

**Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
«02» березня 2025 року
Протокол № 1**

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Пластового молодіжного центру
Житомирської міської ради на 2024-2026 р.
(повідомна реєстрація за № 53 від 27.05.2024 р.)**

У зв'язку з виробничою необхідністю та зі змінами штатного розпису необхідно внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору Пластового молодіжного центру Житомирської міської ради на 2024 – 2026 р. (в новій редакції)

Викласти п.2.18.:

«2.18. Встановити норму тривалості робочого часу 40 годин на тиждень для всіх працівників Пластового молодіжного центру Житомирської міської ради згідно затвердженого індивідуального графіку роботи.

Запроваджувати підсумований облік робочого часу для сторожів, умови роботи яких неможливі з додержанням щоденної або щотижневої тривалості робочого часу.

Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу є рік. Норма тривалості робочого часу за обліковий період визначається в годинах.»

Викласти п.2.2.1. Додатку 1 Колективного договору Пластового центру Житомирської міської ради «Положення про преміювання працівників»:

«2.2.1. Заступник директора з національно патріотичного виховання та заступник директора з питань молоді:

- за високі досягнення в організації роботи колективу та добросовісне виконання покладених на нього обов'язків – до 25%;
- за досягнення трудовим колективом високої результативності в роботі – до 25%;
- за ефективну організацію господарсько-фінансової діяльності та організацію методичної роботи – до 25%;
- за налагодження та здійснення співпраці з інститутами громадянського суспільства, органами державної влади, місцевого самоврядування та засобами масової інформації – до 25%».

Викласти п.2.2.4 Додатку 1 Колективного договору Пластового центру Житомирської міської ради «Положення про преміювання працівників»:

«2.2.4. Інші технічні працівники (сторож, двірник, прибиральник, робітник по поточному ремонту):

- за сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, за своєчасне і якісне виконання доручень і завдань керівника, відмінне дотримання графіка роботи, результативність у виконанні поставлених задач, високий рівень дисципліни – до 100% посадового окладу».

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПІДПИСАЛИ:

від сторони роботодавця

Директор

Пластового молодіжного центру

Житомирської міської ради



Катерина ЛОЗИНСЬКА

від трудового колективу

Уповноважений представник

трудового колективу

Пластового молодіжного центру

Житомирської міської ради

 Ганна НАЗАРЧУК

