



**ДЕРЖАВНЕ АГЕНТСТВО ВОДНИХ РЕСУРСІВ УКРАЇНИ
БАСЕЙНОВЕ УПРАВЛІННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ РІЧКИ ПРИП'ЯТЬ**

вул. Київська, 81, м. Житомир, 10001, тел./факс: (0412) 41-22-17
E-mail: buvrp@buvrzt.gov.ua, сайт: www.buvrzt.gov.ua, код ЄДРПОУ 01038766

від 12.11 2025р. № 03-723/1 На № _____ від _____ 20__р.

**Зміни до колективного договору
Басейнового управління
водних ресурсів річки Прип'ять**

Житомир – 2025

*Протокол №3
від 10.11.2025р.*

В зв'язку з затвердженням Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівників басейнових управлінь водних ресурсів, регіональних офісів водних ресурсів, міжрегіонального офісу захисних масивів дніпровських водосховищ та управлінь каналів, що належать до сфери управління Державного агентства водних ресурсів України БУВР Прип'яті вносить зміни до колективного договору Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять на 2020-2022 роки (зі змінами зареєстрованими 29.05.2020 № 44, 14.01.2021 № 2, 17.03.2021 № 26, 09.11.2022 № 72, 16.10.2023 № 83, 14.03.2024 № 29, 04.04.2025 № 26, 04.11.2025 № 84), а саме:

в Додатку 2 до колективного договору «Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять»

- в пункті 1 слова «наказу Держводагентства від 26.03.2020 № 279 “Про деякі питання оплати праці керівників організацій, що належать до сфери управління Держводагентства”» замінити на слова «наказу Держводагентства від 23.10.2025 № 153 “Про деякі питання оплати праці керівників організацій, що належать до сфери управління Держводагентства”».

Додаток 1 до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять викласти в новій редакції, що додається.

Додаток 2 до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять викласти в новій редакції, що додається.

Додаток 3 до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять викласти в новій редакції, що додається.

За дорученням сторін і зборів трудового колективу зміни до колективного договору підписали:

Від адміністрації:

Начальник Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Василь АЗИМА

2025 р.

Від первинної профспілкової організації:

Голова первинної профспілкової організації Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Ангела БЕЛЯК

2025 р.

Додаток 1

до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Інформаційна довідка про роботу організації

№ /п	Показники	Квартал		
		(місяць)	(місяць)	(місяць)
	2	3	4	5
	Частка заходів планів управління річковими басейнами, включених до документів короткострокового та середньострокового планування, цільових програм, інших документів, %			
	Кількість заходів щодо координації виконання заходів планів управління річковими басейнами, шт.			
	Кількість проведених засідань басейнових рад, шт.			
	Кількість встановлених режимів роботи штучних водних об'єктів від загальної кількості штучних водних об'єктів, шт./%			
	Кількість порушень встановлених режимів роботи штучних водних об'єктів, шт.			
	Кількість проведених вимірювань якості поверхневих вод, шт. (план/факт)			
	Обсяг коштів, залучених для технічної модернізації лабораторій, тис. грн.			
	Частка поверхневих водних об'єктів, включених до державного водного кадастру за розділом «Поверхневі води» у форматі векторних даних, %			
	Частка водокористувачів, що подали звіт про використання води за формою № 2 ТП-водгосп (річна) від загальної кількості, що підлягають обліку водокористування, шт./%			
	Кількість проведених міжнародних заходів відповідно до затвердженого План-графіку проведення міжнародних зустрічей у рамках міжурядових двосторонніх угод з суміжними країнами у галузі водного господарства на прикордонних водах та інших заходів міжнародного характеру, план/факт			
	Виконання ремонтно-доглядових робіт на державних водогосподарських об'єктах, тис. грн.			
	Кількість розроблених в області паспортів водних об'єктів та їх співвідношення до загальної кількості водних об'єктів в області, шт./%			
	Кількість підготовлених та наданих територіальному органу Держводагентства пропозицій щодо дозвільно погоджувальних документів, шт.			
	Кількість розглянутих звернень громадян, місцевих органів влади, з проблемних питань, що стосуються сфери діяльності водогосподарської організації, шт.			

15.	Обсяг коштів, залучених з місцевих бюджетів та інших джерел (крім коштів держбюджету, отриманих у межах реалізації бюджетних програм, відповідальним виконавцем яких є Держводагентство), тис. грн.			
16.	Обсяг надходжень від оренди майна, тис. грн.			
17.	Сума власних надходжень від надання платних послуг, тис. грн.			
18.	Сума коштів спецфонду, спрямована на покриття дефіциту загального фонду, тис. грн.			
19.	Кредиторська заборгованість, тис. грн. у т. ч. із виплати заробітної плати			
20.	Дебіторська заборгованість, тис. грн.			
21.	Сума нестач (крадіжок), тис. грн.			
22.	Частка прийнятих звітів про використання води від загальної кількості діючих дозволів на спеціальне водокористування по області, %.			

Керівник організації

підпис

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

Головний бухгалтер

підпис

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

За дорученням сторін і зборів трудового колективу додаток 1 до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять підписали:

Від адміністрації:

Ізачальник Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять



Василь АЗИМА

«10» _____ 2025 р.

Від первинної профспілкової організації:

Голова первинної профспілкової організації Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять



Ангела БЕЛЯК

«10» _____ 2025 р.

Додаток 2

до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Перелік

підстав, за наявності яких премія та інші заохочувальні виплати керівним працівникам, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять зменшується або не виплачуються повністю

1. Утворення заборгованості із заробітної плати працівникам.
2. Невжиття заходів щодо зменшення простроченої заборгованості із платежів до оджету, Пенсійного фонду, інших боргів.
3. Нецільове та неефективне використання бюджетних коштів, коштів жнародної технічної допомоги, державного майна.
4. Несвоєчасне, неякісне та не в повному обсязі подання фінансової, бюджетної, домчої звітності. Подання інформації на запити Держводагентства з порушенням років та/або подання недостовірної інформації.
5. Допущення порушень вимог чинного законодавства з охорони праці та гігієни аці, що призвели до настання нещасних випадків, професійних захворювань руєнь), аварій, пожеж, дорожньо-транспортних пригод та інших випадків загрози ттю чи здоров'ю працівників управління.
6. Невиконання або несвоєчасне, неякісне виконання наказів та доручень альника БУВР Прип'яті, умов грантових угод та/або партнерських угод, поряджень органів виконавчої влади, які мають відношення до впровадження твових та/або партнерських угод).
7. Наявність випадків нестач, крадіжок і нищення державного майна.
8. Невжиття заходів щодо відшкодування збитків, неподання листів, заяв до воохоронних органів щодо попередження, відвернення та усунення наслідків іжок майна.
9. Несвоєчасне повідомлення про виникнення надзвичайної ситуації природного ехногенного характеру та хід ліквідації її наслідків.
10. Невиконання заходів із енергозбереження.
11. Обґрунтоване звернення до Держводагентства, обласних державних вістрацій, районних та селищних рад щодо невиконання заходів відповідно до ціональних повноважень.
12. Рішення суду щодо порушення вимог чинного антикорупційного одаводства, яке набрало законної сили.
13. Несвоєчасне, неналежне внесення або не внесення даних до Автоматизованої ми «Юридичні особи» Єдиного реєстру об'єктів державної власності.
14. Невжиття заходів щодо усунення недоліків та порушень виявлених під час едення внутрішніх аудитів та не врахування наданих аудиторських рекомендацій

результатами.

15. Невжиття заходів щодо стягнення дебіторської заборгованості, неналежне ведення претензійно-позовної роботи, у тому числі щодо стягнення дебіторської заборгованості.

6. Показник, визначений у гр.3 та гр.4 додатку 1 до Положення про преміювання інших заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців БУВР Прип'яті становить менше 85%.

7. Невиконання зобов'язань щодо створення на робочих місцях у структурних підрозділах управління належних умов праці відповідно до нормативно-правових актів забезпечення додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі праці.

8. Упродовж строку дії дисциплінарного стягнення премії та інші заохочувальні виплати до керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців БУВР Прип'яті не застосовуються.

Голова управління та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять підписали:

Від адміністрації:

Голова Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять



Василь АЗИМА

2025 р.

Від первинної профспілкової організації:

Голова первинної профспілкової організації Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять



Ангела БЕЛЯК

«10»

2025 р.

Додаток 3

до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Довідка про виконання показників, пов'язаних із залученням коштів та впровадженням проєктів міжнародних технічних допомог (грантів)

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Наростаючим підсумком з початку реалізації грантової угоди та/або партнерської угоди на виконання грантової угоди	
			План	Факт
1.	Кількість проєктів міжнародної технічної допомоги (грантів)	шт.	4	5
2.	Сума фактично залученої міжнародної технічної допомоги	тис. грн.	X	
3.	Сума коштів, направлених на збільшення (придбання) основних фондів	тис. грн.		
		% від фактично залучених коштів	X	
	Сума коштів міжнародної технічної допомоги, направлена на покращення, оновлення та ремонт наявних основних фондів	тис. грн.		
		% від фактично залучених коштів	X	
	Сума коштів міжнародної технічної допомоги, направлена на розробку наукових робіт, посібників рекламно-інформаційного характеру, проєктів, програмного забезпечення	тис. грн.		
		% від фактично залучених коштів	X	
	Кількість підготовлених і поданих у відповідні організації бухгалтерських, фінансових та аналітичних інформаційних листів та таблиць, технічної документації, протоколів та звітів оціночного комітету, договорів.	шт.	X	

Керівник організації

підпис

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

Головний бухгалтер

підпис

Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ

дорученням сторін і зборів трудового колективу додаток 3 до Положення про преміювання та інші заохочувальні виплати керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять підписали:

Від адміністрації:

Головний бухгалтер Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Василь АЗИМА

2025 р.

Від первинної

профспілкової організації:

Голова первинної профспілкової організації Басейнового управління водних ресурсів річки Прип'ять

Беляк Анжела БЕЛЯК

«10»

2025 р.