

Схвалено на загальних зборах  
трудового колективу  
«\_\_»\_\_\_\_\_ 2025р.  
Протокол № \_\_\_\_

**Зареєстровано**

\_\_\_\_\_ (реєструючий орган)

**Колективний договір між  
міським культурно - спортивним центром  
Житомирської міської ради  
і профспілковим комітетом МКСЦ ЖМР  
Реєстраційний номер \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ р.  
Керівник реєструючого органу  
**О.А.КРУК**  
(ініціали та прізвище)**

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Міського культурно - спортивного центру  
Житомирської міської ради на 2023-2027 р.  
(в новій редакції)**

У зв'язку зі зміною чинного законодавства внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору Міського культурно – спортивного центру Житомирської міської ради на 2023 – 2027 р. (в новій редакції)

Викласти п.4.12. в наступній редакції :

«4.2. Заробітна плата працівників встановлюється в межах фонду оплати праці затвердженого кошторисом та може складатися з наступних виплат в залежності від займаної посади:

- посадового окладу, розмір якого встановлюється згідно з Постановою КМУ №1298 від 30.08.2002р.(зі змінами та доповненнями));
- підвищення згідно з Постановою КМУ №1749 від 26.12.2025 року (зі змінами та доповненнями);
- підвищення за звання в розмірі 10% від посадового окладу;
- надбавка за майстра спорту – 10% від посадового окладу з підвищенням;
- надбавка за майстра спорту міжнародного класу – 15% від посадового окладу з підвищенням;
- надбавка за вислугу років – від 10 до 30% від посадового окладу з підвищенням в залежності від педагогічного стажу працівника;
- надбавка за престижність праці - 20% від посадового окладу з підвищенням;
- надбавка за складність та напруженість у роботі до 50% посадового окладу;
- доплата за шкідливі умови праці - 10% від посадового окладу з підвищенням;
- доплата до мінімальної заробітної плати;
- інших видів надбавок та доплат передбачених законодавством;
- матеріальної допомоги на оздоровлення у розмірі ставки з підвищенням під час надання основної щорічної відпустки або її частини в межах фонду заробітної плати;
- матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі одного посадового окладу не більше 1 разу на рік за наявності економії бюджетних коштів.»

### КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПІДПИСАЛИ:

від сторони роботодавця

від профспілкової сторони

Директор МКСЦ ЖМР

Голова профспілки МКСЦ ЖМР

Оксана КРУК

Тетяна ПУТІЙ



Викласти в наступній редакції Додаток №1 до Колективного договору Міського культурно – спортивного центру Житомирської міської ради:

«Додаток № 1  
до Колективного договору  
між адміністрацією та трудовим  
колективом міського культурно-  
спортивного центру ЖМР



**ПОГОДЖЕНО**  
Голова професійки МКСЦЖМР  
П. ПУТІЙ  
« 20\_\_р.



**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор МКСЦ ЖМР  
О.КРУК  
« 20\_\_р.

### Перелік посад МКСЦ ЖМР

№ п/п	Назва посади	Код за класифікатором професій	Кількість штатних посад	Тарифний розряд ЄТС з урахуванням підвищень
1.	Директор	1210.1	1	16
2.	Заступник зі спортивно – масової роботи	1210.1	1	16-15%
3.	Заступник з адміністративно - господарської частини	1239	1	16-15%
4.	Головний бухгалтер	1231	1	16-10%
5.	Методист	2351.2	1	10-14
6.	Педагог-організатор	2359.2	16,5	10-14
7.	Керівник гуртка	1229.6	21,25	9-12
8.	Практичний психолог	2445.2	0,5	10-14
9.	Акомпаніатор	2453.2	1,5	10-12
10.	Тренер - викладач	3475	2,75	10-14
11.	Спеціаліст-бухгалтер	2419.3	1	8-9
12.	Фахівець з публічних закупівель	3439	0,25	8-9
13.	Провідний спеціаліст	2419.3	1	10
14.	Діловод	4144	0,5	5
15.	Робітник з обслуговування та поточному ремонту	7129	3,5	3
16.	Електрик	3113	0,5	3
17.	Вахтер	5169	0,5	1
18.	Прибиральник службових приміщень	9132	7,75	1
19.	Двірник	9162	1,5	1
<b>ВСЬОГО</b>			<b>63,25</b>	