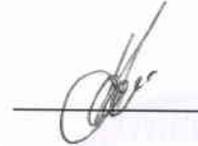


ПОГОДЖЕНО:

Представником трудового колективу
Житомирської обласної дитячо - юнацької
спортивної школи «Динамо»
Житомирської обласної ради



Олексій МАЗУР

« 09 »

01

2016 р.

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та трудовим колективом Житомирської
обласної дитячо – юнацької спортивної школи «Динамо»
Житомирської обласної ради**

Внести зміни до колективного договору (положення про преміювання та встановлення надбавок директору школи).

Прийнято на зборах трудового колективу працівників Житомирської обласної дитячо – юнацької спортивної школи «Динамо» Житомирської обласної ради

09 01 2016 року. (Протокол №5: додається)

До колективного договору між
адміністрацією ЖОДЮСШ «Динамівець» та
трудоим колективом на 2023-2033 роки

ПОГОДЖУЮ

Представник трудового колективу
ЖОДЮСШ «Динамівець»

Олексій МАЗУР

« 09 » 01 2026 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЖОДЮСШ «Динамівець»
Житомирської обласної ради

Леонід УКРАЇНЕЦЬ

« 09 » 01 2026 року



Положення

про преміювання та встановлення надбавок директору школи

1. Умови та розміри преміювання, встановлення надбавок

1.1. Директору школи можуть встановлюватися премії:

- квартальна – за підсумками роботи за квартал;
- разова – з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором.

1.2. Директору школи можуть встановлюватися надбавки:

- за складність, напруженість у роботі;
- за почесне звання «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України»;
- за спортивне звання «Заслужений тренер України».

1.3. Преміювання директора школи здійснюється за умови відсутності порушень чинного законодавства та цього Положення за підсумками роботи за квартал відповідно до їхнього особистого внеску у загальні результати роботи, а також з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором школи, за рахунок загального фонду та наявності економії фонду заробітної плати.

1.4. Розмір квартальної премії встановлюється у відсотках до посадового окладу директора школи або у фіксованій грошовій сумі у межах наявності коштів на оплату праці з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

1.5. Розмір надбавок, зазначених у пункті 1.2 розділу цього Положення, встановлюється у відсотках до посадового окладу директора школи строком на календарний рік або на період призначення керівника (з дня його призначення), але не більше ніж до кінця календарного року.

1.6. Преміювання здійснюється за такими критеріями:

- ініціативність та результативність у роботі;
- відсутність обґрунтованих зауважень контролюючих органів;
- дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;
- відсутність вмотивованих скарг громадян щодо низької якості наданих послуг комунальним закладом;
- недопущення у комунальному закладі порушень законодавства з питань оплати праці, охорони праці, техніки безпеки, фінансової дисципліни, інших норм чинного законодавства;
- виконання зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів.

1.7. Премія, надбавка до посадового окладу встановлюється за умови належного виконання директором школи обов'язків, передбачених контрактом.

1.8. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни премії, надбавки до посадового окладу скасовуються або зменшуються.

1.9. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до директора школи не застосовуються.

1.10. Премія, надбавки до посадового окладу не виплачується за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках усіх видів, передбачених законодавством. Розмір премії до державних, ювілейних дат та професійних свят не залежить від кількості і відпрацьованих днів у місяці її нарахування (виплати).

1.11. Розмір премії директору школи зменшується у таких випадках та розмірах у разі наявності:

- у разі неналежного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників у звітному періоді – на 20 відсотків від загального розміру премії;
- інших підстав, передбачених законодавством та контрактом з директором школи – на 20 відсотків від загального розміру премії за кожний випадок окремо.

1.12. Положення разових премій, вказаних в п. 1.1 Положення здійснюється на підставі розпорядження голови Житомирської обласної ради, відповідно до порядку, визначеного Положенням. Розмір разової премії в кожному окремому випадку становить не більше одного посадового окладу.