

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ЖИТОМИРСЬКИЙ АКАДЕМІЧНИЙ
ОБЛАСНИЙ ТЕАТР ЛЯЛЬОК»**

ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

ТЕРМІН ДІЇ З 12.12.2022 РОКУ ПО 11.12.2027 РОКУ

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
“28 ” січня 2026 року.

Набув чинності
“01” січня 2026 року.

Сторони, в особі в.о. директора-художнього керівника комунального закладу «Житомирський академічний обласний театр ляльок» Житомирської обласної ради Гущина Віктора Олександровича та в особі голови профспілкового комітету Балюрко Наталії Василівни, обраного профспілковим комітетом первинної організації профспілки комунального закладу «Житомирський академічний обласний театр ляльок» Житомирської обласної ради від імені трудового колективу домовились внести зміни та доповнення:

1. до розділу V. Трудові відносини, режим праці відпочинку

Відповідно до ст. 60 Кодексу законів про працю

Встановлювати для окремих працівників за їх проханням або за згодою сторін індивідуальний графік роботи, який може передбачати інший час початку та закінчення робочого дня, тривалість та час перерви для відпочинку і харчування, ніж передбаченого загальними Правилами внутрішнього трудового розпорядку. Встановлення такого графіку здійснюється наказом на підставі письмової заяви працівника та не призводить до змін у нормах оплати праці та обов'язі трудових прав працівника.

Відповідно до ч.1 ст. 26 зі змінами Закону України «Про відпустки»

Надавати працівникам за сімейними обставинами та з інших причин, за їх бажанням і погодженням з керівником, відпустку без збереження заробітної плати тривалістю до 30 календарних днів на рік, та на весь час дії карантину відповідно до ч.3 ст.26 КЗпП України. Час перебування у зазначених відпустках, не зараховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

2. до розділу VI. Оплата праці

Виплачувати доплату за здійснення додаткової роботи працівнику на якого покладено обов'язки з ведення військового обліку за здійснення додаткової роботи до 50% від посадового окладу за основною посадою згідно затвердженого постановою КМУ від 30.12.2022 №1487 «Про затвердження Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних та резервістів».

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИПЛАТУ ПРЕМІЙ

№	Підстава	Розмір премії (у відсотках від посадового окладу)	Примітка
1	За виконання та перевиконання плану по основних показниках театру (за місяць, квартал, півріччя, рік. За значний особистий внесок у розвиток українського театрального мистецтва, вагомі творчі здобутки, виконання окремих завдань, ініціативу, своєчасне та якісне виконання квартальних та річних звітів, що загалом впливає на покращення роботи театру.	До 100% (до 200% - для працівників складовою заробітної плати яких є доплата до мінімальної заробітної плати)	Встановлюється директором за погодженням ПК для всіх працівників при наявності коштів (в межах і за рахунок фонду оплати праці або за рахунок власних надходжень)
2	З нагоди відзначення Міжнародного дня театру, професійних свят, відкриття театрального сезону, інших державних свят та з нагоди ювілейної дати від дня народження працівника.	До 100%	В межах і за рахунок фонду оплати праці або за рахунок власних надходжень

В.о.директора-художнього керівника



Віктор ГУЦИН

Голова профспілкового комітету



Наталія БАЛЮРКО

«28» січня 2026р.