



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 06.05.2019 № 459

Про затвердження показників
преміювання головного лікаря
комунального підприємства «Центр
первинної медико-санітарної допомоги»
Житомирської міської ради

З метою матеріального заохочення головного лікаря комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради, підвищення ефективності та якості праці:

1. Затвердити диференційовані показники та розміри преміювання головного лікаря комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради згідно з додатком.

2. Виплату премії головному лікарю комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради проводити щомісячно, відповідно до наданого головним лікарем звіту.

3. Головному лікарю комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради звіт про результати виконання показників преміювання надавати управлінню охорони здоров'я міської ради щомісячно до 25 числа звітного місяця за формою, визначеною управлінням охорони здоров'я Житомирської міської ради.

4. Управлінню охорони здоров'я міської ради забезпечити розгляд наданого головним лікарем комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради звіту та підготовку проекту розпорядження міського голови про преміювання.

5. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 25.04.2018 №354 «Про затвердження показників преміювання головного лікаря комунального підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради».

6. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

С.І. Сухомлин

Додаток

до розпорядження міського голови

06.05.2019 № 459

Диференційовані показники та розміри преміювання головного лікаря
КП «Центр первинної медико-санітарної допомоги»
Житомирської міської ради

№ з/п	Найменування підприємства	Показники за звітний період - місяць	Одиниці виміру	Диференційовані значення показників	Розмір премії (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
1	2	3	4	5	6
1	Комунальне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради	1.1. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам	%	100% і більше	0,25
		1.2. Кількість зареєстрованих декларацій з лікарями первинної ланки надання медичної допомоги	шт.	2000 і більше у місяць	0,25
		1.3. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією управління охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я	шт.	0	0,2
		1.4. Відсутність повторних обґрунтованих скарг в системі Revizion щодо якості наданих послуг	шт.	0	0,1
		1.5. Проведення інформаційної роботи серед населення щодо профілактики захворювань та підтримки громадського здоров'я	шт.	3 (плановий показник)	0,1
		1.6. Виступи, інтерв'ю, статті у засобах масової інформації	шт.	2 (плановий показник)	0,1
	Всього	х	х	х	1,0

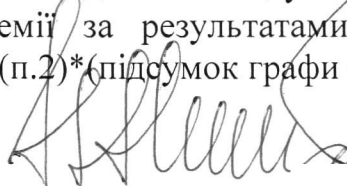
Розрахунок розміру премії:

1. Посадовий оклад за контрактом _____ грн.

2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом ____%.

3. Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у _____ (місяць) (п.2) * (сумма графи 6) = ____%.

Начальник управління
охорони здоров'я міської ради



М.О. Місюрова

Керуючий справами

О.М. Пашко