

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору

між адміністрацією та профспілковим комітетом

Житомирської спеціальної школи Житомирської обласної ради

на 2024-2028 роки

Схвалені на зборах трудового колективу
Житомирської спеціальної школи
Житомирської обласної ради

26 грудня 2025 року, протокол № 34

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Житомирської спеціальної школи Житомирської обласної ради
на 2024-2028 роки

Схвалені на зборах трудового колективу
Житомирської спеціальної школи
Житомирської обласної ради

26 грудня 2025 року, протокол № 34

Зміни та доповнення

до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом
Житомирської спеціальної школи Житомирської обласної ради

на 2024-2028 роки

1. Внести зміни та доповнення до Додатку 1 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників» 1. Загальні положення. і викласти в такій редакції:
 - п.п. 1.2. Преміювання директора або виконуючого обов'язки директора здійснюється відповідно до Положення про преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів та установ, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області затвердженого Рішенням двадцять восьмої сесії від 13 листопада 2025р.

Можуть встановлюватись премії:

 - квартальна – за підсумками роботи за квартал;
 - разова – з нагоди державних і професійних свят.
 - п.п. 1.3. Преміювання працівників здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, рік (окрім директора); до професійних і державних свят (в тому числі директора): Дня Незалежності України, Дня Конституції України, Дня Соборності України, Дня працівників освіти, Дня бухгалтера, Дня медичного працівника, 8 Березня, Дня захисника України, Нового року та ювілейних дат: 50, 55, 60, 65, 70, 75 років з дня народження за рахунок загального фонду бюджету та/або спеціального фонду бюджету та наявності економії фонду заробітної плати.
 - п.п. 1.4. Премії не виплачуються за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством.
2. Внести зміни та доповнення до Додатку 1 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників» 2. Порядок визначення фонду преміювання. і викласти в такій редакції:
 - п.п. 2.1. «Фонд матеріального заохочення (преміальний фонд) створюється за рахунок планового фонду заробітної плати, а також позабюджетних і спонсорських коштів в межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці в поточному році»
 - Вилучити «п.п.2.2. Фонд матеріального заохочення (преміальний фонд) використовується на матеріальне заохочення працівників закладу за підсумками роботи за місяць, квартал, півроку, рік, державних та професійних свят, ювілейних дат, а також для забезпечення диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної».

Схвалено на загальних зборах трудового колективу Житомирської спеціальної школи Житомирської обласної ради 26.12.2025 протокол № 34.

Директор
Житомирської спеціальної школи
Житомирської обласної ради



Світлана ЛЕСИК

Голова профспілкового комітету
Житомирської спеціальної школи
Житомирської обласної ради

Жанна МЕЛЬНИК