

**УКРАЇНА**

**ЖИТОМИРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**РІШЕННЯ**

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

м. Житомир

|  |
| --- |
| Про погодження цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» |

З метою впровадження європейських стандартів рівності та сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя громади м. Житомира, відповідно до вимог Законів України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», «Про місцеве самоврядування в Україні», з урахуванням статей Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад, виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Погодити цільову соціальну програму «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Місюрову М.О..

Міський голова С.І. Сухомлин

Додаток до рішення виконавчого комітету міської ради \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

**Цільова соціальна програма «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»**

**І.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Назва Програми | Цільова соціальна програма «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» |
| 2. | Ініціатор розроблення програми | Депутатська група «Рівні можливості» міської ради, управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради |
| 3. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми | Доручення міського голови від 13 червня 2019 року № 84/Д |
| 4. | Головний розробник програми | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради |
| 5. | Співрозробники програми | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи міської ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою), ґендерні експерти |
| 6. | Відповідальний виконавець програми | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради |
| 7. | Співвиконавці програми | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи ради, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою) |
| 8. | Термін реалізації програми | 2020-2025 роки |
| 9. | Мета програми | Сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської ОТГ |
| 10. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього | У межах коштів, передбачених у місцевому бюджеті на 2020-2025 роки, та за рахунок інших джерел:  1339,0 тис. грн. |
|  | у тому числі: |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | коштів місцевого бюджету | 1339,0 тис. грн. |
|  | коштів державного бюджету | - |
|  | кошти позабюджетних джерел | - |
| 11. | Очікувані результати програми | - удосконалення та забезпечення сталої діяльності міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;  - підвищення рівня ґендерної компетенції та ґендерної чутливості посадових осіб органу місцевого самоврядування;  - досягнення більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень;  - створення ефективної системи співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об’єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;  - забезпечення включення ґендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів;  - удосконалення системи збору даних, розподілених за статтю;  - розширення доступу жінок і чоловіків до послуг, забезпечення їх практичних та стратегічних ґендерних потреб;  - створення дієвої системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству |
| 12. | Ключові показники ефективності: | * динаміка кількості досліджень з використанням ґендерного аналізу у різних сферах; * динаміка підтриманих проектів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; * динаміка реалізації ґендерних бюджетних ініціатив |

**ІІ. ВИЗНАЧЕННЯ проблеми, на розв’язання якої спрямована програма**

Програма «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» враховує рекомендації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (далі – Хартія), Стратегію ґендерної рівності Європейського Союзу, Цілі сталого розвитку до 2030 року, положення Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та її Факультативного протоколу, Резолюції Ради Безпеки ООН №1325 «Жінки. Мир. Безпека».

Програма відповідає статтям Конституції України, законам України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми» та узгоджується із стратегічними документами розвитку громади в середньостроковій та довгостроковій перспективі, зокрема Концепцією інтегрованого розвитку м. Житомира до 2030 року (рішення міської ради від 07.02.2019 № 1359).

**Зв'язок між Програмою та «Концепцією інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Програма (пріоритети)** | **«Концепція інтегрованого розвитку Житомира до 2030 року»** |
| Рівноправна участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень; стале впровадження принципів ґендерної рівності у Житомирській ОТГ. | **Візія**: місто рівних можливостей для самореалізації |
| Надання ґендерно чутливих послуг у різних сферах життєдіяльності громади | **Принципи**:   * інтегрований міський розвиток ставить людину та її оточення в центр усього майбутнього планування розвитку міста; * інтегрований міський розвиток є соціально інклюзивним. Враховуються ґендерні аспекти і реалізується принцип безбар'єрного середовища; * усунення факторів дискримінації за будь-якою ознакою |
| Інтеграція ґендерної складової до проектів і міських цільових галузевих програм відповідно до європейських стандартів | **Стратегічні цілі**: забезпечення рівних можливостей для всіх |

Цільова соціальна програма «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» пов’язана із іншими місцевими цільовими галузевими програмами.

У 2018 році Житомирською міською радою прийнято рішення «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» (від 26.06.2018 №1063), таким чином було публічно визнано прихильність принципам рівності жінок та чоловіків, зокрема:

- рівність жінок і чоловіків є фундаментальним правом;

- необхідність усунення множинної дискримінації;

- збалансована участь жінок і чоловіків у прийнятті рішень є передумовою демократичного суспільства;

- усунення гендерних стереотипів має основоположне значення для досягнення рівності жінок і чоловіків;

- інтеграція гендерної проблематики в усі види діяльності місцевої влади необхідна для забезпечення рівності жінок і чоловіків;

- плани дій з необхідними ресурсами є важливим інструментом для забезпечення рівності жінок і чоловіків.

З метою сприяння реалізації положень Хартії Житомирська міська рада як підписант розробляє план дій для досягнення рівності, у якому визначені пріоритети, дії та ресурси для його реалізації.

Заходи Програми сформовано на основі аналізу становища жінок і чоловіків, викладеного у дослідженні «Ґендерне обличчя Житомира: вчора, сьогодні, завтра» (спільне дослідження Головного управління статистики в Житомирській області, управління у справах сім’ї, молоді та спорту Житомирської міської ради та ЖОМГО «Паритет» в рамках проекту за підтримки Асоціації міст України), а також аналізу загальнодержавних тенденцій.

Серед основних проблем, що перешкоджають забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виявлено наступні:

* + відсутність паритетного співвідношення часток жінок і чоловіків у представницьких органах влади (частка жінок у Житомирській міській раді серед депутатського корпусу становить 19 відсотків);
  + недосконалість системи збору інформації, розрізненої за статтю, що обмежує можливості оцінювання ситуації та розв’язання найбільш актуальних проблем і розривів у реалізації прав та можливостей жінок і чоловіків в різних сферах життєдіяльності громади та імплементації ґендерного підходу у стратегії, програми, документи, плани тощо);
  + недостатній рівень спроможності органу місцевого самоврядування щодо реалізації принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на практиці;
  + низький рівень інтеграції ґендерної складової до міських цільових програм (лише чотири міські програми містять ґендерну складову);
  + недосконалість системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, в тому числі домашнього насильства, і надання допомоги особам, які є постраждалими (жертвами домашнього насильства є переважно жінки. За даними Житомирського відділу поліції ГУНП в Житомирській області у 2018 році надійшло 3093 звернення щодо домашнього насильства, з них 77,1% від жінок);
  + збереження стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім’ї та суспільстві;
  + обмежений доступ жінок до ресурсів, низька мотивація жінок-фахівців до участі в політиці, недостатній рівень видимості жінок та їх стереотипне представлення у ЗМІ, занижена самооцінка жінками своїх професійних та лідерських якостей;
  + використання сексизму, поширення матеріалів,що закріплюють ідею нерівності жінок і чоловіків у рекламі, засобах масової інформації;
  + нерівне становище жінок на ринку праці (згідно з інформацією Головного управління статистики в Житомирській області розмір середньомісячної заробітної плати жінок у 2016 році був на 23%, а в 2017 році на 16,6% нижчий, ніж у чоловіків). Розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості й соціальному статусі жінок і чоловіків. Дискримінаційні практики присутні під час прийняття на роботу та у кар’єрному просуванні);
  + середня очікувана тривалість життя чоловіків у Житомирській області станом на 01.01.2018 на 10,6 року менша ніж жінок. (За даними Головного управління статистики в Житомирській області чисельність постійного населення м. Житомира на початок 2018 р. становила 265,7 тис. осіб, у тому числі жінок -143,2 тис. осіб (53,9%), а чоловіків – 122,5 тис. осіб (46,1%), на початок 2019р. – 264,0 тис. осіб, жінок – 142,5 (54,0%), чоловіків – 121,5 (46,0%). Упродовж останніх років загальна кількість мешканців міста скоротилася на (на 1,5%), у тому числі за рахунок осіб жіночої статі – на 2,1 тис. осіб, що становило 51,9% загального скорочення чисельності населення міста, та чоловічої – на 1,9 тис. осіб (48,1%). Структура населення міста характеризується перевагою чисельності жінок: на кожну тисячу осіб жіночої статі в м.Житомирі на початок 2018р. припадало 855 чоловіків. Таке співвідношення не є сталим для різних вікових груп: серед осіб молодших 18 років на кожну тисячу дівчаток припадало 1064 хлопчика, у віковій групі 18-34 роки спостерігалося незначне перевищення чисельності жінок (991 чоловік на 1000 жінок), а у віковій групі 35-44 роки – незначна перевага чисельності чоловіків (1008 чоловіків на 1000 жінок). Проте з 42 років чисельність жінок стабільно перевищує чисельність осіб чоловічої статі по всіх вікових групах. Загальне навантаження жінок у віці 16-59 років значно вище, ніж чоловіків: 630 проти 506 осіб на 1000 осіб відповідної статі, причому різниця навантаження старшими особами ще більш суттєва: 390 жінок та 230 чоловіків у віці старшому за 60 років на 1000 жінок та чоловіків у віці 16-59 років. Середній вік житомирян за останні роки зріс з 38,8 на 1 січня 2014р. до 39,7 на 1 січня 2018р. При цьому жінки старші за чоловіків майже на 5 років: їх середній вік становив 42,0 роки проти 37,1 року);
  + недостатня правова обізнаність громадян щодо проявів ґендерної дискримінації в різних сферах життєдіяльності громади;
  + викривлене розуміння ґендерної проблематики, нерозуміння актуальності і важливості впровадження ґендерної політики, низький рівень поінформованості чоловіків і жінок про кращі вітчизняні та європейські практики у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
  + неврахування ґендерного підходу у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків;
  + недостатнє врахування ґендерної складової у розвитку інфраструктури міста.

Покращення ситуації стосовно означених проблем, координації зусиль органів місцевого самоврядування, громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, можливе завдяки впровадженню цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

**ІІІ. ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ**

**Мета Програми:** сприяння забезпеченню фактичної рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життя Житомирської міської об’єднаної територіальної громади, впровадженню європейських стандартів рівності.

Проблеми, пов’язані із недотриманням принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади міста, передбачається розв’язати шляхом застосування комплексного ґендерного підходу та реалізації **наступних завдань**:

**І. Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування до забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській об’єднаній територіальній громаді:**

* забезпечити й удосконалити діяльність інституційного механізму реалізації ґендерної політики, в тому числі дорадчого органу забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі із залученням науковців, громадських об’єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як складової означеного механізму;
* підвищити ґендерну компетентність та ґендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;
* створити ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об’єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
* сприятирівноправній участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень при формуванні місцевої політики та ґендерному балансу у представницьких і виконавчих органах ради.

**ІІ. Забезпечити врахування ґендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики:**

* забезпечити збір даних у різних галузях життєдіяльності, розрізнених за ознакою статі та іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);
* проводити дослідження з використанням ґендерного аналізу у різних сферах;
* забезпечити урахування гендерної складової у міських цільових програмах, з використанням ґендерно чутливих індикаторів для оцінювання ефективності місцевої політики на основі моніторингових інструментів Хартії;
* забезпечити реалізацію ґендерних бюджетних ініціатив та сприяти інтегруванню ґендерної складової у бюджетний процес Житомирської міської ОТГ;
* сприяти врахуванню ґендерної складової у наданні послуг різним категоріям жінок і чоловіків Житомирської міської ОТГ.

**ІІІ. Сприяти підвищенню ґендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому:**

* підвищити рівень поінформованості різних груп жінок і чоловіків громади про сутність та переваги політики ґендерної рівності
* розробити комунікаційну стратегію, спрямовану на подолання стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім’ї та суспільстві;
* популяризувати внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;
* протидіяти проявам сексизму в інформаційному полі Житомирської міської ОТГ;
* популяризувати рівний розподіл сімейних обов’язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини.

**ІV. Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й ґендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації**:

* забезпечити виконання порядку взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі;
* проводити інформування та запобігання проявам домашнього насильства й насильства за ознакою статі;
* організувати надання допомоги постраждалим особам;
* організувати роботу з особами, які вчиняють домашнє насильство;
* проводити профілактичні та інформаційні заходи серед населення щодо запобігання домашньому насильству та ґендерно зумовленому насильству, протидії торгівлі людьми.

Отже, поєднання політики ґендерного інтегрування в усі сфери і напрями суспільного розвитку та поліпшення становища жінок і чоловіків у сферах, де зберігається нерівність, розширенні економічних можливостей жінок у сфері зайнятості та розвитку підприємницького потенціалу, усунення ґендерних стереотипів, урахування особливих потреб усіх категорій жінок і чоловіків є основою досягнення ґендерної рівності та забезпечення сталого розвитку як Житомирської міської ОТГ, так і суспільства в цілому.

Прийняття Програми є початковим етапом щодо забезпечення в Житомирській міській об’єднаній територіальній громаді принципів гендерної рівності, що передбачає рівноправну участь жінок і чоловіків у політичному, економічному, соціальному і культурному житті шляхом ефективної політики органу місцевого самоврядування влади, котра спрямована на формування гендерної свідомості й ґендерної культури, протидію ґендерним стереотипам та заохочення жінок на рівні з чоловіками до активної участі у житті громади.

**ІV. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ . ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ**

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» здійснюватиметься наступним шляхом:

* проведення різних форм заходів, спрямованих на підвищення ґендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших цільових груп, популяризацію внеску жінок у різні сфери життєдіяльності громади, протидію проявам сексизму, формування відповідального батьківства тощо;
* проведення інформаційних кампаній щодо популяризації ідеї ґендерної рівності, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми;
* організації роботи центру корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство;
* підтримки діяльності громадських організацій у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії ґендерно зумовленому насильству та торгівлі людьми;
* проведення досліджень, реалізації ініціатив, спрямованих на вивчення становища жінок і чоловіків, їхніх практичних та стратегічних потреб;
* включення ґендерного компоненту в діяльність Житомирської міської ради на рівні стратегічного й тактичного планування, кадрової політики тощо.

# Результативні показники Цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва**  **показника** | **Одини-ця виміру** | **Вихідні**  **дані на**  **початок дії Програми** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **І. Показники затрат Програми** | | | | | | | | | |
| 1. | Кількість дорадчих інституцій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству та торгівлі людьми | Од. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Кількість осіб у виконавчих органах ради, які призначені відповідальними за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | Од.. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 3 | Наявність виконавчого органу ради, який координує діяльність з реалізації ґендерної політики, протидії ґендерно зумовленому насильству | Од. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | Кількість ГО, які займаються питаннями ґендерної рівності, протидії ґендерно зумовленому насильству, торгівлі людьми, з якими співпрацює орган місцевого самоврядування | Од. | 5 | 5 | Не менше 5 | Не менше 5 | Не менше 5 | Не менше 5 | Не менше 5 |
| **ІІ. Показники продукту Програми** | | | | | | | | | |
| **1.** | Кількість проведених досліджень становища жінок і чоловіків Житомирської міської ОТГ з використанням ґендерного аналізу | Од. | 2 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| **2.** | Кількість місцевих цільових програм, які містять ґендерну складову | Од. | 4 | 10 | 14 | 18 | 22 | 25 | 30 |
| **3.** | Кількість підтриманих проектів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, включаючи протидію торгівлі людьми та домашньому насильству | Од. | 5 | 7 | 9 | 10 | 12 | 14 | 15 |
| **4.** | Кількість загальноміських інформаційних кампаній, спрямованих на подолання ґендерних стереотипів, підвищення ґендерної обізнаності | Од. | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 |
| **5.** | Кількість загальноміських заходів різних форм, спрямованих на підвищення ґендерної обізнаності для різних цільових груп | Од. | 8 | 10 | 12 | 14 | 15 | 17 | 20 |
| **6.** | Кількість видів інформаційних матеріалів з питань підвищення ґендерної обізнаності, протидії сексизму тощо | Од. | 4 | 6 | 8 | 10 | 10 | 12 | 14 |
| **7** | Кількість посадових осіб міської ради, які пройщли навчання з підвищення ґендерної обізнаності:  з них  частка жінок, %  частка чоловіків, % | Од.  % | 50  92  8 | 80  90  10 | 120  89  11 | 160  87  13 | 190  85  15 | 250  82  18 | 300  80  20 |
| **8** | Кількість центрів корекційної роботи з особами, які вчиняють домашнє насильство | Од. | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **9** | Кількість видів інформаційних матеріалів з питань запобігання домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі | Од. | 4 | 6 | 8 | 9 | 10 | 12 | 12 |
| **10** | Кількість реалізованих ґендерних бюджетних ініціатив | Од. | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |
| **ІІІ. Показники ефективності Програми** | | | | | | | | | |
| **1.** | Динаміка внесення ґендерної складової до місцевих цільових галузевих програм | Відсоткові пункти. | - | 6 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| **2.** | Динаміка підтриманих проектів громадських організацій у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, включаючи протидію торгівлі людьми та домашньому насильству (від попереднього року) | Од. | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| **3.** | Динаміка реалізації ґендерних бюджетних ініціатив (від попереднього року) | Од. | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| **ІV. Показники якості Програми** | | | | | | | | | |
| **1.** | Частка посадових осіб міської ради, які пройщли навчання з підвищення ґендерної обізнаності від загальної кількості працівників | % | 9,5 | 15 | 22,7 | 30,0 | 35,9 | 47,3 | 56,7 |
| **2.** | Питома вага місцевих цільових галузевих програм, які містять ґендерну складову | % | 13 | 33 | 47 | 60 | 75 | 90 | 100 |
| **3.** | Частка охоплення населення інформаційними кампаніями та іншими заходами з питань підвищення ґендерної обізнаності, протидії сексизму тощо | % | 5 | 8 | 12 | 15 | 17 | 19 | 20 |
| **4.** | Частка осіб, які пройшли корекційні програми для кривдників, від кількості направлених осіб на проходження такого навчання | % | 0 | 80 | 90 | 90 | 95 | 95 | 98 |

**V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Виконання заходів програми планується у партнерстві виконавчих органів Житомирської міської ради, депутатського корпусу, представників громадських організацій, експертів з гендерних питань.

Діяльність Житомирської міської ради з урахуванням положень Хартії посилить дію Законів України, дасть можливість перевести їх у практичний вимір та дозволить органу місцевого самоврядування самостійно визначати й вирішувати проблеми, актуальні для Житомирської міської ОТГ.

У результаті виконання Програми буде забезпечено наступні результати:

- удосконалено та забезпечено сталу діяльність міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- підвищено рівень ґендерної компетенції та ґендерну чутливість посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків;

- досягнуто більш збалансованої участі жінок і чоловіків на рівні прийняття рішень;

- створено ефективну систему співпраці органу місцевого самоврядування і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

- забезпечено включення ґендерної складової до проєктів, місцевих цільових програм та інших документів на рівні міської ради відповідно до рекомендацій Хартії;

- удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових програм, моніторингу і оцінки їх виконання;

- проведено дослідження у різних сферах з використанням ґендерного аналізу;

- забезпечено реалізацію ґендерних бюджетних ініціатив;

- поінформовано про внесок жінок у різні сфери життєдіяльності громади;

- розширено доступ жінок і чоловіків до послуг шляхом врахування практичних та стратегічних ґендерних потреб;

- створено дієву систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та домашньому насильству для надання комплексної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та дискримінації за ознакою статі;

- розроблено та реалізовано комунікаційну стратегію щодо сутності та переваг ґендерної рівності, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства тощо;

- збільшено кількість заходів стосовно відповідального батьківства, протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми тощо;

- підвищено обізнаність населення стосовно запобігання домашньому та ґендерно зумовленому насильству;

- забезпечено реалізацію корекційних програми щодо осіб, які вчиняють домашнє насильство.

**VІ. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ**

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Обсяги фінансування на реалізацію заходів Програми за рахунок місцевого бюджету узгоджуються щорічно під час затвердження бюджету Житомирської міської ОТГ на наступний рік.

**Ресурсне забезпечення цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми | Етапи виконання програми, роки | | | | | | |
| І етап | ІІ етап | | | | ІІІ етап | Усього витрат на виконання програми |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Обсяг ресурсів, усього, у т.ч (тис.грн.): | 195,4 | 206,5 | 217,4 | 228,3 | 239,7 | 251,7 | 1339,0 |
| Місцевий бюджет (тис.грн.): | 195,4 | 206,5 | 217,4 | 228,3 | 239,7 | 251,7 | 1339,0 |
| Інші джерела фінансування | - | - | - | - | - | - | - |

**VІІ. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Реалізація цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» розрахована на три етапи:

І етап - 2020 рік,

ІІ етап – 2021-2024 роки,

ІІІ етап - 2025 рік.

І етап – навчальний та моніторинговий - проведення комплексних гендерних досліджень щодо реального становища жінок і чоловіків, підвищення спроможності посадових осіб місцевого самоврядування щодо інтегрування ґендерної складової в роботу; ІІ етап – включення ґендерної складової до програм та інших документів; реалізація гендерних ініціатив та заходів; моніторинг виконання заходів Програми та їх перегляд (за потреби); ІІІ етап – дослідження та оцінка результатів реалізації Програми.

Реалізація Програми на всіх етапах буде забезпечена інформаційною підтримкою в рамках розробленої комунікаційної стратегії.

**VІІІ. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Виконання програми здійснюється шляхом реалізації її заходів та завдань головним розробником програми – управлінням у справах сім’ї, молоді та спорту спільно з іншими виконавчими органами ради, Житомирським міським центром соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, громадськими організаціями (за згодою).

Контроль за виконанням заходів, завдань та досягненням очікуваних результатів програми здійснюється виконавчим комітетом міської ради та управлінням у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради.

Учасники програми до 5 числа, наступного за звітним періодом місяця, подають управлінню у справах сім’ї, молоді та спорту Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

Управління у справах сім’ї, молоді та спорту Житомирської міської ради для здійснення моніторингу програми щоквартально, до 15 числа, наступного за звітним періодом місяця, подає департаменту економічного розвитку Житомирської міської ради інформацію про стан та результати виконання заходів та завдань цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки».

Звіт про виконання кожного етапу програми, а також підсумковий звіт, управління у справах сім’ї, молоді та спорту Житомирської міської ради виносить на розгляд постійної комісії міської ради та розміщує на офіційному сайті міської ради у місячний термін після закінчення етапу або програми.

**ІХ. Напрями діяльності і заходи цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з\п | Завдання | Зміст заходів | Термін виконання | Виконавці | Джерела фінансування | Орієнтовний обсяг фінансування по роках, тис. грн | | | | | | Очікуваний результат |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | 15 |
| 1. | **Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській ОТГ** | 1.1 Забезпечення діяльності дорадчого органу із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та дискримінації за ознакою статі | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації  (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | Забезпечено системну сталу роботу міського механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, створення підґрунтя для комплексної реалізації положень Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад та сталого впровадження принципів ґендерної рівності |
|  |  | 1.2. Організація та проведення тренінгів, семінарів, навчальних поїздок тощо для посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 10,0 | 10,0 | 10,5 | 12,0 | 13,0 | 14,0 | Підвищено рівень професійної компетенції та ґендерної чутливості посадових осіб місцевого самоврядування, депутатського корпусу та інших зацікавлених сторін у сфері забезпечення прав і можливостей жінок і чоловіків |
|  |  | 1.3. Створення та поповнення електронної ґендерної бібліотечки для посадових осіб | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради | Місцевий бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Створено ресурс для самоосвіти працівників міської ради, підвищення їх компетентності щодо врахування ґендерних підходів у роботі |
|  |  | 1.4. Створення ґендерного профілю Житомирської міської ради. | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, комунальні підприємства та інші установи | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | З'ясовано участь жінок і чоловіків на рівні прийняття та виконання рішень у Житомирській міській раді для сприяння рівноправній участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень при формуванні місцевої політики та ґендерному балансу у представницьких і виконавчих органах ради |
|  |  | 1.5. Підготовка та поширення методичних матеріалів (у різних формах) про практичні аспекти врахування ґендерного підходу у діяльності ОМС | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 5,0 | 5,0 | 5,5 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | Створено методичну основу для реалізації на місцевому рівні політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків |
|  |  | 1.6. Участь у заходах з налагодження партнерських відносин з іншими регіонами України стосовно впровадження ґендерної політики | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Вивчено інноваційні позитивні практики для іх адаптпції та впровадження у Житомирській міській ОТГ |
|  |  | 1.7. Підготовка промоційних матеріалів з поширення досвіду діяльності Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради | Місцевий бюджет | 5,0 | 6,0 | 7,5 | 9,0 | 10,0 | 10,0 | Представлено та поширено досвід діяльності Житомирської міської ради у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всеукраїнському та міжнародному рівні |
| 2. | **Забезпечити врахування гендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики** | 2.1. Збір даних, розподілених за статтю та іншими ознаками, у різних галузях життєдіяльності, створення ґендерного портрету Житомирської міської ОТГ | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, Головне управління статистики в Житомирській області та громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 8,0 | 8,0 | 9,5 | 10,5 | 11,0 | 12,0 | Удосконалено систему збору даних, розподілених за статтю, та їх врахування під час підготовки стратегічних документів, місцевих цільових галузевих програм, моніторингу і оцінки їх виконання. Щорічно забезпечено випуск ґендерного портрету Житомирської міської ОТГ |
|  |  | 2.2. Підготовка та виготовлення дорожньої карти щодо включення ґендерної складової до місцевих цільових галузевих програм | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, гендерні експерти (за згодою) | Місцевий бюджет | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Створення алгоритму як передумови щодо включення ґендерної складової до місцевих цільових галузевих програм |
|  |  | 2.3. Проведення досліджень, моніторингу проєктів та місцевих цільових галузевих програм, інших документів щодо наявності ґендерної складової | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет | 12,0 | 12,0 | 11,0 | 12,0 | 10,0 | 14,0 | З'ясування ґендерних розривів у різних галузях та внесення змін до програмних документів з метою їх усунення |
|  |  | 2.4. Включення ґендерної складової до місцевих цільових галузевих програм та інших документів відповідно до рекомендацій Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради ґендерні експерти (за згодою) | Місцевий бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Забезпечення якісних послуг у різних сферах відповідно до потреб населення з урахуванням віку та статі, інших ознак |
|  |  | 2.5. Проведення навчання з ґендерного бюджетування для департаменту фінансів та головних розпорядників коштів | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою) | інші джерела фінансування | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Підвищення рівня обізнаності працівників департаменту фінансів та головних розпорядників коштів для імплементації ґендерного бюджетування у бюджетний процес |
|  |  | 2.6. Організація консультацій щодо застосування ґендерного підходу у бюджетному процесі | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, департамент фінансів міської ради, головні розпорядники коштів, гендерні експерти та громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Забезпечення системності у підвищенні рівня обізнаності працівників департаменту фінансів та головних розпорядників коштів для імплементації ґендерного бюджетування у бюджетний процес |
|  |  | 2.7. Проведення ґендерних аудитів (у різних сферах життєдіяльності міста) | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, інші виконавчі органи ради гендерні експерти (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 10,0 | 10,0 | 9,0 | 7,0 | 7,0 | 10,0 | Визначення проблемних точок у різних сферах життєдіяльності громади, підготовка рекомендацій за результатами аудитів |
|  |  | 2.8. Організація Фестивалю ґендерних ініціатив ОТГ | 2021, 2023 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 15,0 | 0,0 | 18,0 | 0,0 | 0,0 | Вивченння кращого досвіду реалізації гендерних ініціатив ОТГ |
|  |  | 2.9. Підтримка проектів ОГС, спрямованих на забезпечення ґендерної рівності | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, управління культури, департамент освіти, департамент соціальної політики, управління по звязках із громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 24,0 | 24,0 | 25,5 | 27,0 | 28,5 | 30,0 | Створення ефективної системи співпраці органу місцевого самоврядування і громадських об’єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків |
|  |  | 2.10.Проведення аналізу рівня задоволеності окремими видами послуг жінок і чоловіків різного віку та соціальних груп за допомогою різних інструментів | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Визначення рівня задоволеності окремими видами послуг жінок і чоловіків різного віку та соціальних груп для врахування в роботі виконавчих органів ради та прийняття відповідних рішень |
|  |  | 2.11. Проведення галузевих нарад з питань реалізації політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; інші виконавчі органи ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Забезпечення координації дій з реалізації політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та виконання програми |
|  |  | 2.12. Підготовка моніторингових звітів відповідно до системи моніторингу Хартії та нормативних документів національного й місцевого рівня та відповідних рекомендацій | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 10,0 | Визначення ходу реалізації програми з метою вимірювання досягнення результатів та відповідного корегування заходів |
| 3 | **Сприяти підвищенню ґендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому** | 3.1.Проведення інформаційних кампаній щодо формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 18,0 | 15,0 | 17,0 | 17,0 | 17,5 | 18,0 | Формування моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності суспільства, у жителів громади |
|  |  | 3.2. Проведення циклу заходів щодо підвищення лідерського потенціалу жінок, мотивації до участі у політиці | 2020-2025 |  | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 16,0 | 17,0 | 17,0 | Підвищення у жінок та дівчат лідерського потенціалу, їх мотивування до участі у політиці, формування необхідних компетенцій та соціальних зв’язків |
|  |  | 3.3. Запровадження системи менторства для посилення мотивації й компетенцій жінок для участі у політичних процесах і кар'єрного зростання | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, інші виконавчі органи міської ради | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 2,0 | 2,2 | 3,0 | 3,0 | 3,3 | 3,5 | Посилення мотивації й компетенцій жінок з метою участі у політичних процесах та кар'єрного зростання, забезпечення процесів мережування |
|  |  | 3.4. Створення циклу теле-, радіопередач для підвищення ґендерної обізнаності населення та протидії ґендерним стереотипам | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, міське телебачення (за згодою), громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Підвищення ґендерної обізнаності населення громади, сприяння подоланю ґендерних стереотипів та формуванню навичок критичного мислення |
|  |  | 3.5. Створення та ведення рубрики "Рівні можливості" та офіційному вебсайті Житомирської міської ради | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради | не потребує фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Створення ресурсної платформи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для різних цільових аудиторій |
|  |  | 3.6. Створення та поширення інформаційних друкованих матеріалів для різних цільових аудиторій (журналісти, рекламісти та рекламодавці, підприємці, інші категорії) | 2020-2025 | Міський культурно-спортивний центр Житомирської міської ради | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 10,0 | 10,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 15,0 | Підвищення ґендерної обізнаності різних цільових аудиторій, зокрема стосовно протидії сексизму |
|  |  | 3.7. Проведення тренінгів, семінарів, інших видів просвітницької діяльності для різних цільових аудиторій з питань підвищення ґендерної обізнаності, протидії сексизму | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; департамент освіти, департамент соціальної політики, управління культури, служба (управління) у справах дітей Житомирської міської ради, міський центр соціальних служб для сімї дітей та молоді | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 15,0 | 16,0 | 17,0 | 17,0 | 18,0 | 18,0 | Поглиблене вивченння питань, пов'язаних із перевагами реалізації ґендерної політики, підвищення рівня ґендерної чутливості жінок і чоловіків у всій їх різноманітності |
|  |  | 3.8. Проведення фотоконкурсу (відеоконкурсу) "Громада рівних можливостей" | 2022, 2024 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради; | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | 20,0 | 0,0 | Зміна ставлення до ідеї гендерної рівності , візуалізація та популяризація кращих практик гендерної інтеграції у громаді |
|  |  | 3.9. Організація та проведення громадської ґендерної експертизи рекламного контенту зовнішьої реклами у Житомирській міській ОТГ | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту , управління по звязках з громадськістю міської ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Виявлення сексистської реклами та відповідне реагування |
|  |  | 3.10. Створення інформаційних платформ рівних можливостей у закладах культури міста | 2020-2025 | Управління культури | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Підвищення ґендерної обізнаності населення громади про законодавчу базу, інституційний механізм, кращі практики впровадження ґендерних ініціатив, статистичні матеріали з означеної тематики |
|  |  | 3.11. Проведення роз'яснювальної роботи з формування відповідального батьківства (роз’яснювальна робота для заохочення чоловіків користуватися відпусткою по догляду за дитиною, рівного поділу сімейних обов'язків тощо) | 2020-2025 | Департамент соціальної політики | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Сприяння формуванню відповідального батьківства |
|  |  | 3.12. Проведення діяльності у різних формах з профілактики ризикованої поведінки у підлітків, виховання ґендерної культури | 2020-2025 | Управління у справах сімї, молоді та спорту департамент освіти міської ради, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Профілактика ризикованої поведінки у підлітків, виховання культури взаємин дівчат та хлопців, протидії проявам дискримінації за різними ознаками |
| 4 | **Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й ґендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації** | 4.1. Проведення інформаційно-просвітницької роботи серед громади міста щодо запобігання жорстокому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидії торгівлі людьми шляхом розробки, виготовлення та поширення спеціальної літератури (брошур, буклетів, плакатів, білбордів, сіті-лайтів тощо), соціальної реклами; інформування про діяльність "гарячих ліній" через різні канали комунікації, надання соціальних послуг у проведенні корекційної роботи з особами, що вчинили домашнє насильство, проведення різних форм заходів (тренінги, фестивалі, форум-театри тощо) | 2020-2025 | Управління у справах сімї, молоді та спорту міської ради, служба (управління) у справах дітей, департамент освіти, міський центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет | 32,6 | 34,0 | 36,0 | 40,0 | 42,0 | 45,0 | Запобігання жорстокому поводженню з дітьми, домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі, протидія торгівлі людьми, проведення систематичної корекційної роботи з особами, які вчинили домашнє насильство |
|  |  | 4.2.Надання підтримки ГО у реалізації проектів, спрямованих на підвищення рівня поінформованості громадян щодо запобігання та протидії торгівлі людьми | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 2,4 | 3,0 | 4,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | Налагодження співпраці з ГО стосовно протидії торгівлі людьми. Підвищення поінформованості цільових груп з означених питань |
|  |  | 4.3. Реалізація заходів на виконання резолюції Ради Безпеки ООН №1325 та рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок | 2020-2025 | Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв’язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 6,0 | 6,4 | 7,0 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | Проведення оцінки потреб різних груп населення в умовах конфлікту. Проведення навчань з надання ґендерно-чутливих послуг, запобігання різним формам насильства щодо жінок. Проведення для педпрацівників, батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат та хлопців. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів для формування у молоді стійких переконань щодо норм культури миру, толерантності, протидії конфліктам, ненасильницької поведінки |
|  |  | 4.4.Проведення міського етапу Всеукраїнських акцій «16 днів проти насильства» | 2020-2025 | Департаменти міської ради: соціальної політики, освіти; управління міської ради: у справах сім'ї, молоді та спорту, охорони здоров'я, культури, по зв’язках із громадськістю, служба (управління) у справах дітей, міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, громадські організації (за згодою) | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 3,0 | 4,5 | 5,5 | 6,4 | 7,0 | 9,8 | Привернення уваги до проблеми насильства, надання інформації про проблему, профілактика насильницьких форм поведінки |
|  |  | 4.5. Удосконалення та поповнення рубрики з протидії насильству на офіційному вебсайті Житомирської міської ради | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту, по зв'язках із громадськістю міської ради | Не потребує фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Інформування громади про контакти для надання допомоги потерпілим від домашнього насильства, отримання різних видів послуг з означеного питання, подання звернення та профілактичні заходи |
|  |  | 4.6. Сприяти створенню притулку для осіб, потерпілих від домашнього насильства | 2020-2025 | Управління у справах сім’ї, молоді та спорту міської ради | Місцевий бюджет, інші джерела фінансування | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Забезпечення наданя послуг потерпілим від домашнього насильства |
|  | Загальна потреба в коштах на здійснення заходів та реалізаціюпрограми по КПКВК 1113122 в т.ч. | | | |  | 195,4 | 206,5 | 217,4 | 228,3 | 239,7 | 251,7 |  |
|  | з загального фонду | | | |  | 195,4 | 206,5 | 217,4 | 228,3 | 239,7 | 251,7 |  |
|  | з спеціального фонду та інших джерел фінансування | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Додатки 1, 2, 3 до програми «Показники моніторингу реалізації цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки» відповідно до системи моніторингу та оцінки Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад»**

**Додаток 1: Індикатори виконання завдань Програми відповідно до системи моніторингу та оцінки Хартії (окремі статті):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Завдання Програми** | **Індикатори оцінки** | **Відповідність статтям Хартії** |
| **Забезпечити інституційну спроможність органу місцевого самоврядування до забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Житомирській міській об’єднаній територіальній громаді** | - Визначення конкретних цілей щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у громаді.  - Наявність виконавчого органу ради, який відповідає за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність уповноваженої особи, відповідальної за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі.  - Наявність бюджетної програми щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.  -Наявність дорадчого органу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність зобов'язання щодо забезпечення збалансованого представництва жінок і чоловіків у складі дорадчих органів міської ради.  - Наявність конкретних заходів для заохочення жінок до участі у політиці.  - Наявність стратегії комунікації щодо реалізації забов’язань з виконання Хартії.  - Наявність (тип) підтримки, наданої громадським організаціям, які сприяють просуванню гендерної рівності.  - Наявність місцевого плану дій (програми) щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність навчальної програми з підвищення рівня гендерної компетентності та гендерної чутливості для посадових осіб міської ради.  - Частка жінок та чоловіків на керівних посадах у виконавчих органах ради.  -Частка жінок та чоловіків на керівних посадах у представницьких органах ради.  - Частка жінок і чоловіків в консультаційно-дорадчих органах ради.  - Частка жінок і чоловіків сред посадових осіб міської ради, які підвищили компетенцію з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. | Ст. 1 Демократична підзвітність.  Ст. 2 - Політичне представництво.  Ст. 3 Участь у політичному і громадському житті.  Ст. 4 Публічне забов’ язання дотримуватися рівності.  Ст. 5 - Співпраця з партнерами для підтримки рівності.  Стаття 7 Належне адміністрування і консультації.  Ст.8 Загальне зобов’язання.  Ст.9 Оцінка ставлення до питань рівності жінок і чоловіків.  Ст. 11 Роль роботодавця  Ст. 13 Освіта і неперервне навчання  Ст. 29 Місцеве самоврядування як регуляторний орган.  Ст. 30 Двосторонні звязки і міжнародна співпраця. |
| **Забезпечити врахування ґендерної складової у процесі формування та реалізації місцевої політики** | * Використання оцінок ґендерного впливу та проведення досліджень з використанням ґендерного аналізу у різних сферах для прогнозування впливу місцевих програм на становище жінок і чоловіків. * Інтеграція гендерної складової до міських цільових програм. * Наявність методичних рекомендацій, інших документів щодо сприяння провадженню гендерної складової у діяльність. * Забезпечення збору даних у різних галузях життєдіяльності, розподілених за ознакою статі та іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус тощо). * Наявність реалізованих ґендерних бюджетних ініціатив. * Проведення моніторингу виконання цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки». * Інтеграція ґендерного підходу у бюджетний процес. * Забезпечення спеціальних і загальних або особливих потреб жінок і чоловіків у міському плануванні та доступі до державних послуг. | Ст.1 Демократична відповідальність.  Ст. 5 - Співпраця з партнерами для підтримки рівності.  Ст.7 Належне адміністрування і консультації.  Ст. 8 Загальне зобов’язання.  Ст.9 Оцінка ставлення до питання рівності чоловіків і жінок.  Ст.13 Освіта впродовж життя.  Ст.14 Охорона здоров’я.  Ст.15 Соціальна допомога і соціальні послуги.  Ст. 16. Піклування про дітей.  Ст.18 Соціальне включення.  Ст. 20 Культура, спорт і відпочинок.  Ст. 21 Безпека і охорона.  Ст. 24 Сталий розвиток.  Стаття 25 Міське планування.  Стаття 26 Мобільність і транспорт.  Ст. 27 Економічний розвиток.  Ст. 28 Довкілля. |
| **Сприяти підвищенню ґендерної свідомості та формуванню моделі поведінки, вільної від стереотипних уявлень про ролі жінок і чоловіків у різних сферах життєдіяльності громади і суспільства в цілому** | - Представленість жінок і чоловіків у ЗМІ з урахуванням репрезентованих соціальних ролей.  - Наявність комунікаційної стратегії, спрямованої на подолання стійких стереотипів щодо розподілу ролей жінок і чоловіків у сфері зайнятості, політики, у сім’ї та суспільстві.  - Наявність заходів з підвищення обізнаності груп жінок і чоловіків громади про сутність та переваги політики ґендерної рівності.  - Наявність заходів з популяризації внеску жінок у різні сфери життєдіяльності громади.  - Наявність заходів з протидії проявам сексизму в інформаційному полі Житомирської міської ОТГ.  - Наявність заходів з популяризації рівного розподілу сімейних обов’язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини. | Ст. 5 - Співпраця з партнерами для підтримки рівності.  Стаття 6 Відмова від стереотипів.  Ст.11 Роль роботодавця.  Ст.13 Освіта впродовж життя.  Ст.14 Охорона здоров’я.  Ст.15 Соціальна допомога і соціальні послуги.  Ст. 16. Піклування про дітей.  Ст.18 Соціальне включення.  Ст. 20 Культура, спорт і відпочинок.  Ст. 21 Безпека і охорона. |
| **Забезпечити системну діяльність з протидії та запобіганню торгівлі людьми, домашньому й ґендерно зумовленому насильству, множинній дискримінації**: | - Виконання порядку взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі.  - Наявність спеціальних структур, які надають підтримку особак, які є потерпілими від домашнього насильства та торгівлі людьми (включаючи ГО).  - Наявність спеціальних структур, які проводять корекційну роботу із особами, які вчиняють домашнє насильство.  - Наявність завдання бюджетної програми щодо протидії домашньому та ґендерно-зумовленому насильству (включаючи протидію торгівлі людьми). | Ст. 10 Форми дискримінації і зневаги.  Ст. 22 Насильство над особою іншої статі.  Ст. 23 Торгівля людьми. |

**Додаток №2 - Структура Горизонтальних Індикаторів (індексів) ґендерної рівності за шкалою від 1 до 4** (0 – відсутність діяльності)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГІ 1 - формальна прихильність місцевої влади до питань забезпечення ґендерної рівності** | | | | |
| **Рівні досягнення** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Показник:**  **Формалізація прихильності Житомирської міської ради до питань забезпечення гендерної рівності** | -Приєднання ЖМР до Європейської Хартії.  -Наявність виконавчого органу в ЖМР, що відповідає за політику забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до положення; | -Приєднання ЖМР до Європейської Хартії.  -Наявність виконавчого органу в ЖМР, що відповідає за політику забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до положення.  - Наявність уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі.  - Визначення конкретних ґендерних цілей щодо встановлення рівності в громаді на рівні. стратегічних документів.  - Наявність депутатської групи, яка опікується питаннями забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність розробленого плану дій з реалізації положень Хартії. | -Приєднання ЖМР до Європейської Хартії.  -Наявність виконавчого органу в ЖМР, що відповідає за політику забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі.  -Визначення конкретних ґендерних цілей щодо встановлення рівності в громаді на рівні стратегічних документів громади.  -Наявність депутатської групи, яка опікується питаннями забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Призначення відповідальних за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у виконавчих органах Житомирської міської ради.  -Затвердження плану дій з реалізації положень Хартії з відповідним фінансуванням. | -Приєднання ЖМР до Європейської Хартії.  -Наявність виконавчого органу в ЖМР, що відповідає за політику забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Наявність уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі.  -Визначення конкретних ґендерних цілей щодо встановлення рівності в громаді на рівні стратегічних документів громади.  -Наявність депутатської групи, яка опікується питаннями забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  -Призначення відповідальних за питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у виконавчих органах ради  -Затвердження та виконання плану дій з реалізації положень Хартії з відповідним фінансуванням  -Призначення радника з гендерних питань. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГІ 2 - Застосування практики ґендерної оцінки політик та програм на кожному кроці циклу політики (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка)** | | | | |
| **Рівні досягнення** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Показник:**  Застосування практики ґендерної оцінки політик та програм на кожному етапі циклу політики (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка) | - Проведення ґендерної оцінки окремих програм та включення ґендерної складової на етапі  розробки. | - Проведення ґендерної оцінки програм та включення ґендерної складової на етапі розробки.  - Проведення ґендерної оцінки програм та включення гендерної складової на етапі  планування. | - Проведення ґендерної оцінки програм та включення ґендерної складової на етапі розробки.  - Проведення ґендерної оцінки програм та включення ґендерної складової на етапі планування.  - Включення ґендерної складової на етапі реалізації.  - Включення ґендерної складової на етапі моніторингу та оцінки. | - Проведення ґендерної оцінки програм та включення ґендерної складової на етапі розробки.  - Проведення ґендерної оцінки програм та включення ґендерної складової на етапі планування.  - Включення ґендерної складової на етапі реалізації.  - Включення ґендерної складової на етапі моніторингу та оцінки.  - Використання принципів ґендерно орієнтованого бюджетування в роботі ЖМР |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГІ 3 - Наявність даних розподілених за статтю на місцевому рівні у всіх сферах, охоплених дією Хартії** | | | | |
| **Рівні досягнення** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Показник:**  Наявність на місцевому рівні розподілених за статтю даних у сферах, охоплених Хартією | - Наявність базових даних, розподілених за статтю, для їх застосування під час проведення аналізу й оцінювання ефективності місцевих цільових програм і заходів. | - Наявність базових даних, розподілених за статтю, для їх застосування під час проведення аналізу й оцінювання ефективності місцевих цільових програм і заходів.  - Розширення переліку показників, розподілених за статтю, за рахунок внутрішніх показників, які збираються виконавчими органами міської ради.  - Проведення окремих аналітичних досліджень на основі даних, розподілених за статтю, та надання рекомендацій під час аналізу й оцінювання ефективності місцевої політики. | - Наявність базових даних, розподілених за статтю, для їх застосування під час проведення аналізу й оцінювання ефективності місцевих цільових програм і заходів.  - Розширення переліку показників, розподілених за статтю, за рахунок внутрішніх показників, які збираються виконавчими органами міської ради.  -Проведення аналітичних досліджень на основі даних, розподілених за статтю, перед розробленням проєктів місцевих цільових програм та надання рекомендацій під час аналізу й оцінювання ефективності місцевої політики . | - Наявність базових показників, розподілених за статтю, для їх застосування під час проведення аналізу й оцінювання ефективності місцевих цільових програм і заходів.  - Розширення переліку показників, розподілених за статтю за рахунок внутрішніх показників, які збираються виконавчими органами міської ради.  - Збір даних, розподілених за статтю, проведення систематичних аналітичних досліджень на їх основі перед розробленням місцевих цільових програм та проєктів для аналізу й оцінювання ефективності місцевої політики. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГІ 4 - Збалансоване політичне представництво** | | | | |
| **Рівні досягнення** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Показник:**  Збалансоване політичне представництво | Збалансоване представництво жінок і чоловіків (не менше , ніж 40/60) **на одному з рівнів**:  - у представницьких органах ради;  - на керівних посадах у виконавчих органах ради;  - керівних посадах на рівні ЖМР (міський голова, секретар міської ради, заступники);  - у дорадчих органах ЖМР. | Збалансоване представництво жінок і чоловіків (не менше , ніж 40/60) **на одному з рівнів**:  - у представницьких органах ради;  - на керівних посадах у виконавчих органах ради;  - керівних посадах на рівні ЖМР (міський голова, секретар міської ради, заступники);  - у дорадчих органах ЖМР;  -Наявність заходів для заохочення жінок брати участь у місцевих виборах та кар'єрному просуванні. | Збалансоване представництво жінок і чоловіків (не менше , ніж 40/60) **на більше ніж одному рівні:**  - у представницьких органах ради;  - на керівних посадах у виконавчих органах ради;  - керівних посадах на рівні ЖМР (міський голова, секретар міської ради, заступники);  - у дорадчих органах ЖМР  -Наявність заходів для заохочення жінок брати участь у місцевих виборах та кар'єрному просуванні. | Збалансоване представництво жінок і чоловіків (не менше , ніж 40/60) **на усіх рівнях**:  - у представницьких органах ради;  - на керівних посадах у виконавчих органах ради;  - керівних посадах на рівні ЖМР (міський голова, секретар міської ради, заступники);  - у дорадчих органах ЖМР;  - на рівні спеціалістів.  - Наявність заходів для закріплення збансованого представництва жінок і чоловіків на різних рівнях представницьких та виконавчих органів ради. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГІ 5 - Надання ґендерно-чутливих послуг** | | | | |
| **Рівні досягнення** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Показник:**  Надання ґендерно-чутливих послуг | - Наявність формальної прихильності Житомирської міської ради до питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  - Підвищення рівня ґендерної компетентності та ґендерної чутливості представників ЖМР | - Наявність формальної прихильності Житомирської міської ради питанням гендерної рівності, протидії ґендерному насильству.  - Систематичне підвищення рівня ґендерної компетентності та ґендерної чутливості представників ЖМР.  - Існування та виконання порядку взаємодії субєктів з протидії домашньому насильству.  - Наявність у програмі заходів з питань протидії насильству з відповідним фінансуванням.  - Наявність заходів з протидії ґендерним стереотипам та сексизму.  - Наявність методичної підтримки.  - Наявність різних форм співпраці з ГО. | - Наявність формальної прихильності Житомирської міської ради питанням гендерної рівності, протидії ґендерному насильству.  - Систематичне підвищення рівня ґендерної компетентності та ґендерної чутливості представників ЖМР.  - Існування та виконання порядку взаємодії субєктів з протидії домашньому насильству.  - Наявність у програмі заходів з питань протидії насильству з відповідним фінансуванням.  - Наявність заходів з протидії гендерним стереотипам та сексизму.  - Наявність методичної підтримки.  - Наявність різних форм співпраці з ГО.  - Врахування результатів ґендерних аудитів під час надання послуг та в процесі планування міського простору.  - Наявність спеціальних структур підтримки для жінок, які є потерпілими від ґендерно зумовленого насильства (включаючи торгівлю людьми).  -Наявність фінансування заходів з протидії гендерно зумовленому насильству за рахунок місцевого бюджету. | - Наявність формальної прихильності Житомирської міської ради питанням гендерної рівності, протидії ґендерному насильству  - Систематичне підвищення рівня ґендерної компетентності та ґендерної чутливості представників ЖМР  - Існування та виконання порядку взаємодії субєктів з протидії домашньому насильству.  - Наявність у програмі заходів з питань протидії насильству з відповідним фінансуванням.  - Наявність заходів з протидії ґендерним стереотипам та сексизму.  - Наявність методичної підтримки.  - Наявність форм співпраці з ГО  - Врахування результатів ґендерних аудитів під час надання послуг та в процесі планування міського простору.  - Наявність спеціальних структур підтримки для жінок, які є потерпілими від ґендерно зумовленого насильства (включаючи торгівлю людьми).  -Наявність фінансування на боротьбу з гендерно зумовленим насильством за рахунок місцевого бюджету.  Наявність зобов'язання щодо забезпечення специфічних потреб жінок і чоловіків у міському плануванні та доступі до державних послуг  Наявність конкретних заходів для задоволення окремих потреб жінок і чоловіків за рахунок місцевого бюджету. |

**Додаток № 3 – Карта Оцінки ґендерної рівності відповідно до цільової соціальної програми «Житомирська міська об’єднана територіальна громада – територія рівних можливостей» на 2020-2025 роки»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Горизонтальні індикатори (індекси)** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1 | Існування формальної прихильності місцевої влади до ґендерної рівності (ГІ 1) | **3** | **3** | **3** | **3** | **4** | **4** |
| 2 | Застосування практики ґендерної оцінки політик та програм на кожному кроці циклу політики (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка) (ГІ 2) | **2** | **2** | **3** | **3** | **3** | **4** |
| 3 | Наявність даних розподілених за статтю на місцевому рівні у всіх сферах, охоплених Хартією (ГІ 3) | **2** | **2** | **2** | **2** | **3** | **3** |
| 4 | Збалансоване політичне представництво (ГІ 4) | **2** | **2** | **2** | **3** | **3** | **3** |
| 5 | Надання ґендерно-чутливих послуг (ГІ 5) | **2** | **2** | **2** | **3** | **3** | **3** |

Начальник управління у справах сім’ї,

молоді та спорту міської ради І.А. Ковальчук

Керуючий справами О.М. Пашко