

Прийняті на загальних зборах
трудового колективу,
протокол № 2 від 05 травня 2025 р.

**Зміни та доповнення до
Колективного договору
між адміністрацією і трудовим колективом
Комунального закладу позашкільної освіти «Житомирської дитячо-
юнацької спортивної школи «Авангард»
Житомирської обласної ради на 2025-2030 рік**

Набув чинності
« » _____ 2025 року

м. Житомир

ЗМІНИ
до Колективного договору
між адміністрацією і трудовим колективом
Комунального закладу позашкільної освіти «Житомирської дитячо-юнацької
спортивної школи «Авангард»
Житомирської обласної ради на 2025-2030 рік

1) Розділ 7 «Час відпочинку» доповнити новими пунктами:

1. Пунктом 15 та викласти в такій редакції:

Відповідно до Закону № 796-ХІІ від 28.02.1991р. «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», отримання додаткової відпустки із збереженням заробітної плати строком 14 робочих днів на рік (тривалість такої відпустки в календарних днях дорівнює 16, лист Мінпраці від 14.06.2006 № 206/13/116-06) та використання чергової відпустки у зручний час, передбачено:

- особам, віднесеним до категорії 1 (пункт 22 статті 20);
- особам, віднесеним до категорії 2 (пункт перший статті 21);
- одному з батьків дитини, яким встановлено інвалідність, пов'язану з Чорнобильською катастрофою або особи, яка їх замінює (пункт третій частини третьої статті 30).
- надають один раз протягом календарного року;
- надається за календарний рік незалежно від часу, відпрацьованого працівником цього року на цьому підприємстві;
- надається понад щорічну відпустку (основну і додаткову) в зручний для працівника-чорнобильця час;

Така відпустка надається лише за основним місцем роботи.

1) Розділ 11 «Заключні положення» доповнити новими додатками, а саме:

-Перелік професій і посад працівників, які мають право на доплати за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочого місця (додаток 14);

-Тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими важкими умовами праці (додаток 15).



В.о директора КЗПО «ЖДЮСШ «Авангард»

В'ячеслав ГАЗАРЯН

Уповноважений представник трудового колективу

Світлана САВЧУК

Додаток №14
до колективного договору

ПЕРЕЛІК

Професій і посад працівників, які мають право на доплати за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочого місця

№ з/п	Назва посади	Розмір доплат до посадового окладу у %
1	Черговий слюсар-сантехнік	8%
2	Прибиральник території	4%



В.о директора КЗПО «ЖДЮСШ «Авангард»

В'ячеслав ГАЗАРЯН

Уповноважений представник трудового колективу

Світлана САВЧУК

Додаток №15
до колективного договору

Тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

1. Сторож – 3 календарних дня.
2. Прибиральниці виробничих приміщень – 1 календарний день.
3. Прибиральник території – 2 календарних дня.
4. Прибиральниця службових приміщень - 1 календарний день.
5. Черговий слюсар-сантехнік – 4 календарних дня.
6. Слюсар-сантехнік - 4 календарних дня.
7. Інженер по експлуатації газового обладнання котельні - 4 календарних дня.

В.о директора КЗПО «ЖДЮСШ «Авангард»

В'ячеслав ГАЗАРЯН

Уповноважений представник трудового колективу

Світлана САВЧУК

