



УКРАЇНА
ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

від 06.06.2018 № 555
м. Житомир

Про створення робочої групи,
затвердження Положення
про її діяльність та заходів

З метою забезпечення оперативного прийняття ефективних управлінських рішень, спрямованих на мобілізацію доходів міського бюджету, та відповідно до статей 18, 34, 61, 73 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити склад робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення згідно з додатком 1.
2. Затвердити Положення про робочу групу зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення згідно з додатком 2.
3. Затвердити заходи щодо сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення в місті Житомирі на 2018 – 2020 роки згідно з додатком 3.
4. Визнати таким, що втратило чинність рішення виконавчого комітету міської ради від 01.12.2011 №704 «Про утворення міської робочої групи з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення» із внесеними змінами.
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків.

Міський голова

С. І. Сухомлин

Додаток 1
до рішення міськвиконкому
06.06.2018 № 555

Склад
робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати
та «тіньової» зайнятості населення

| | |
|--------------------------------|---|
| Голова робочої групи | перший заступник (заступник) міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків |
| Заступник голови робочої групи | директор департаменту бюджету та фінансів міської ради |
| Заступник голови робочої групи | заступник начальника – начальник Житомирського управління Головного управління ДФС у Житомирській області (за згодою) |
| Секретар робочої групи | головний спеціаліст відділу з питань додержання законодавства про працю департаменту бюджету та фінансів міської ради |

Члени робочої групи:

начальник відділу з питань додержання законодавства про працю департаменту бюджету та фінансів міської ради;

представник департаменту економічного розвитку міської ради;

заступник директора - начальник відділу доходів міського бюджету департаменту бюджету та фінансів міської ради;

представник департаменту соціальної політики міської ради;

представник юридичного департаменту міської ради;

представник ГУ ДФС у Житомирській області (за згодою);

представник Житомирського міського центру зайнятості (за згодою);

представник Житомирського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в Житомирській області (за згодою);

представник Житомирського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Житомирській області;

представник Федерації професійних спілок Житомирської області.

/ Директор департаменту
бюджету та фінансів

Керуючий справами

Д.А. Прохорчук

О.М. Пашко

Додаток 2
до рішення міськвиконкому
06.06.2018 № 555

Положення
про робочу групу зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати
та «тіньової» зайнятості населення

1. Робоча група зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення (далі – Робоча група) є постійно діючим консультативно – дорадчим органом, утвореним виконавчим комітетом Житомирської міської ради для здійснення своїх повноважень у галузі бюджету, фінансів і цін щодо збільшення надходжень до міського бюджету.

2. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, указами Президента та постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, нормативними актами центральних і місцевих органів виконавчої влади та цим Положенням.

3. Основними завданнями Робочої групи є:

забезпечення оперативного прийняття ефективних управлінських рішень, спрямованих на мобілізацію доходів міського бюджету, створення рівних конкурентних можливостей серед суб'єктів господарської діяльності у сфері зайнятості населення, захист прав найманих працівників;

сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення у м.Житомирі;

проведення превентивної роботи та інформування населення, роботодавців щодо стану додержання роботодавцями законодавства про працю та зайнятість населенням на території м.Житомира;

здійснення відповідно до закону контролю за дотриманням законодавства з оплати праці та зайнятості населення, зобов'язань щодо платежів до місцевого бюджету на підприємствах і в організаціях незалежно від форм власності;

координація дій виконавчих органів міської ради, органів державної влади, контролюючих органів, установ, суб'єктів господарювання щодо контролю за дотриманням законодавства з оплати праці та зайнятості населення;

підготовка пропозицій, рекомендацій щодо визначення шляхів, механізмів і способів вирішення проблемних питань у роботі з дотриманням законодавства з оплати праці та зайнятості населення, удосконалення нормативно-правової бази у зазначеній сфері.

4. Робоча група відповідно до покладених на неї завдань:

проводить аналіз стану справ та причин «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення по суб'єктах господарювання м.Житомира;

організовує та проводить інспекційні відвідування суб'єктів господарювання з питань дотримання законодавства з оплати праці та зайнятості населення, сплати податків, зборів, інших обов'язкових платежів та неподаткових платежів до міського бюджету;

проводить превентивну роз'яснювальну та консультаційну роботу з питань, що належать до компетенції;

інформує населення м.Житомира щодо соціальних ризиків громадян, які працюють та отримують заробітну плату неофіційно;

надає пропозиції щодо вжиття заходів впливу на суб'єктів господарської діяльності, які виплачують «тіньову» заробітну плату та використовують «тіньову» найману працю, мінімізують сплату податків, зборів, інших обов'язкових платежів та неподаткових платежів до міського бюджету;

розробляє заходи та надає рекомендації, пропозиції відповідним органам державної влади, контролюючим органам, суб'єктам господарської діяльності щодо дотримання законодавства з оплати праці та зайнятості населення;

розглядає окремі питання щодо повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення;

координує роботу виконавчих органів міської ради, підприємств, установ та організацій, що перебувають у комунальній власності міської ради з питань, що належать до її компетенції;

бере участь у розробці методичних рекомендацій щодо ефективної співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, об'єднань громадян з дотримання законодавства з оплати праці та зайнятості населення, сплати податків та зборів.

5. Робоча група має право:

запитувати та отримувати в установленому порядку від державних органів, виконавчих органів міської влади, підприємств, установ та організацій, що перебувають у комунальній власності міської ради, підприємств, установ, організацій, об'єднань громадян інших форм власності інформацію та аналітичні матеріали, необхідні для виконання покладених на неї завдань;

запрошувати на свої засідання представників державних та контролюючих органів, підприємств, установ, організацій для розгляду питань, покладених на неї;

проводити засідання стосовно питань дотримання своєчасної та у повному обсязі оплати праці та додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації трудових відносин із запрошенням суб'єктів господарювання;

надавати методичну та консультаційну допомогу підприємствам, установам, організаціям з питань додержання законодавства про працю, зайнятість населення та сплату місцевих податків, зборів;

проводити виїзні інспекційні відвідування, робочі зустрічі із суб'єктами господарювання, найманими працівниками в т.ч. на територіях здійснення діяльності з метою проведення превентивної роботи з питань дотримання законодавства про працю та зайнятість населення;

подавати пропозиції відповідним виконавчим органам міської ради, органам державної влади, контролюючим органам, установам, суб'єктам господарювання щодо дотримання законодавства з оплати праці та зайнятості населення та збільшення надходжень до бюджету;

звертатись до компетентних органів щодо застосування заходів впливу до суб'єктів господарювання - порушників;

вирішувати інші оперативні питання, що належать до її компетенції.

6. Робоча група під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з органами державної влади, контролюючими органами, установами, суб'єктами господарювання.

7. Формою роботи Робочої групи є засідання, що проводяться за рішенням її голови, заступників голови або у разі необхідності.

Формування переліку питань здійснюється з урахуванням пропозицій голови (заступників голови) Робочої групи, а також її членів.

Підготовку матеріалів для розгляду на засіданнях Робочої групи, ведення протоколу засідання забезпечує її секретар.

Засідання Робочої групи веде голова або, у разі його відсутності, один із заступників голови.

Засідання Робочої групи вважається правомочним, якщо на ньому присутні більше як половина її членів.

8. На своїх засіданнях Робоча група розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів Робочої групи. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання, який підписується головуючим та секретарем і у триденний строк надсилається для виконання відповідним державним та контролюючим органам, суб'єктам господарювання, установам, організаціям.

Пропозиції, рекомендації, що викладені у протоколі засідання є обов'язковими для розгляду та реагування усіма компетентними державними та контролюючими органами, суб'єктами господарювання, установами, організаціями.

Член Робочої групи, який не підтримує пропозиції та рекомендації, може викласти у письмовій формі окрему думку, що додається до протоколу засідання.

9. Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Робочої групи здійснює департамент бюджету та фінансів міської ради.

Директор департаменту
бюджету та фінансів

Д.А. Прохорчук

Керуючий справами

О.М. Пашко

Додаток 3
до рішення міськвиконкому
Рв. Рв. 2018 № 555

Заходи
щодо сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення
в місті Житомирі на 2018 – 2020 роки

| № п/п | Зміст заходу | Термін виконання | Виконавці |
|-------|---|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, а також серед населення щодо важливості для громадян оформлення належним чином трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні | Щотижнево | Департамент бюджету та фінансів міської ради, за участю ГУ ДФС у Житомирській області, департамент економічного розвитку міської ради, департамент соціальної політики міської ради, Житомирський міський центр зайнятості, Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області |
| 2 | Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед фізичних осіб-підприємців щодо легалізації заробітної плати і зайнятості населення на засіданнях координаційних рад з питань розвитку підприємництва, форумах роботодавців | Щокварталу | Департамент економічного розвитку міської ради, департамент бюджету та фінансів міської ради |
| 3 | Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями та серед громадян щодо важливості оформлення належним чином трудових відносин та недопустимості виплати заробітної плати «в конвертах», висвітлювати питання зайнятості населення в засобах масової інформації | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення |

| № п/п | Зміст заходу | Термін виконання | Виконавці |
|-------|--|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4 | Організувати та проводити засідання робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення | Щотижнево | Департамент бюджету та фінансів міської ради, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення |
| 5 | Проводити виїзні робочі зустрічі із суб'єктами господарювання, найманими працівниками в т.ч. на територіях здійснення діяльності, в т.ч. ринках з метою проведення превентивної роботи з питань дотримання законодавства про працю та зайнятості населення | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення |
| 6 | Здійснювати обмін інформацією щодо суб'єктів господарювання, які використовують працю неоформлених найманих працівників згідно умов законодавства. Надавати інформацію про ознаки порушень трудового законодавства в частині неналежного оформлення трудових відносин до уповноважених контрольно-наглядових органів | Постійно | Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області, департамент бюджету та фінансів міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області |
| 7 | За ініціативою членів робочої групи, отриманої інформації про факти порушень, здійснювати обстеження торговельних, виробничих та інших приміщень, з метою легалізації найманих працівників | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області, департамент економічного розвитку міської ради, департамент соціальної політики міської ради, Житомирський міський центр зайнятості, Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області |
| 8 | Здійснювати моніторинг діяльності суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, | Постійно | ГУ ДФС у Житомирській області |

| № п/п | Зміст заходу | Термін виконання | Виконавці |
|-------|---|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | але офіційно виплачують заробітну плату в межах мінімального її розміру, встановленого законодавством. Інформацію надавати на розгляд робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення | | |
| 9 | Інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо суб'єктів господарської діяльності, які виплачують заробітну плату в розмірі, менше встановленого мінімального розміру | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області, Житомирський міський центр зайнятості, Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області |
| 10 | Щомісячно здійснювати моніторинг звітності суб'єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. Зокрема, здійснювати аналіз платників за видами діяльності, враховуючи спеціалізацію, режим роботи, кількість робочих місць. Інформацію надавати на розгляд робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області, Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області |
| 11 | Здійснювати моніторинг вакансій та запропонованої заробітної плати, відповідно до заявок, що подаються роботодавцями до Житомирського міського центру зайнятості, а також здійснювати моніторинг рекламних оголошень (вакансій та запропонована заробітна плата, що розміщуються | Постійно | Департамент бюджету та фінансів міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області, Житомирський міський центр зайнятості |

| № п/п | Зміст заходу | Термін виконання | Виконавці |
|-------|--|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | <p>роботодавцями на інтернет-сайтах та в ЗМІ) та подальшу звірку з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати.</p> <p>В разі виявлення суттєвих розбіжностей, інформацію надавати на розгляд робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення</p> | | |
| 12 | <p>На засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які нараховують заробітну плату нижче встановленого законодавством рівня, і у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством</p> | Постійно | <p>Департамент бюджету та фінансів міської ради, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення</p> |
| 13 | <p>Проводити звірку даних щодо працівників, яких виявлено у суб'єктів господарювання без оформлення належним чином трудових відносин згідно з чинним законодавством</p> | Постійно | <p>Житомирський міський центр зайнятості, за інформацією Управління Держпраці у Житомирській області, ГУ ДФС у Житомирській області, департамент бюджету та фінансів міської ради</p> |
| 14 | <p>3 метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо важливості оформлення легальних трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування в Україні розмішувати соціальну рекламу</p> | Щопівроку | <p>Департамент бюджету та фінансів міської ради, управління по зв'язках з громадськістю міської ради, ГУ ДФС у Житомирській області, Житомирське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Житомирській області, Житомирський міський центр зайнятості міський центр зайнятості, Житомирське</p> |

| № п/п | Зміст заходу | Термін виконання | Виконавці |
|-------|--|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15 | Здійснювати контроль за діяльністю новостворених підприємств, які тривалий час з моменту реєстрації подають звітність про відсутність фінансово-господарської діяльності | Упродовж року | відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Житомирській області ГУ ДФС у Житомирській області |

Директор департаменту
бюджету та фінансів

Д.А. Прохорчук

Керуючий справами

О.М. Пашко