

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ

за 2024 рік

0700000	Управління охорони здоров'я Житомирської міської ради	
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	
0710000	Управління охорони здоров'я Житомирської міської ради	
(КПКВК ДБ(МБ))	(найменування відповідального виконавця)	
0710160	0111	Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, територіальних громадах
(КПКВК ДБ(МБ))	(КФКВК)	(найменування бюджетної програми)

Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Здійснення виконавчим органом Житомирської міської ради - управлінням охорони здоров'я - наданих законодавством повноважень у сфері охорони здоров'я на території Житомирської міської територіальної громади
2	Забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків у соціально-економічному житті на рівні прийняття управлінських рішень
3	Координація діяльності міських закладів охорони здоров'я у забезпеченні населення якісною та доступною медичною допомогою

Результативні показники бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Попередній рік						Звітний рік					
			Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників		Затверджено паспортом бюджетної програми		Виконано		Індекс співвідношення показників	
			загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
Здійснення виконавчим органом Житомирської міської ради - управлінням охорони здоров'я - наданих законодавством повноважень у сфері охорони здоров'я на території Житомирської міської об'єднаної територіальної громади														
	Ефективності													
1	кількість підготовлених нормативно-правових актів на 1 посадову особу	од.	14,00	0,00	24,00	0,00	1,71	0,00	18,00	0,00	25,00	0,00	1,39	0,00
2	кількість прийнятих розпорядчих актів на 1 посадову особу	од.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00	0,00	21,00	0,00	0,91	0,00
3	кількість виконаних отриманих листів, звернень, заяв, скарг на 1 посадову особу	од.	800,00	0,00	1 415,00	0,00	1,77	0,00	1 050,00	0,00	1 188,00	0,00	1,13	0,00
4	середні витрати на утримання однієї штатної одиниці	грн.	259 991,00	0,00	385 461,14	0,00	1,48	0,00	386 892,20	0,00	439 365,87	0,00	1,14	0,00
5	середні витрати на оплату праці і нарахування на заробітну плату однієї штатної одиниці	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	367 602,20	0,00	416 963,77	0,00	1,13	0,00
6	середні витрати на забезпечення матеріально-технічними ресурсами та на оплату послуг (крім комунальних) однієї штатної одиниці	грн.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 995,80	0,00	22 402,11	0,00	1,24	0,00
	Якості													
7	Питома вага вчасно виконаних листів, звернень, заяв, скарг у їх загальній кількості	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00
8	Питома вага жінок у складі управління охорони здоров'я	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00	80,00	0,00	80,00	0,00	1,00	0,00

9	Питома вага жінок, які займають керівні посади у загальній кількості керівників	відс.	100,00	0,00	100,00	0,00	1,00	0,00	50,00	0,00	50,00	0,00	1,00	0,00
---	---	-------	--------	------	--------	------	------	------	-------	------	-------	------	------	------

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу показників ефективності

$$I(\text{еф}) = (1,39 + 0,91 + 1,13 + 1,14 + 1,13 + 1,24) / 6 * 100 = 115,80$$

115,80

б) розрахунок середнього індексу показників якості

$$I(\text{як}) = (1,00 + 1,00 + 1,00) / 3 * 100 = 100,00$$

100,00

в) порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів

$$I(1) = (1,71 + 1,77 + 1,48) / 3 * 100 = 165,52 = 115,80 / 165,52 = 0,6996 = I < 0,85 = 0 \text{ балів}$$

0,00

Визначення ступеню ефективності

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми балів за кожним параметром оцінки:

$$E = I(\text{еф}) + I(\text{як}) + I(1) =$$

115,80

+

100,00

+

0,00

=

215,80

При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок, що дана програма має **високу ефективність**

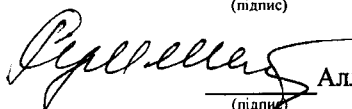
В.о.начальника управління охорони здоров'я



Наталія СОКОЛ

(підпис)

Головний бухгалтер управління охорони здоров'я



Алла РУМЯНЦЕВА

(підпис)