігор КУХАРУК

Голова ГІПО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР

Михайло КАЛЬЧУК

ПЕРЕЛІК
посад працівників, яким надається
оплачувана основна щорічна відпустка 24 календарні дні

№	Назва посади, професії	Тривалість основної щорічної відпустки в к.д.	Примітка
1	Швачка	24	
2	Підсобний робітник	24	
3	Охоронник , сторож	24	
4	Ліфтєр	24	
5	Прибиральник території	24	
6	Слюсар з ремонту автомобілів	24	
7	Реєстратори медичні	24	
8	Двірник	24	
9	Гардеробник	24	
10	Машиніст повітророзділювальних установок	24	
11	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	24	

Директор
ПП «Лікарня № 2
В.П. Павлусенка» ЖМР

Голова ПДО
ПП «Лікарня № 2
В.П. Павлусенка» ЖМР

Ігор КУХАРУК

Михайло КАЛЬЧУК



ПЕРЕЛІК
посад працівників, яким надається додаткова
оплачувана відпустка за особливий характер праці, шкідливі та важкі умови праці

Назва посади, професії	Тривалість основної щорічної відпустки в к.д.	Тривалість додаткової відпустки в к.д.	Тривалість загальної відпустки в к.д.	Примітка
Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування	24	2-4	26-28	за результатами атестації робочих місць
Маляр	24	2-4	26-28	за результатами атестації робочих місць
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	7	31	за результатами атестації робочих місць
Шеф-кухар	24	4	28	за результатами атестації робочих місць
Кухар	24	4 -7	28-31	за результатами атестації робочих місць
Кухонний робітник	24	4-7	28-31	за результатами атестації робочих місць
Дезінфектор	24	7	31	за результатами атестації робочих місць
Електрогазозварник	24	6-7	30-31	за результатами атестації робочих місць
Лікар-фтизіатр, сестра медична протитуберкульозного кабінету	36	-	36	за результатами атестації робочих місць
Завідувач, лікар-рентгенолог, рентгенолаборант, молодший персонал відділення променової діагностики. Завідувач, лікар-рентгенолог, рентгенолаборант, молодший персонал рентгенкабінету, що зайняті з рентгенвипроміненням	24	11	35	за результатами атестації робочих місць
Завідувач, лікар, сестра медична старша, сестра медична, молодша медсестра, сестра-господиня інфекційного відділення	24	7	31	за результатами атестації робочих місць
Рентгенолаборант інфекційного відділення	24	11	35	за результатами атестації робочих місць

13	Лікар-лаборант, лаборант з клінічної діагностики, фельдшер-лаборант, фельдшер-лаборант старший, молодша медсестра	24	7	31	за результатами атестації робочих місць
14	Завідувач, лікар-кардіолог інтервенційний, лікар-анестезіолог, сестра медична – анестезист, сестра медична операційна, молодша медсестра операційна відділення інтервенційної радіології що зайняті з опроміненням	24	11	35	за результатами атестації робочих місць
15	Завідувач, лікар, сестра медична старша, сестра медична, молодша медсестра нейрохірургічного відділення	24	25	49	за результатами атестації робочих місць
16	Сестра-господиня нейрохірургічного відділення	24	7	31	за результатами атестації робочих місць

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР

Голова ППО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Михайло КАЛЬЧУК

ПЕРЕЛІК
**робіт і посад працівників, яким надається додатково
 оплачувана відпустка за особливий характер праці**

№ п/п	Найменування роботи і посади	Тривалість основної щорічної відпустки в к.д.	Тривалість додаткової відпустки в к.д.	Загальна тривалість відпустки в к.д
1.	Лікар-невропатолог, лікар-онколог, лікар-акушер-гінеколог, лікар – завідувач відділення (відділу, лабораторії, кабінету) та інші лікарі поліклініки і стаціонару	24	7	31
2.	Лікар-анестезіолог сестра медична-анестезист, лікар, молодші спеціалісти з медичною освітою відділення анестезіології та інтенсивної терапії, палат інтенсивної терапії	24	11	35
3.	Лікар-психіатр, сестра медична психіатричного кабінету	24	25	49
4.	Лікар, молодші спеціалісти з медичною освітою, молодші медсестри (молодший медичний брат)	24	7	31
5.	Статистик медичний	24	7	31
6.	Медперсонал молодший, що працює в електроосвітлювальних кабінетах	24	7	31
7.	Сестра медична з масажу	24	7	31
8.	Прибиральник службових приміщень зайнятий прибиранням загальних вбиралень та санвузлів	24	4	28

Директор
 ПП «Лікарня № 2
 В.П. Павлусенка»



Ігор КУХАРУК

Голова ДПО
 ПП «Лікарня № 2
 В.П. Павлусенка» ЖМР



Михайло КАЛЬЧУК

Додаток 5

ПЕРЕЛІК
робіт і посад з ненормованим робочим днем
тривалість додаткової відпустки

№ з/п		Тривалість основної щорічної відпустки в к.д.	Тривалість додаткової відпустки в к.д.	Тривалість загальної відпустки в к.д.	Примітка
1	Медичний директор	24	7	31	
2	Заступники медичного директора	24	7	31	
3	Заступники директора з економічних , технічних, правових питань	24	7	31	
4	Завідувач господарством	24	7	31	
5	Головна медична сестра	24	7	31	
6	Начальники відділів	24	7	31	
7	Провідний фахівець цивільної оборони	24	7	31	
8	Помічник керівника	24	7	31	
9	Юрисконсульт	24	7	31	
10	Інспектор відділу кадрів (в т.ч.старший)	24	7	31	
11	Касир	24	7	31	
12	Головний бухгалтер	24	7	31	
13	Заступник головного бухгалтера	24	7	31	
14	Бухгалтер, провідний	24	7	31	
15	Економіст, провідний	24	7	31	
16	Уповноважений з антикорупційної діяльності	24	7	31	
17	Оператор ЕО та ОМ	24	7	31	
18	Діловод	24	7	31	
19	Інженери всіх спеціальностей	24	7	31	
20	Техніки всіх спеціальностей	24	7	31	
21	Службовець на складі (комірник)	24	7	31	
22	Асистент фармацевта	24	7	31	
	Помічник лікаря-епідеміолога				
24	Фармацевт клінічний	24	7	31	
25	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24	7	31	
26	Фахівці всіх спеціальностей	24	7	31	
27	Водій автотранспортного засобу	24	4	28	
28	Тесляр, столяр	24	4	28	
29	Ерготерапевт, асистент	24	7	31	
30	Фізичний терапевт, асистент	24	7	31	
31	Сестра-господиня	24	7	31	

Згідно наказу Міністерства праці та соціальної політики №7 від 10 жовтня 1997 року "Про затвердження екомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за собливий характер праці" для працівників, які працюють в умовах неповного робочого дня ненормований робочий день, а також додаткова відпустка за ненормований робочий день не застосовується.

ириектор

П «Лікарня № 2

І. В.П. Павлусенка» ЖМР

Угода ППО

П «Лікарня № 2

. В.П. Павлусенка» ЖМР



Весел

Ігор КУХАРУК

Жук

Михайло КАЛЬЧУК

Додаток 6

**Коефіцієнти співвідношення посадових окладів працівників
КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР до посадового окладу
працівника основної професії.**

**Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери
(управителі).**

	код ДКПП	коefіцієнт
Медичний директор	1210.1	2,8
Заступник медичного директора (з надання стаціонарної допомоги дитячому населенню, з надання амбулаторної допомоги дитячому населенню, з надання амбулаторної допомоги дорослому населенню)	1210.1	2,3
Заступники директора з економічних, технічних, правових питань	1210.1	2,4
Головний бухгалтер	1231	2,4
Заступник головного бухгалтера	1231	2,2
Головна медична сестра (головний медичний брат)	1229.5	1,7
Начальники відділів	1235	1,6
Завідувач господарством	1239	1,5
Професіонали		
Лікарі (в тому числі керівники структурних підрозділів)		
Лікарі-хірурги всіх найменувань, лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи: *		
- вищої категорії	1229.5	1,4
- першої категорії	2221	1,35
- другої категорії	2222.2	1,25
- без категорії	2225	1,3
Лікарі інших спеціальностей: **	2229	1,25
- вищої категорії	1,25	1,25
- першої категорії	1,25	1,25
- другої категорії	1,25	1,25
- без категорії	1,25	1,25
Спеціалісти – не медики (фармацевт клінічний, біолог, лаборант клінічної діагностики, біохімік, цитоморфолог, фізичний терапевт, ерготерапевт, логопед, психолог та інші)		
- вищої категорії		1,15
- першої категорії		1,15
- другої категорії		1,15
- без категорії		1,15
Уповноважений з антикорупційної діяльності	2414.2	1,1
Економіст, бухгалтер, інженер, інженер з охорони праці, інженер з метрології, інженер-програміст, юрисконсульт інші професіонали	2441.2, 2149.2, 2132.2,	1,25

2429

проводний			1,25
першої категорії			1,2
другої категорії			1,15
без категорії			1,1
Провідний фахівець з питань цивільного захисту	2149.2		1,2
Адміністратор бази даних	2131.2		1,05
Фахівець із зв"язків з громадськістю та пресою, фахівець з публічних закупівель	2419.2		1,05
ФАХІВЦІ			
Помічник керівника іншого структурного підрозділу	3436.1		1,05
Старший інспектор з кадрів	3423		1,05
Технік з експлуатації та ремонту устаткування	3115		1
Інспектор з кадрів	3423		1
Технік :			
- першої категорії	3119		1,05
- другої категорії	3119		1
- без категорії	3119		0,99
Фахівець з правознавства	3439		1
Сестра медична (брат медичний): операційна, перев'язочна, відділень анестезіології та інтенсивної терапії, акушерка та інші	3231, 3232		
- вищої категорії			1,2
- першої категорії			1,15
- другої категорії			1,1
- без категорії			1,05
Фельдшер-лаборант Вк	3229		1,2
Фельдшер-лаборант 1к	3229		1,15
Фельдшер-лаборант 2к	3229		1,1
Фельдшер-лаборант б/к	3229		1,05
Сестра медична (брат медичний): поліклінік і стаціонару, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, з фізіотерапії та інші, статистики медичні:	3231		
- вищої категорії			1,15
- першої категорії			1,1
- другої категорії			1,05
- без категорії			1
Асистент фармацевта , рентгенлаборант Вк	3228		1,15
Асистент фармацевта, рентгенлаборант 1к	3228		1,1

Асистент фармацевта, рентгенлаборант 2к	3228	1,05
Асистент фармацевта, рентгенлаборантт б/к	3228	1
Лікар-інтерн (хірургічного профілю)	3229	1
Лікар-інтерн (соматичного профілю)	3229	0,98
Помічник лікаря-епідеміолога	3221	1
Лаборант , лікар зубний	3221, 3225	
вищої категорії		1,2
першої категорії		1,15
другої категорії		1,1
без категорії		1,05
Технік зубний, асистент фізичного терапевта, ерготерапевта	3225, 3226	
вищої категорії		1,15
першої категорії		1,1
другої категорії		1,05
без категорії		1,0
Шеф-кухар	3570	0,98
Технічні службовці.		
Реєстратор медичний	4222	0,99
Діловод	4144	0,99
Офісний службовець (друкування)	4111	0,99
Касир	4211	0,99
Сестра-господиня	4131	0,99
Службовець на складі (комірник)	4131	0,99
Працівники сфери торгівлі та послуг		
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими, Молодша медична сестра санітарка операційної (молодший медичний брат (санітар операційної),Молодша медична сестра санітарка-буфетниця (молодший медичний брат санітар-буфетник) , Молодша медична сестра санітарка-прибиральниця (молодший медичний брат санітар-прибиральник)	5132	0,96
Кухар	5122	0,96
Охоронник	5169	0,96
Кваліфіковані робітники з інструментом		
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	7129	0,96
Столяр	7422.2	0,96
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок	7241.1	0,96
Слюсар з ремонту автомобілів	7231.2	0,96
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	7136.2	0,96
Тесляр	7124.2	0,96

Маляр	7141.2	0,96
Робітники з обслуговування , експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування складання устаткування та машин		
Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин	8290	0,94
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	8264	0,94
Швачка	8263.2	0,94
Водій санітарного автомобіля	8322	0,94
Машиніст повітророзділювальних установок	8163	0,94
Ліфттер	8333	0,94
Найпростіші професії		
Дезінфектор	9142	0,94
Підсобний робітник	9322	0,85
Прибиральник території	9162	0,85
Двірник	9162	0,85
Гардеробник	9152	0,85
Кухонний робітник	9132	0,85
Прибиральник службових приміщень	9132	0,85
Сторож	9152	0,85

*До лікарів хірургічного профілю відносяться працівники наступних спеціальностей:
акушерство і гінекологія, анестезіологія, ендоскопія, нейрохірургія, онкохірургія, ортопедія і травматологія,
отоларингологія, офтальмологія, проктологія,
судинна хірургія, торакальна хірургія, трансфузіологія, урологія, хірургія, нейрохірургія, інтервенційна
кардіологія тощо

**До лікарів терапевтичного профілю відносяться працівники наступних спеціальностей:

гастроентерологія, дерматовенерологія, ендокринологія, інфекційні хвороби, кардіологія, клінічна біохімія,
клінічна лабораторна діагностика, наркологія, неврологія,
психіатрія, ревматологія, рентгенологія, терапія, ультразвукова діагностика, фізіотерапія, фтизіатрія,
функціональна діагностика тощо

Директор

КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР

Голова ППО
КП «Лікарня № 2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Михайло КАЛЬЧУК

ПЕРЕЛІК

підрозділів та посад з шкідливими для здоров'я та особливо важкими умовами праці, робота яких дає право на підвищення схемних посадових окладів (ставок)

	Структурні підрозділи	Посади	%
1	Інфекційні відділення та кабінети	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
2	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Лікарі-анестезіологи (в т.ч. завідуючі) та лікарі за профілем ліжок, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
3	Відділення гнійної хірургії	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
4	Шкір-венерологічні кабінети	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
5	Фізіотерапевтичні відділення (кабінети)	Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, що працюють на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	15
6	Рентгенкабінети, відділення променевої діагностики, відділення інтервенційної радіології	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
	Відділення (кабінети) ультразвукової діагностики та ендоскопічні	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
	Психотерапевтичні кабінети (амбулаторних закладів)	Лікар-психотерапевт, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування	15
	Клініко-діагностичні лабораторії, алергологічні кабінети 1) робота з алергенами	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), професіонали з вищою немедичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15
	2) робота з живими збудниками інфекцій	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), професіонали з вищою немедичною освітою ,фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т. ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15

	Обслуговуючий персонал	Дезінфектор	15
	Протитуберкульозний кабінет	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань	60
	Безпосереднє обслуговування хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих	Всі працівники, які безпосередньо обслуговують хворих	60
	Нейрохірургічне відділення, неврологічне відділення	Лікарі незалежно від найменування (в т.ч.завідувачі), фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування (в т.ч. старші медичні сестри), молодші медичні сестри усіх найменувань, сестри-господині	15

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Голова ППО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Михайло КАЛЬЧУК

ПЕРЕЛІК
посад з шкідливими для здоров'я та
особливо важкими умовами праці, робота яких дає право
на встановлення доплати у розмірі до 12% тарифної ставки

№ з/п	Підрозділ / Посада
1	Монтажник санітарно – технічних систем та устаткування
2	Маляр
3	Машиніст із прання та ремонту спецодягу
4	Шеф-кухар
5	Кухар
6	Кухонний робітник
7	Молодша медична сестра клініко-діагностичної лабораторії
8	Електрогазозварник

Примітка: конкретний розмір доплат встановлюється за результатами атестації робочих місць, яка проводиться один раз на п'ять років.

Директор
 КП «Лікарня № 2
 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Голова ППО
 КП «Лікарня № 2
 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Михайло КАЛЬЧУК

Додаток 9

ПЕРЕЛІК
професій та посад працівників, яким видається
безкоштовно спецодяг, спецвзуття
та інші засоби індивідуального захисту

№ п/п	Найменування професій, посад	Найменування спецодягу, взуття, запобіжних пристрой	термін експлуатації
1	Лікарі, середній і молодший медперсонал	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - рукавиці гумові 	черговий до зносу
2	Лікарі, середній і молодший медперсонал протитуберкульозного кабінету поліклініки.	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - фартух непромокальний - рукавиці гумові - респіратор 	черговий до зносу
3	Лікарі, середній і молодший медперсонал хірургічних відділень	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - рукавиці гумові - костюм хірургічний - спец. взуття 	черговий до зносу
4	Лікарі, середній і молодший медперсонал, які обслуговують інфекційних хворих	<ul style="list-style-type: none"> - захисні щитки - захисні окуляри - комбіnezон одноразовий - фартух одноразовий - нарукавники одноразові - респіратор 	черговий до зносу
5	Лікарі, середній і молодший медперсонал, лаборанти, інженерно – технічні робітники рентген кабінетів	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - фартух просвинцьований - рукавиці про свинцьовані - рукавиці бавовняні - окуляри для адаптації при проявлення плівок - фартух непромокальний - рукавиці гумові - респіратори 	черговий до зносу
6	Лікарі, середній і молодший медперсонал, лаборанти, біологи, лаборанти, інженерно – технічні робітники лабораторій	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - фартух прогумований - рукавиці гумові - нарукавники непромокальні - окуляри захисні - на мийці посуду додатково: калоші гумові 	черговий до зносу
7	Ліфтери, зайняті в стаціонарних закладах	<ul style="list-style-type: none"> - халат бавовняний - ковпак або хустка бавовняна 	черговий до зносу
8	Підсобний робітник	<ul style="list-style-type: none"> - фартух бавовняний - рукавиці комбіновані - взимку додатково куртка бавовняна з утеплювачем - каска захисна - окуляри - респіратори 	черговий до зносу

9	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	- халат бавовняний- - фартух гумовий, непромокаючий, - чоботи гумові - шкарпетки - хустка або ковпак бавовняний	черговий до зносу
10	Слюсарі. Електромонтери з ремонту та обслуговуванню електроустаткування, прального обладнання, водогону, каналізації	- комбінезон бавовняний - чоботі гумові - рукавиці гумові - рукавиці комбіновані - каска захисна	черговий до зносу
11	Прибиральник службових та виробничих приміщень	- халат бавовняний - рукавиці комбіновані - чоботі гумові - рукавиці гумові - хустка або ковпак бавовняний -	черговий до зносу
12	Водій автотранспортних засобів. Слюсар з ремонту автомобілів	- рукавиці бавовняні - взимку додатково куртка бавовняна з утеплювачем	черговий до зносу
13	Гардеробник, службовець на складі (комірник)	- халат бавовняний - шапочка або хустка бавовняні	черговий до зносу
14	Двірник / прибиральник території/	- костюм бавовняний - фартух бавовняний - рукавиці комбіновані в взимку додатково :куртка бавовняна з утеплювачем - плащ непромокальний	черговий до зносу
15	Дезінфектор	- халат бавовняний - тапки шкіряні - рукавиці гумові - протигаз	черговий до зносу
16	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування.	- костюм брезентовий - чоботі гумові - рукавиці комбіновані - рукавиці гумові - взимку додатково- куртка і брюки бавовняні з утеплювачем - монтажний пояс - протигаз - каска захисна	черговий до зносу
17	Столяр, тесляр, скляр	- фартух бавовняний - рукавиці комбіновані - костюм х/б - окуляри - респіратор	черговий до зносу
18	Сторож (охоронник)	- плащ бавовняний непромокальний - взимку додатково куртка та брюки бавовняні з	черговий до зносу

19	Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування	утеплювачем - напівкомбінезон бавовняний - рукавиці діелектричні - калоші діалектичні	черговий до зносу
20	Робітник стерилізаційної, зайнятий роботою на автоклаві	- халат бавовняний – - фартух з клейонки - тапочки шкіряні - рукавиці комбіновані - нарукавники непромокальні - хустка або ковпак бавовняні - окуляри захисні	черговий до зносу
21	Маляр, штукатур, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	- халат або комбінезон бавовняний, - рукавиці комбіновані - берет або хустка - респіратор - каска захисна - окуляри захисні	черговий до зносу
22	Швачка	- халат бавовняний - ковпак або косинка бавовняна	черговий до зносу
23	Електрогазозварник	- костюм зварювальника - білизна натільна - берет черевики - шкарпетки - рукавиці - каска захисна - окуляри захисні закриті (маска) - чоботи	черговий до зносу
24	Машиніст повітророзділювальних установок	- костюм робочий - берет - черевики - рукавиці - навушники проти шумі - респіратор газозахисний - фартух з нагрудником - окуляри захисні - взимку куртка утеплена	черговий до зносу

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка»

Ігор КУХАРУК

Голова ППО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка»

Михайло КАЛЬЧУК



Додаток 10

ПЕРЕЛІК
професій та посад працівників,
робота яких пов'язана із забрудненням,
та яким безкоштовно видається мило

№ п/п	Найменування професій та посад	Найменування миючих засобів	Кількість на місяць
1	Медичні працівники стаціонару та поліклініки (лікарі, середній та молодший медперсонал)	Мило	100 гр.
2	Кухарі (в тому числі робочі харчоблоку, буфетних)	Мило	100 гр.
3	Підсобні робочі, робочі по ремонту будівель	Мило	100 гр.
4	Спеціалісти, пов'язані з забрудненими факторами: механіки, мотористи, водії, робітники майстерень, складу, дезінфектори, монтажники санітарно – технічних систем і устаткування, електромонтери з ремонту та обслуговуванню електроустаткування, столяри, теслярі, ліфтери та ін.	мило	200 гр.
5	Адмінперсонал	Мило	50 гр.

Примітка: 1. Мило, передбачене даними нормами, видається в місця загального користування.
 2. При відсутності туалетного мила дозволяється замінити його милом господарським з утриманням жирних кислот не менше 60%.
 3. На роботах, де можливий вплив на шкіру шкідливо діючих речовин, робітникам повинні видаватися профілактичні пасти та мазі, а також змивачі та дезінфікуючі розчини.

Директор
 КП «Лікарня № 2
 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



М.Зелені Ігор КУХАРУК

Голова ППО
 КП «Лікарня № 2
 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



М.Кальчук Михайло КАЛЬЧУК

Додаток 11

П Е Р Е Л І К
професій та посад працівників, зайнятих на роботах
з шкідливими умовами праці, які мають право на одержання
безкоштовного молока або інших рівноцінних харчових продуктів

№ п/п	Найменування відділів, посад	Працюють з хімічними реактивами	Назва продуктів харчування	Норма видачі в сутки
1	Рентген-кабінети (відділення) стаціонару і поліклінік (лікарі, рентгенлаборанти, молодші медсестри)	Свинець і його сполучення	молоко	0,5 л
			сік	0,25 л
2	Дезінфектори	Хлорпохідні сполучення	молоко	0,5 л
3	Електрогазозварник	Марганець, Оксид заліза	молоко	0,5 л
4	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	Луги їдкі	молоко	0,5 л
5	Монтажники санітарно технічних систем і устаткування	Сірководень	молоко	0,5 л
6	Маляр	Пил, лаки, фарби	молоко	0,5 л
7	Харчоблок	Підвищена температура повітря приміщення	молоко	0,5 л
8	Протитуберкульозний кабінет поліклініки	Контактування з хворими, мікобактерії туберкульозу інфекований матеріал активний хлор, робота з хімічними речовинами	молоко	0,5 л
9	Клініко-діагностичні лабораторії	Інфекований матеріал активний хлор, робота з хімічними речовинами	молоко	0,5 л
10	Інфекційні відділення. Інфекційний кабінет поліклініка	Хлор, інфекційний матеріал	молоко	0,5 л

1. Рішення щодо безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів працівникам визначається згідно з чинним в Україні Порядком безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів робітникам і службовцям, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці, затвердженим постановою Держкомітету СРСР по праці та соціальних питаннях і Президії ВЦСПС від 16.12.87 № 731/П-13 на підставі переліку хімічних речовин, під час роботи з якими в профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

2. Віднесення робіт до категорії із шкідливими та важкими умовами праці можливе на підставі результатів атестації відповідних робочих місць за умовами праці в Порядку, затвердженому постановою КМУ від 01.08.93р. № 442.

3. Спеціальне харчування (молоко та сік) видається за зміну незалежно від її тривалості в дні фактичної зайнятості працівника на роботах у шкідливих умовах.

4. Працівникам, які мають постійних контакт зі свинцем та його сполуками (працівники рентген-кабінетів) необхідно видавати натуральний сік з м'якоттю, який містить пектин.

5. До рівноцінних молоку продуктів відносяться кисломолочні продукти: кефір, мацоні, простокваша та інші.

6. Оскільки порядок надання (молоко та сік) на сьогодні законодавством не врегульовано, Міністерство соціальної політики України листом від 11.05.2018 року №790/0/101-18/283 зазначає, що роботодавець самостійно вирішує всі питання щодо безкоштовної видачі молока або інших харчових продуктів працівникам на роботах зі шкідливими умовами праці, у колективному договорі або угоді на підставі результатів атестації відповідних робочих місць за умовами праці в Порядку, затвердженому постановою КМУ від 01.08.92р №442.

Директор

КП «Лікарня № 2

ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Голова ППО

КП «Лікарня № 2

ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



35

Михайло КАЛЬЧУК

Додаток 13

**Внутрішній трудовий розпорядок роботи
КП «Лікарня №2 ім. В.П. Павлусенка» ЖМР**

Підрозділи та посади	Норма тривалості робочого тижня/год.	Норма тривалості робочого дня, зміни/години	Початок роботи, зміни	Час початку і закінчення перерви	Закінчення роботи
Директор, медичний директор, заступники медичного директора, головна медична сестра, начальник відділу діловодства та комунікації	40 год.	8 год.	8-00		16-30
Адміністративно-управлінський персонал, крім :	40 год.	8 год.	8-30	13,00-13,30	17-00
Відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку, відділ кадрів, відділ закупівель:	40 год.				
понеділок-четвер		8 год 15хв	8-30		17-15
п'ятниця		7 год	8-30		16-00
Господарсько-обслуговуючий персонал, крім:	40 год.	8 год.	8-30	13,00-13,30	17-00
Прибиральник території, двірник, водій, охоронник, сторож, машиніст газорозподільчих систем	40 год.	8 год	8-00	13,00-13,30	16-30
Ліфтери	40 год.	24 год.	8-00	***	Згідно графіку
Дезінфектор	36 год.	7 год. 12 хв.	8-00	13,00-13,30	15-42
Харчовий блок:		8 год			
Шеф-кухар		8 год	8-00		
Кухар		Згідно графіку	6-00	***	Згідно графіку
Кухонний працівник			6-00, 7-00		
Сестра медична з дієтхарчування			8-00		
Відділення стаціонару (крім низчевказаних):					
Завідуючі відділеннями	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00		15-42
Сестри медичні старші	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00		15-42
Лікарі , сестри медичні (цилодобові пости)	38,5 год.	24 год.	8-30	***	Згідно графіку
Лікарі, сестри медичні (денні)	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-30		16-12
Сестри медичні (процедурних, перев"язочних, операційних)	38,5 год.	Згідно графіку	8-00		Згідно графіку
Сестри-господині	40 год.	8год	8-00		16-00

Молодші медичні сестри по догляду за хворими	40 год.	8 год.	8-30		16-30
Молодші медичні сестри (цілодобові пости)	40 год.	Згідно графіку	8-30		Згідно графіку
Молодші медичні сестри (буфетниці , прибиральниці, операційні)	40 год.	Згідно графіку	8-00		Згідно графіку
Відділення інтервенційної радіології					
Завідуючий відділенням	30 год.	6 год	8-00		14-00
Лікарі , сестри медичні	30 год.	Згідно графіку	8-30	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	40 год.	8 год.	8-30		16-30
Інфекційні відділення для дорослих (весь персонал)	36 год	Згідно графіку	8-30		Згідно графіку
Інфекційні відділення для дітей (весь персонал)	36 год	Згідно графіку	8-00	***	Згідно графіку
Нейрохірургічне відділення :					
Завідуючий відділенням	36 год	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Сестра медична старша	36 год	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Лікарі , сестри медичні (цілодобові пости)	36 год	24 год.	8-30	***	Згідно графіку
Лікарі, сестри медичні (денні)	36 год	7 год. 12 хв.	8-30	***	15-42
Сестри медичні (процедурної ,перев"язочної)	36 год	Згідно графіку	8-00	***	Згідно графіку
Сестра-господиня	36 год	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Молодші медичні сестри (цілодобові пости)	36 год	24 год.	8-30	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри (буфетниці , прибиральниці та ін.)	36 год	Згідно графіку	8-00	***	Згідно графіку
Відділення медичної реабілітації та фізіотерапії					
Лікарі, сестри медичні, сестра медична старша	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00		15-42
Сестри медичні , які працюють на медичних генераторах ультракороткохвильової частоти потужністю більше ніж 200 ват	33 год.	6 год. 36 хв.	8-00	***	14-36
Фізичний терапевт, ерготерапевт, психолог	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00		15-42
Логопед	18 год	3 год 36 хв	Згідно графіку		Згідно графіку
Практичний психолог	40 год.	8 год.	8-00		16-30
Молодші медичні сестри	40 год.	8 год.	7-00		15-00

Рентгенологічні кабінети:					
Лікарі, рентгенлаборанти	30 год.	6 год.	8-30	***	згідно графіку
Завідуючий кабінетом	30 год.	6 год.	8-00	14-00	
Молодші медичні сестри, крім:	30 год.	6 год.	8-00	14-00	
Молодші медичні сестри (Дитяча лікарня)	40 год	8 год	8-00	16-00	
Реєстратор медичний	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-30	16-12	
Загально лікарняний персонал:				***	
Асистент фармацевта	40год.	8 год.	8-00	16-00	
Відділ з інфекційного контролю	38,5 год.	7 год.42 хв.	8-30	16-12	
Центральне стерилізаційне відділення				***	
Сестра медична старша	38,5 год.	7 год.42 хв.	8-00	***	15-42
Молодші медичні сестри	40год.	8 год.	8-00	***	Згідно графіку
Клініко-діагностична лабораторія стаціонару для дорослих:					
Завідувач, лікарі, лаборанти, тощо	36 год.	7 год. 12 хв.	8-30	***	15-42
Фельдшер-лаборанти (в т.ч.старший)	36 год	7 год. 12 хв.	8-30	***	15-42
Фельдшер-лаборант (цілодобовий пост)	36 год.	24 год.	9-00	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	40 год.	8 год.	8-00	***	16-00
Реєстратор медичний	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-30	***	16-12
Клініко-діагностична лабораторія стаціонару для дітей:					
Завідувач КДЛ	36 год	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Лікар- лаборант, лаборант, біохімік, вірусолог тощо	36 год.	7 год. 12 хв.	8-30	***	15-42
Фельдшер-лаборанти (в т.ч.старший)	36 год	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Фельдшер-лаборант (цілодобовий пост)	36 год.	24 год.	8-30	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	40 год.	8 год.	7-30	***	15-30
Іоліклініки					
авідуючі відділеннями та абінетами	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00 **	***	15-42
ікарі, зайняті виключно амбулаторним прийомом	33 год.	6 год. 36 хв.	8-00 **	***	Згідно графіку
хворих	38,5 год.	7 год. 42 хв.	8-00 **	***	Згідно графіку
ікарі (крім лікарів, зайнятих виключно амбулаторним прийомом хворих та тих, хто щоє в шкідливих умовах праці)					

Сестри медичні (в т.ч. старші)	38,5 год.	Згідно графіку	8-00 **	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	40 год.	Згідно графіку	7-00 **	***	Згідно графіку
Лікарі та сестри медичні , які працюють на медичних генераторах ультракороткохвильової частоти потужністю більше ніж 200 ват	33 год.	Згідно графіку	8-00 **	***	Згідно графіку
Реєстратори медичні	38,5 год.	7 год. 42 хв.	7-30 **	***	Згідно графіку
Рентгенкабінет поліклініки:				***	
Лікар-рентгенолог, рентгенлаборант	30 год.	6 год.	8-00 **	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	30 год.	6 год.	7-00 **	***	Згідно графіку
Інфекційний кабінет (сестри медичні).	36 год.	7 год. 12 хв.	8-00 **	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	36 год.	7 год. 12 хв.	7-00 **	***	Згідно графіку
Психіатричний кабінет (весь персонал)	36 год.	7 год. 12 хв.	8-00 **	***	Згідно графіку
Денні стаціонари					
Завідуючі, сестри медичні (в т.ч старші)	38,5 год.	Згідно графіку	8-00 **	***	Згідно графіку
Лікарі, зайняті виключно амбулаторним прийомом хворих	33 год.	6 год. 36 хв.	8-00 **	***	Згідно графіку
Молодші медичні сестри	40год.	Згідно графіку	8-00 **	***	Згідно графіку
Клініко-діагностична лабораторія:					
Завідуча, лікарі, лаборанти, фельдшер-лаборанти	36 год.	7 год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Молодші медичні сестри	40 год.	8 год.	7-00	***	15 - 00
Протитуберкульозний кабінет					
Лікарі-фтизіатри	33 год.	6 год.36 хв.	8-00	***	14-36
Сестри медичні, фельдшер-лаборанти	36 год.	7год. 12 хв.	8-00	***	15-12
Молодші медичні сестри.	36 год.	7год. 12 хв.	7-00	***	14-12
Господарсько-обслуговуючий персонал	40 год.	8 год.	8-00	12,00-12,30	16-30

Директор

КП «Лікарня № 2

ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Голова ППО

КП «Лікарня № 2

ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Михайло КАЛЬЧУК

ПЕРЕЛІК
посад працівників з вищою немедичною освітою

3

Назва посади, професії	Тривалість основної щорічної відпустки в к.д.	Тривалість додаткової відпустки	Тривалість загальної відпустки	Примітка
Логопед	56		56	Постанова КМУ №346 від 14.04.1997
Практичний психолог	56		56	Постанова КМУ №346 від 14.04.1997
Біолог, біохімік, вірусолог, цитоморфолог	24	7	31	
Психолог	24	7	31	

Директор
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка» ЖМР



Ігор КУХАРУК

Голова ППО
КП «Лікарня № 2
ім. В.П. Павлусенка»



Михайло КАЛЬЧУК

Кальчук