

*Зміни та доповнення до  
колективного договору схвалено  
на загальних зборах трудового  
колективу  
Житомирського професійного  
ліцею Житомирської обласної  
ради  
Протокол від 29.12.2025 року №2*

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією (директором) та трудовим  
колективом Житомирського професійного ліцею  
Житомирської обласної ради**

**на 2021-2025 роки**

Житомир  
2025

Зміни та положення №2  
колективного договору на 2021-2025 рр.

1. У зв'язку з прийняттям рішення Житомирської обласної ради від 13.11.2025 р №1011 «Про затвердження Положення про преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів та установ, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області» адміністрація та трудовий колектив Житомирського професійного ліцею вирішили внести зміни до колективного договору, а саме:

– доповнити Додатком №6.1 до колективного договору «Положення про преміювання та встановлення надбавок директору Житомирського професійного ліцею Житомирської обласної ради» що додається.

2. Після повідомної реєстрації зміни до колективного договору набувають юридичної сили.

Від адміністрації:

Директор  
Житомирського професійного  
ліцею Житомирської обласної ради



Олена ДЕРЕВ'ЯНКО

29 12 2025 рік

Від трудового колективу:

Уповноважена особа трудового  
колективу  
Житомирського професійного  
ліцею  
Житомирської обласної ради

Лідія ПУДАЙЛО

29 12 2025 рік

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор  
Житомирського професійного  
ліцею Житомирської обласної ради



Олена ДЕРЕВ'ЯНКО  
2025 рік

**ПОГОДЖЕНО**

Уповноважена особа трудового  
колективу  
Житомирського професійного  
ліцею Житомирської обласної ради

Лідія ПУДАЙЛО  
29 12 2025 рік

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про преміювання та встановлення надбавок  
директору Житомирського професійного ліцею  
Житомирської обласної ради**

### **1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання та встановлення надбавок директору Житомирського професійного ліцею Житомирської обласної ради (далі – Професійний ліцей), яка перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області (далі - Положення), розроблено з метою посилення мотивації шляхом матеріального стимулювання директора комунального закладу та установи, яка перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області, до високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні кінцевого результату, посилення персональної відповідальності за доручену роботу та поставлені завдання.

1.2. Положення визначає умови, розміри та порядок погодження премій та встановлення надбавок директору комунального закладу, а також особам, які призначені виконуючими обов'язки.

### **2. Умови та розміри преміювання, встановлення надбавок**

2.1. Директору Професійного ліцею можуть встановлюватись премії:

- квартальна – за підсумками роботи за квартал;
- разова – з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором.

2.2. Директору Професійного ліцею можуть встановлюватись надбавки:

- за високі досягнення у праці,
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання),
- за складність, напруженість у роботі у розмірі 50 відсотків посадового окладу;
- інші надбавки та доплати, які зазначені у контракті, відповідно до законодавства.

2.3. Згідно зі ст. 57 Закону України «Про освіту» та положеннями Галузевої угоди сприяє виплаті директору Професійного ліцею:

- щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу;
- допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

2.4. Преміювання директора Професійного ліцею здійснюється за умови відсутності порушень норм чинного законодавства та цього Положення за підсумками роботи за квартал відповідно до їхнього особистого внеску у загальні результати роботи, а також з нагоди державних і професійних свят, ювілейних дат та в інших випадках, передбачених колективним договором Професійного ліцею, за рахунок загального фонду бюджету та спеціального фонду бюджету та наявності економії фонду заробітної плати.

2.4. Розмір квартальної премії встановлюється у відсотках до посадового окладу директора Професійного ліцею або у фіксованій грошовій сумі у межах наявних коштів на оплату праці з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

2.5. Розмір надбавок, зазначених у пункті 2.2 розділу 2 цього Положення, встановлюється у відсотках до посадового окладу директора Професійного ліцею строком на календарний рік або на період призначення керівника (з дня його призначення), але не більше ніж до кінця календарного року.

2.6. Преміювання здійснюється за такими критеріями:

- ініціативність та результативність у роботі;
- відсутність обґрунтованих зауважень контролюючих органів;
- дотримання трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;
- відсутність вмотивованих скарг громадян щодо низької якості наданих послуг Професійним ліцеєм;
- недопущення у закладі освіти порушень законодавства з питань оплати праці, охорони праці, техніки безпеки, фінансової дисципліни, інших норм чинного законодавства;
- виконання зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів.

2.7. Премія, надбавка до посадового окладу встановлюється за умови належного виконання директором Професійного ліцею обов'язків, передбачених контрактом.

2.8. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни премії, надбавки до посадового окладу скасовуються або зменшуються.

2.9. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до керівника Професійного ліцею не застосовуються.

2.10. Премія, надбавка до посадового окладу не виплачуються за час тимчасової непрацездатності, перебування у відпустках усіх видів, передбачених чинним законодавством.

2.11. Звернення про преміювання, встановлення надбавки директору

закладу освіти надається до 25 числа місяця, наступного за періодом, за який пропонується преміювання або встановлення надбавки, крім звернення про преміювання, встановлення надбавки за грудень, яке подається до 15 грудня.

2.12. У разі неподання або несвоєчасного подання в Житомирську обласну раду звернення відповідно до умов пункту 2.11, премія або надбавка директору Професійного ліцею за підсумками роботи за звітний період не погоджується та не виплачується.

2.13. Розмір премії директору Професійного ліцею зменшується у таких випадках та розмірах у разі наявності:

– у разі неналежного виконання рішень Житомирської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови обласної ради, його заступників у звітному періоді – на 20 відсотків від загального розміру премії;

– інших підстав, передбачених законодавством та контрактом з директором Професійного ліцею - на 20 відсотків від загального розміру премії в кожному випадку окремо.

2.14. Виплати разових премій, вказаних в п. 2.1. Положення здійснюється на підставі розпорядження голови Житомирської обласної ради, визначеного до порядку Положення «Про преміювання та встановлення надбавок керівникам комунальних закладів та установ, які перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Житомирської області», затвердженого двадцять восьмою сесією VIII скликання від 13.11.2025 № 1011.

Розмір разової премії в кожному окремому випадку становить не більше одного посадового окладу без підвищень.

Головний бухгалтер

Вікторія ГАНЧІВСЬКА