

**Зміни та доповнення
до Колективного договору на 2021-2026 роки
між трудовим колективом та адміністрацією
комунального некомерційного підприємства
«Обласний протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради**

Затверджено
на конференції трудового колективу
від 08 квітня 2025 року
протокол №1

ПОГОДЖЕНО

уповноважена особа

трудового колективу

КНП «Обласний

протитуберкульозний диспансер»

Житомирської обласної ради

Оксана САВИНА

«08» квітня 2025р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КНП «Обласний

протитуберкульозний диспансер»

Житомирської обласної ради

Віталій ДІДИК

«08» квітня 2025р.

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2021-2026 роки**

**між трудовим колективом та адміністрацією КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер» Житомирської обласної ради**

1. Викласти п.4.1.2.2. розділу 4 «ОПЛАТА ПРАЦІ» в редакції:

«Встановити посадові оклади - медичному директору (з медичної частини) та медичному директору (з організаційно-методичної роботи) - на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника Підприємства; заступнику директора (з економічних питань) - на 25 відсотків нижче від посадового окладу керівника Підприємства; головному бухгалтеру - на 30 відсотків нижче від посадового окладу керівника Підприємства; заступнику головного бухгалтера - на 10 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Виплачувати надбавку за вислугу років медичному директору (з медичної частини) та медичному директору (з організаційно-методичної роботи) у розмірі від 10 до 30 відсотків до посадового окладу залежно від стажу роботи, який дає право на цю надбавку, відповідно до постанови КМУ від 29.12.2009р. №1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним, фармацевтичним працівникам і фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

Здійснювати преміювання медичного директора (з медичної частини), медичного директора (з організаційно-методичної роботи) заступника директора (з економічних питань), головного бухгалтера та заступника головного бухгалтера за умов дотримання ними чинного законодавства, якісного та своєчасного виконання функціональних обов'язків, визначених у посадових інструкціях, доручень директора ПІДПРИЄМСТВА, проявленої при цьому ініціативи, дотримання трудової дисципліни, Правил внутрішнього трудового розпорядку:

- за результатами роботи, квартал, півріччя, 9 місяців, за рік, з нагоди професійних, державних свят, ювілейних дат Підприємства;
- в окремих випадках, за виконання особливо важливих завдань;
- у разі нагородження Почесними грамотами;
- у разі досягнення працівниками 40, 50, 55, 60, 65, 70 років;
- у випадку виходу на пенсію, якщо працівник відпрацював на Підприємстві не менше 10 років.

Розмір премії визначати у відсотковому співвідношенні до посадового окладу за фактично відпрацьований час або у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску працівника в загальні результати роботи та виплачувати за наявності коштів. Премії можуть нараховуватись і в період перебування працівника у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством, та під час тимчасової непрацездатності;

Надавати матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки медичному директору (з медичної частини) та медичному директору (з організаційно-методичної роботи) відповідно до постанови КМУ від 20.03.2013 р. № 174 «Деякі питання оплати праці працівників протитуберкульозних закладів».

Надавати щорічну матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань медичному директору (з медичної частини), медичному директору (з організаційно-методичної роботи) заступнику директора (з економічних питань), головному бухгалтеру та заступнику головного бухгалтера у розмірі до одного посадового окладу на рік на підставі рішення керівника Підприємства у межах наявних коштів на оплату праці.

Надавати медичному директору (з медичної частини), медичному директору (з організаційно-методичної роботи), заступнику директора (з економічних питань), головному бухгалтеру та заступнику головного бухгалтера щорічні оплачувані та додаткові оплачувані та неоплачувані відпустки, тривалість яких визначена згідно із законодавством та цим Колективним договором.

Медичний директор (з медичної частини) та медичний директор (з організаційно-методичної роботи) мають право на роботу за сумісництвом на 0,5 ставки лікаря відповідної спеціальності поза межами робочого часу за основною посадою.»

Додаток 12
до Договору
на 2021-2026 роки

ПОГОДЖЕНО
уповноважена особа
трудового колективу
КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради
Оксана САВИНА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КНП « Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради



Віталій ДІДИК

«*28*» *квітня* 2025 рік

ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКАМ ПІДПРИЄМСТВА

(відповідно до спільного наказу МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519)

№п/п	Найменування підвищення	Підстава	Розмір підвищення
1	За керівництвом структурним підрозділом завідувачам структурних підрозділів з числа лікарів та професіоналів з повною вищою немедициною освітою, що допущені до медичної діяльності	п. 2.2.3. спільного наказу Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519	• на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедициною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів); • на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедициною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів); • на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедициною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів)

	неповною вищою медичною освітою (старшим сестрам медичним)	наказу Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519	
3	За наявність кваліфікаційної категорії	п.2.4.1. спільного наказу Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519	1. Керівникам та їх заступникам (лікарям, фармацевтам) - за спеціальностями «організація і управління охороною здоров'я» та «організація та управління фармацією», які мають: • вищу кваліфікаційну категорію - на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду; • першу кваліфікаційну категорію - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду; • другу кваліфікаційну категорію - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду. 2. Керівникам із числа фахівців з числа працівників сфери охорони здоров'я з освітнім (освітньо-професійним) ступенем фахового молодшого бакалавра, молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), бакалавра, зокрема з немедичною освітою, магістрів з медсестринства та головним медичним сестрам (головним медичним братам), які мають: • вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду; • першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду; • другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду.
4	За керування санітарним транспортом (водіям санітарних автомобілів)	п. 2.4.4. спільного наказу Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519	20 відсотків
5	Машиністам з прання та ремонту спецодягу	п. 2.4.5. спільного наказу Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519	20 відсотків

3. Викласти Додаток 13 до Колективного договору на 2021-2026 роки в редакції

Додаток 13
до Договору
на 2021-2026 роки

ПОГОДЖЕНО
уповноважена особа
трудового колективу
КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради
Оксана САВИНА

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради

Віталій ДІДИК

«08» квітня 2025 рік

«08» квітня 2025 рік

ПЕРЕЛІК

підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі
шкідливими та важкими умовами праці

№ з/п	Структурний підрозділ	Посада	Підстава	Розмір підвищення у %
1	Всі підрозділи	Лікарі, фармацевти, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (сестри медичні незалежно від їх найменувань, статистики медичні, асистенти фармацевти), молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань; спеціалісти та службовці, робітники усіх професій (за винятком заступника директора (з економічних питань), головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера та працівників, перерахованих в п. п. 2-5);	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п. 4.1. Додатку 3	30
2	Адміністративно- управлінський персонал	Головна медична сестра	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п. 5.1. Додатку 3	60

3	Відділення стаціонарного лікування туберкульозу	немедичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (сестри медичні незалежно від їх найменувань), молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п. 5.1. Додатку 3	60
	Диспансерне відділення для амбулаторного прийому пацієнтів дорослих та дітей	Лікарі-рентгенологи, рентенолаборанти;	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п.п. 2.12., 5.1. Додатку 3	60+15
4	Клініко – діагностична лабораторія (бактеріологічний відділ)	Лікарі, професіонали з вищою неметичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (лаборанти, фельдшери-лаборанти); Молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519(зі змінами) п.п. 2.19., 5.1. Додатку 3	60+15
			Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п. 5.1. Додатку 3	60
5	Клініко – діагностична лабораторія (клінічний відділ)	Лікарі, професіонали з вищою неметичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (лаборанти, фельдшери-лаборанти); Молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;	Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519(зі змінами) п.п. 2.19., 4.1. Додатку 3	30+15
			Наказ Міністрації та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 (зі змінами) п. 4.1. Додатку 3	30

Примітки: 1. Перелік структурних підрозділів та працівників, які надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу наведено в додатку 23 до цього Договору; хворим на активну форму туберкульозу наведено в додатку 24 до цього Договору.

Додаток 20
до Договору
на 2021-2026 роки

ПОГОДЖЕНО
уповноважена особа
трудового колективу
КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради
Оксана САВИНА

«08» квітня 2025 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
КНП «Обласний
протитуберкульозний диспансер»
Житомирської обласної ради

Віталій ДІДИК

«08» квітня 2025 рік



ПЕРЕЛІК

СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА НАДБАВКУ ЗА ТРИВАЛІСТЬ БЕЗПЕРЕРВНОЇ РОБОТИ^{1,2}

(згідно з підпунктом 4.1.1. до наказу МОЗ України №308/519 від 05.10.2005 року)

№ п/п	Структурний підрозділ	Посада	Максимальний розмір надбавки	Порядок виплати надбавок
1	Адміністративно-управлінський персонал	Головна медична сестра		До 2-х років (включно) безперервної роботи - 10 відсотків;
2	Відділення стаціонарного лікування туберкульозу	Лікарі усіх спеціальностей, професіонали з вищою невідмичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (сестри медичні незалежно від їх найменувань), молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;		від 2 до 4 років - 20 відсотків
	Диспансерне відділення			від 4 до 6 років - 30

	дорослих та дітей			
3	Клініко-діагностична лабораторія (бактеріологічний відділ)	Лікарі, професіонали з вищою неметичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (лаборанти, фельдшери-лаборанти), молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;	60 відсотків	від 6 до 8 років - 40 відсотків від 8 до 10 років - 50 відсотків 10 років - 60 відсотків посадового окладу
7	Клініко-діагностична лабораторія (клінічний відділ)	Лікарі, професіонали з вищою неметичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (лаборанти, фельдшери-лаборанти), молодші медичні сестри (санітарки) усіх найменувань;	40 відсотків	До 3-х років (включно) безперервної роботи - 10 відсотків; від 3 до 6 років - 20 відсотків від 6 до 9 років - 30 відсотків
	Відділ моніторингу і оцінки заходів протидії захворюванню на туберкульоз	Лікарі, професіонали з вищою неметичною освітою, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою (сестри медичні незалежно від їх найменувань);		
8	Загально-лікарняний персонал	Сестра медична з дієтичного харчування		понад 9 років - 40 відсотків посадового окладу

Примітки:

1. Перелік структурних підрозділів та працівників, які надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу затверджено цим Договором та наведено в додатку 23 до Договору.
2. Перелік структурних підрозділів та працівників, які надають лікувально-профілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу затверджено цим Договором наведено в додатку 24 до Договору.