



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 01.07.2022 № 496

Про внесення змін до розпорядження
міського голови від 31.03.2020 № 302

З метою підвищення ефективності праці керівників комунальних закладів охорони здоров'я Житомирської міської ради, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» зі змінами, постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 та від 25.04.2018 № 410» та відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1. Доповнити пункт 1 розпорядження міського голови від 31.03.2020 № 302 «Про оплату праці, умови та показники преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств» підпунктами 1.1, 1.2, 1.3 та викласти їх в такій редакції:

«1.1. Розмір посадового окладу керівника комунального закладу охорони здоров'я встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

Розмір посадового окладу керівника комунального закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників підприємств та не може перевищувати розмір їх середньої заробітної плати більш як на 60 відсотків.

1.2. При укладанні контракту при прийнятті на роботу керівника комунального закладу охорони здоров'я, продовженні, укладанні контракту на новий термін, для визначення оплати праці керівника розрахунковий розмір посадового окладу визначається з урахуванням середньомісячного розміру заробітної плати медичних працівників, який визначається виходячи з нарахованого фонду оплати праці та середньої кількості медичних працівників в

еквіваленті повної зайнятості за даними квартальної фінансової звітності, що передує укладанню контракту.

1.3. Посадовий оклад керівника комунального закладу охорони здоров'я може переглядатись за результатами даних річної фінансової звітності шляхом підписання додаткової угоди, на підставі подання заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.»

2. Пункт 4.2. Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств викласти в новій редакції, а саме:

«4.2. Загальний розмір премії встановлюється за підсумками роботи за квартал з урахуванням умов та показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Положення, у розмірі до 50 відсотків трьох місячних посадових окладів керівника підприємства згідно з контрактом та нараховується за фактично відпрацьований час.»

3. Управлінню охорони здоров'я міської ради здійснити заходи щодо внесення змін в діючі контракти керівників комунальних закладів охорони здоров'я з урахуванням змін в законодавстві та даного розпорядження у двомісячний термін.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Марію Місюрову.

Міський голова

Сергій СУХОМЛИН