

Зміни та доповнення

до Колективного договору
між роботодавцем і трудовим колективом Комунального некомерційного
підприємства «Житомирський обласний онкологічний диспансер» Житомирської
обласної ради на період з
20.08.2021 року по 20.08.2026 року

Прийняті загальними зборами
трудового колективу Комунального
некомерційного підприємства
"Житомирський обласний онкологічний
диспансер" Житомирської обласної ради
16.12.2024 року
протокол № 16-12/24

Від роботодавця:

Директор
Комунального некомерційного
підприємства "Житомирський
обласний онкологічний диспансер"
Житомирської обласної ради



I.I. Сабадаш

Від трудового колективу:

Голова виборного органу Професійної
спілки працівників Комунального
некомерційного підприємства
"Житомирський обласний онкологічний
диспансер" Житомирської обласної ради



П.Б. Гуля

Реєстраційний №
Дата реєстрації

У зв'язку з необхідністю урегулювання положеннями Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Житомирський обласний онкологічний диспансер» Житомирської обласної ради на період з 20.08.2021 року по 20.08.2026 року (надалі – Колективний договір) умов оплати праці окремих працівників, відповідно до статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди» та п. 1.13. Розділу I Колективного договору Сторони вирішили внести наступні зміни до Колективного договору:

1. Доповнити пункт 1.6. Розділу V Колективного договору абзацами 3-8 наступного змісту:

«Розмір посадового окладу керівника КНП ”Житомирський облонкодиспансер“ ЖОР визначається відповідно до постанови КМУ від 19 травня 1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств». Всі доплати, надбавки, премії та інші виплати Керівнику регулюються укладеним з ним контрактом.

Розмір посадових окладів медичних директорів, заступників керівника, головного бухгалтера з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію встановити відповідно до Наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 р.1 п. 1.5 «Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», а саме: медичним директорам, заступникам керівника, головному бухгалтеру на 10% нижче посадового окладу керівника структурного підрозділу-завідувача хірургічним відділення, визначених за 2.1-2.2 «Умов» з урахуванням підвищення за оперативне втручання.

Заступнику головного бухгалтера встановити оклад на 10% нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Керівним працівникам: медичним директорам, крім медичного директора з поліклінічної роботи, заступникам директора, головному бухгалтеру та його заступнику за наявності поліклініки посадові оклади підвищуються на 15 відсотків».

2.Внести зміни до абзацу 3 п. 1.7. Розділу V Колективного договору та викласти його у наступній редакції:

«за роботу у нічний час не менше 35% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи у нічний час (Додаток № 7а), а окремим медичним працівникам, зайнятим наданням екстреної та невідкладної допомоги за спеціальним переліком встановлена доплата у розмірі 50% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи у нічний час (з 22 до 6 годин) (Додаток № 7)».

3.Усюди по тексту Колективного договору слова «Хіміотерапевтичне відділення» в усіх відмінках і числах замінити словами «Відділення клінічної онкології» у відповідному відмінку і числі.

4. Згідно з наказом Міністерства охорони здоров'я України № 805 від 10.04.2019 р. «Про внесення змін до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я» усюди по тексту Колективного договору слова «сестра медична» та «медична сестра» в усіх відмінках і числах замінити словами «сестра медична/брат медичний» та «медична сестра/медичний брат» у відповідних відмінках і числах.

5. Внести зміни до п. 2. та до п. 5. Додатку № 4 Колективного договору «Перелік професій посад працівників, яким надається право на додатково оплачувану відпустку понад норми, визначеної законодавством, у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці» та викласти їх у наступній редакції:

«п. 2. Радіологічне відділення:

Завідуючий відділення, лікарі променевої терапії., сестри медичні/ брати медичні гама-терапевтичних установок АГАТ-Р1, лінійного прискорювача, молодші медичні сестри / молодші медичні брати гама-терапевтичних установок АГАТ-Р1, лінійного прискорювача, інженери радіологи, професіонали з медичної фізики.

п. 5. Рентген-діагностичне відділення:

Завідуючий відділенням – лікар-рентгенолог, рентгенлаборанти (по умовах праці передбачені списком № 1), молодші медичні сестри/ молодші медичні брати з догляду за хворими (по умовах праці передбачені списком № 2).»

6. Інші положення Колективного договору залишаються без змін.

7. Ці зміни та доповнення до Колективного договору схвалені загальними зборами трудового колективу КНП "Житомирський обласний онкологічний диспансер" ЖОР, протокол № 16-12/24 від 16.12. 2024 р. та згідно з їх рішенням набирають чинності з «01» січня 2025 року.

Директор

Комунального некомерційного підприємства "Житомирський обласний онкологічний диспансер" Житомирської обласної ради



I.I. Сабадаш

Голова виборного органу

Професійної спілки працівників Комунального некомерційного підприємства "Житомирський обласний онкологічний диспансер" Житомирської обласної ради



В. Гуля