

**Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
«20» червня 2025 року
Протокол № 1**

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Пластового молодіжного центру

Житомирської міської ради на 2024-2026 р.

(повідомна реєстрація за № 53 від 27.05.2024 р.)

Відповідно до рішення Виконавчого комітету Житомирської міської ради № 254 від 05.03.2025 р. Пластовому молодіжному центру Житомирської міської ради передано в оперативне управління приміщення за адресою вул.Домбровського 11а. У зв'язку зі змінами штатного розпису необхідно внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору Пластового молодіжного центру Житомирської міської ради на 2024 – 2026 р. (в новій редакції)

Викласти п.2.18.:

«2.18. Встановити норму тривалості робочого часу 40 годин на тиждень для всіх працівників Пластового молодіжного центру Житомирської міської ради згідно затвердженого індивідуального графіку роботи.

Запроваджувати підсумований облік робочого часу для сторожів та операторів котельні, умови роботи яких неможливі з додержанням щоденної або щотижневої тривалості робочого часу.

Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є рік. Норма тривалості робочого часу за обліковий період визначається в годинах.»

Викласти п.4.2.:

«4.2. Заробітна плата працівників встановлюється в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом та може складатись з наступних виплат залежно від займаної посади:

- посадового окладу, розмір якого встановлюється згідно з Постановою КМУ №1298 від 30.08.2002 р. (зі змінами та доповненнями);

- надбавки за складність та напруженість у роботі до 50% посадового окладу;

- доплати за роботу з дезінфікуючими засобами – 10% посадового окладу;

- доплати за роботу в нічний час – 40% посадового окладу за фактично відпрацьовані години;

- доплата за роботу в святкові дні - подвійному розмірі за фактично відпрацьовані години; (у період дії воєнного стану доплата за роботу у святкові дні не виплачується, відповідно до Закону України №2136-IX, згідно якого державні святкові дні на період воєнного стану скасовано);

- доплата до мінімальної заробітної плати;

- інших видів надбавок та доплат, передбачених законодавством;

- матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки або її частини в межах фонду заробітної плати;

- матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі одного посадового окладу не більше 1 разу на рік за наявності економії бюджетних коштів.

Доповнити п.2.2. Додатку 1 Колективного договору Пластового центру Житомирської міської ради «Положення про преміювання працівників»:

«2.2.4. Інші технічні працівники (сторож, двірник, прибиральниця, оператор котельні, робітник по поточному ремонту):

- за сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, за своєчасне і якісне виконання доручень і завдань керівника, відмінне дотримання графіка роботи, результативність у виконанні поставлених задач, високий рівень дисципліни – до 100% посадового окладу».

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПІДПИСАЛИ:

від сторони роботодавця
Директор
Пластового молодіжного центру
Житомирської міської ради

Катерина ЛОЗИНСЬКА

від трудового колективу
Уповноважений представник
трудового колективу
Пластового молодіжного центру
Житомирської міської ради

Анна МАЙСТРОВА