



ЗМІНИ №1 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією і трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства
«Обласний медичний центр реабілітації»
Житомирської обласної ради**

Прийняті загальними зборами
трудового колективу
комунального некомерційного
підприємства «Обласний
медичний центр реабілітації»
Житомирської обласної ради
«09» липня 2025 року
Протокол № 3

Дата повідомної реєстрації
«__» _____ 2025 року
Реєстраційний номер _____
на _____ аркушах

Зміни, які проводяться:

1. П.4.3. Розділу 4 викласти у редакції: «Розміри посадових окладів працівників встановлюються на умовах, визначених колективним договором, з урахуванням положень Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Постанови Кабінету міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу Міністерства праці і соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».

Розмір заробітної плати працівників залежить від прибутковості закладу, але він не може бути нижчим розміру мінімальної заробітної плати.

4.3.1. Директору посадовий оклад визначається на підставі укладеного контракту.

4.3.2. Медичному директору посадовий оклад встановлюється на 5 відсотків нижче посадового окладу директора.

4.3.3. Заступнику директора з економічних питань та головному бухгалтеру оклад встановлюється на 10 відсотків нижче посадового окладу директора.

4.3.4. Головні медичні сестри та заступнику головного бухгалтера оклад встановлюється на 15 відсотків нижче посадового окладу директора.

4.3.5. Іншим працівникам оклад встановлюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

2. Додаток 7 викласти у наступній редакції:

СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА

Назва посади	Розмір посадового окладу
Директор	На підставі укладеного контракту
Медичний директор	На 5% нижче посадового окладу директора
Заступний директора з економічних питань	На 10% нижче посадового окладу директора
Головний бухгалтер	На 10% нижче посадового окладу директора
Головна медична сестра	На 15% нижче посадового окладу директора
Заступник головного бухгалтера	На 15% нижче посадового окладу директора
Інші працівники (лікарські посади, середній медичний персонал, молодший медичний персонал, спеціалісти (не медики), інші)	На основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

3. Абзац перший п.1.9 Додатку №8 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників комунального некомерційного підприємства «Обласний медичний центр реабілітації» Житомирської обласної ради» викласти у редакції: «Преміювання Керівника закладу здійснюється відповідно до вимог Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області», затвердженого рішенням Житомирської обласної ради від 26.09.2024 №789, із змінами».

Директор:



Олександр ДАНИЩУК

«10» листопада 2025 року

Уповноважений представник
трудового колективу

Ольга ЛЮШНЕНКО

«10» листопада 2025 року