

З М І Н И
д о
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом

Житомирської митниці

на 2024 – 2026 р.р.

Схвалено
на конференції трудового
колективу
Житомирської митниці
«23» березня 2026 р.
Протокол № 4

м. Житомир

2026 р.

Адміністрація та трудовий колектив Житомирської митниці на виконання рішення конференції трудового колективу (протокол профспілкової конференції Первинної профспілкової організації Житомирської митниці від 23 березня 2026 року №1) вносять до Колективного договору на 2024-2026 р.р. (в подальшому – Колективний договір) такі зміни:

1. Викласти пункт 1.2. розділу 1 Колективного договору в новій редакції:

«1.2. Сторонами цього Колективного договору є: Адміністрація Житомирської митниці (далі – митниця) в особі начальника Житомирської митниці Терьохіна Михайла Володимировича та трудовий колектив митниці в особі Сидорчука Романа Анатолійовича».

2. Викласти розділ 10 Колективного договору в новій редакції:

«10. Гендерна рівність на митниці, заборона дискримінації, заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування)»

Сторони домовились:

10.1. Ураховувати, що відносини між Адміністрацією і трудовим колективом митниці будуються на засадах гендерної рівності, недопущення будь-яких дискримінаційних дій, а також запобігання, протидії та припинення мобінгу (цькування).

10.2. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.

10.3. Вживати заходів, спрямованих на недопущення будь-яких дискримінаційних дій.

10.4. Вживати заходів, спрямованих на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування)

Адміністрація зобов'язується:

10.5. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків (ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»).

10.6. Створювати умови праці, які дозволять жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.

10.7. Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

10.8. Дотримуватись принципу недискримінації.

10.9. Забезпечити невідкладне вжиття заходів для недопущення/припинення будь-яких проявів дискримінації та усунення їх наслідків у випадку надходження відповідних скарг працівників.

10.10. Вживати заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

10.11. Забезпечити невідкладне вжиття заходів для припинення будь-яких проявів мобінгу (цькування) у випадку надходження відповідних скарг працівників».

Начальник
Житомирської митниці

Голова первинної профспілкової
організації працівників
Житомирської митниці

Михайло ТЕРЬОХІН

Роман СИДОРЧУК

23 03 2026 р.

03 2026 р.



Прошито, пронумеровано,
скріплено підписом
посадової особи на
(3) арк.

Голова первинної
профспілкової організації
працівників Житомирської
митниці
Роман СИДОРЧУК

