

Зміни

до Колективного договору
між роботодавцем і трудовим колективом Комунального некомерційного
підприємства «Житомирський обласний онкологічний диспансер» Житомирської
обласної ради на період з
20.08.2021 року по 20.08.2026 року

Прийняті загальними зборами
трудового колективу Комунального
некомерційного підприємства
"Житомирський обласний онкологічний
диспансер" Житомирської обласної ради
05.01.2026 року
протокол №05-01/26 від 05.01.2026

Від роботодавця:

Директор
Комунального некомерційного
підприємства "Житомирський
обласний онкологічний диспансер"
Житомирської обласної ради



I.I. Сабадаш

Від трудового колективу:

Голова виборного органу Професійної
спілки працівників Комунального
некомерційного підприємства
"Житомирський обласний онкологічний
диспансер" Житомирської обласної ради



Д.Б. Гуля

Реєстраційний №
Дата реєстрації

У зв'язку з необхідністю урегулювання положеннями Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Житомирський обласний онкологічний диспансер» Житомирської обласної ради на період з 20.08.2021 року по 20.08.2026 року (надалі – Колективний договір) умов оплати праці лікарів у складі експертних команд з оцінювання повсякденного функціонування особи та адміністраторів, що забезпечують роботу команд з оцінювання повсякденного функціонування особи, Сторони вирішили внести наступні зміни до Колективного договору:

1. Внести зміни в абзац 10 пункту 1.7. Розділу V Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«У відповідності до норм постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2024 року № 1503 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році», в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 червня 2025 р. № 769 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 р. № 28 і від 24 грудня 2024 р. № 1503», забезпечити лікарям у складі експертних команд з оцінювання повсякденного функціонування особи та адміністраторам, що забезпечують роботу команд з оцінювання повсякденного функціонування особи, доплату до заробітної плати з розрахунку, що доплата на одну команду та адміністратора, із урахуванням господарських витрат, за розгляд однієї справи (прийняте рішення) становить 1847,20 гривень (дана сума у тому числі включає в себе подальші відрахування до відповідних бюджетів у якості обов'язкових податків, зборів та внесків) та після визначення у відповідності до абзацу 11 даного пункту Колективного договору фактичного розміру доплати на кожну команду та адміністратора розподіляється наступним чином: 10% - господарські витрати на експертну команду, що пов'язані із забезпеченням роботи експертної команди (відраховуються в першу чергу після надходження коштів); 15% - адміністраторам та 75% - лікарям у складі експертної команди (нараховуються після вирахування господарських витрат із загальної суми), що розглянули справу (прийняли рішення) пропорційно від кількості розглянутих справ (прийнятих рішень)».

2. Інші положення Колективного договору залишаються без змін.

3. Ці зміни до Колективного договору є невід'ємною частиною Колективного договору, схвалені загальними зборами трудового колективу КНП "Житомирський обласний онкодиспансер" ЖОР, протокол № 05-01/26 від 05.01.2026 р. та згідно з їх рішенням набирають чинності з «05» січня 2026 року.

Директор

Комунального некомерційного підприємства "Житомирський обласний онкологічний диспансер" Житомирської обласної ради

І.І. Сабадаш

Голова виборного органу

Професійної спілки працівників Комунального некомерційного підприємства "Житомирський обласний онкологічний диспансер" Житомирської обласної ради

Д.Б. Гуля