

**Зміни до колективного договору  
Житомирського обласного центру соціальних служб  
на 2026-2027 роки**

**Схвалено на зборах  
трудового колективу  
24.03.2026 року**

**м. Житомир  
2026 рік**

## 4. Нормування та оплата праці

### 4.3. Виплата заробітної плати.

4.3.1. Роботодавець перераховує заробітну плату працівникам на зарплатні карткові рахунки до 20 (за першу половину поточного місяця) та до 07 (за другу половину поточного місяця) числа кожного місяця. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачують напередодні. Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки. За заявою працівника належні йому виплати за весь час відпустки можуть бути здійснені в терміни, передбачені для виплати заробітної плати за першу половину поточного місяця або за другу половину поточного місяця.

4.3.2. Розмір заробітної плати за відпрацьований місяць не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.


Якщо нарахована заробітна плата працівника нижча законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, Роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати. Доплату виплачують щомісяця одночасно із заробітною платою.

У разі роботи на умовах неповного робочого часу заробітну плату виплачують пропорційно до відпрацьованого часу.

4.3.3. Роботодавець зобов'язується проводити індексацію заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін відповідно до законодавства. Індексацію враховують до мінімальної заробітної плати для забезпечення її гарантованого розміру.

4.3.4. Роботодавець несе персональну відповідальність згідно із законодавством за виникнення заборгованості із заробітної плати.

Представник трудового колективу

  
Світлана ДЬОШЕВА  
24 березня 2026 року



Директор ЖОЦСС

Ганна АНТІПОВА  
24 березня 2026 року