



УКРАЇНА  
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 30.06.2022 № 484

Про продовження трудових відносин  
з керівниками закладів професійної  
(професійно-технічної) освіти міста  
у період дії воєнного стану

Відповідно до поданих заяв, керуючись розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 №831-р «Питання управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки», частиною 5 статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»

**1. ПРОДОВЖИТИ:**

1.1. Трудові відносини з МОСЕЙЧУК Світланою Олександрівною на посаді директора державного навчального закладу «Центр сфери обслуговування м. Житомира», у період дії воєнного стану, без проведення конкурсу, не більше ніж на 12 календарних місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, але не пізніше ніж до дати укладення строкового трудового договору (контракту) з переможцем конкурсу, проведеного після припинення чи скасування воєнного стану, шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) строком на один рік з 01 липня 2022 року по 30 червня 2023 року.

1.2. Трудові відносини з ЧИЖОМ Олегом Миколайовичем на посаді директора Житомирського професійного політехнічного ліцею, у період дії воєнного стану, без проведення конкурсу, не більше ніж на 12 календарних місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану, але не пізніше ніж до дати укладення строкового трудового договору (контракту) з переможцем конкурсу, проведеного після припинення чи скасування воєнного стану, шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) з 01 липня 2022 року по 30 червня 2023 року.

1.3. Трудові відносини з ГРАДОВСЬКИМ Петром Михайловичем на посаді директора державного навчального закладу «Житомирське вище професійне технологічне училище», у період дії воєнного стану, без проведення конкурсу, на час воєнного стану та не більше ніж на 12 календарних місяців

з дня припинення чи скасування воєнного стану але не пізніше ніж до дати укладення строкового трудового договору (контракту) з переможцем конкурсу проведеного після припинення чи скасування воєнного стану, шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) строком на один рік з 03 липня 2022 року по 02 липня 2023 року.

2. Департаменту освіти міської ради (Валентин Арендарчук) забезпечити оплату праці включаючи преміювання, інші заохочення, надання відпусток, направлення у відрядження відповідно до строкових трудових договорів (контрактів), контроль за виконанням строкового трудового договору (контракту) та ведення кадрового обліку щодо МОСЕЙЧУК Світлани Олександрівни, ЧИЖА Олега Миколайовича, ГРАДОВСЬКОГО Петра Михайловича.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

Сергій СУХОМЛИН