



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 31.03.2023 № 225

Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

З метою матеріального заохочення керівників закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, підвищення ефективності та якості праці, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (зі змінами):

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, згідно з додатком.

2. Вимоги розпорядження починають діяти з надання звіту про виконання показників преміювання за I квартал 2023 року.

3. Визнати такими, що втратили чинність розпорядження міського голови від 13.02.2019 № 175, від 31.03.2020 № 302, від 22.07.2020 № 623, від 20.01.2022 № 45, від 20.01.2022 № 46, від 01.07.2022 № 496, пункт 1.2 розпорядження міського голови від 25.11.2022 № 849.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради згідно з розподілом обов'язків.

Міський голова

Сергій СУХОМЛИН

**Положення про преміювання
керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в
організаційно-правовій формі комунальних некомерційних
підприємств**

1. Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств (далі - Положення) розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (зі змінами).

2. Положення визначає показники та розміри преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств з метою посилення впливу матеріального заохочення на покращення результатів роботи, стимулювання якісного виконання своїх посадових обов'язків, ініціативного підходу до вирішення завдань.

3. Дія цього Положення поширюється на керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств та наведені у додатку 1 до цього Положення.

4. Премія нараховується і виплачується щокварталу в межах наявного та затвердженого фонду оплати праці.

5. Преміювання керівників здійснюється на підставі даних бухгалтерської та статистичної звітності за результатами фінансово-господарської діяльності за звітний період, враховуючи їх особистий вклад у загальні результати роботи.

6. Загальний розмір премії встановлюється за підсумками роботи за квартал з урахуванням показників преміювання, зазначених у додатку 1 до цього Положення, у розмірі до 50 відсотків трьох місячних посадових окладів керівника підприємства згідно з контрактом та нараховується за фактично відпрацьований час.

7. Премія не нараховується у разі:

7.1 наявності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства у відповідному звітному періоді;

7.2 наявності заборгованості за спожиті комунальні послуги та енергоносії;

7.3 наявності заборгованості з платежів до державного і місцевого бюджетів;

7.4 неналежного виконання умов контракту;

7.5 незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;

7.6 у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення.

7.7 несвоєчасного та неналежного оформлення звіту керівника комунального підприємства про виконання показників преміювання, передбаченого пунктом 6 цього Положення.

8. Основою для визначення розміру премії є показники роботи комунальних підприємств за звітний період, зазначені у звіті керівника комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства про результати виконання показників преміювання (додаток 2 до цього Положення).

9. Звіти керівника комунального підприємства про результати виконання показників преміювання подаються комунальним підприємством в паперовому вигляді щоквартально до управління охорони здоров'я міської ради у термін не пізніше 1 травня за I квартал, 1 серпня за II квартал, 1 листопада за III квартал та 1 березня за IV квартал, погоджуються з керівником управління охорони здоров'я міської ради та затверджуються заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків.

10. Преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств здійснюється на підставі розпорядження.

11. Підготовку розпорядження міського голови про преміювання здійснює управління охорони здоров'я міської ради.

12. Керівникам комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств, виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки або її частини в межах затвердженого фонду оплати праці у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та енергоносії, з платежів до державного і місцевого бюджетів.

В. о. начальника управління
охорони здоров'я міської ради



Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО

Додаток 1
до Положення про преміювання
керівників комунальних закладів
охорони здоров'я, що діють в
організаційно-правовій формі
комунальних некомерційних
підприємств

Показники преміювання керівників комунальних закладів охорони
здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних
некомерційних підприємств

№ з/п	Найменування підприємства	Показники преміювання	Розмір премії (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному у пункті 4.2 Положення
1	Комунальні підприємства «Лікарня №1» ЖМР, «Лікарня № 2 ім. В. П. Павлусенка» ЖМР, «Дитяча лікарня імені В. Й. Башека» ЖМР, «Стоматологічна поліклініка № 1» ЖМР, «Стоматологічна поліклініка № 2» ЖМР, «Дитяча стоматологічна поліклініка» ЖМР	1.1. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,4
		1.2. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині надання платних послуг населенню, фізичним та юридичним особам з наростаючим підсумком з початку року (плановий показник 100% і більше)	0,3
		1.3. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією департаменту охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновок про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я (плановий показник – 0)	0,3

2	Комунальне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Житомирської міської ради	1.1. Забезпечення виконання затвердженого фінансового плану в частині доходів за програмою медичних гарантій з наростаючим підсумком з початку року (100% і більше)	0,4
		1.2. Рівень вакцинації: досягнення цільового рівня охоплення вакцинацією першою дозою вакцини КПК – 94% для когорти дітей від 1 до 6 років за умови централізованого забезпечення вакциною	0,3
		1.3. Відсутність скарг, за розглядом яких клініко-експертною комісією департаменту охорони здоров'я Житомирської обласної державної адміністрації надано висновки про наявність недоліків в організації роботи закладів охорони здоров'я	0,3

В. о. начальника управління охорони здоров'я міської ради



Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО

Додаток 2
до Положення про преміювання керівників комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунальних некомерційних підприємств

Погоджено
Начальник управління охорони здоров'я міської ради

_____ (П.І.Б.)

Затверджено
Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради (відповідно до розподілу обов'язків)

_____ (П.І.Б.)

ЗВІТ

керівника комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства про результати виконання показників преміювання за ____ квартал 20__ року

Керівник _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство: _____
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту: _____

Термін дії контракту _____

Звітний період: ____ квартал

Розділ 1

1. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством порядку до _____ 20__ року.

Дата фактичного затвердження фінансового плану _____ 20__ року.

1. Наявність на підприємстві заборгованості із:

Заборгованість	тис. грн		
	На останню дату кожного місяця звітного кварталу		
	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.	на __. __. 20__ р.
- виплати заробітної плати			
- сплати за спожиті комунальні послуги та енергоносії			
--сплати платежів до державного і місцевих бюджетів			

3.Притягнення керівника підприємства до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення _____

4. Виконання показників преміювання:

	Звітний період	

№ п/п	Показники преміювання	Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	7
1						
	Всього	х	х	х	х	

Керівник підприємства

(прізвище, ініціали)

Розділ 2

5. Розрахунок розміру премії:

5.1. Посадовий оклад керівника за контрактом _____ грн.

5.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу за контрактом _____ %.

5.3. розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у _____ кварталі 20__ року (п.5.2.)*(підсумок графі 7 п.4) _____ %.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та начальника управління охорони здоров'я міської ради щодо повного або часткового позбавлення премії керівника:

Примітка:

Премія керівникам комунальних підприємств не нараховується у разі:

- наявність заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства у відповідному звітному періоді;
- наявність заборгованості за спожиті комунальні послуги;
- наявність заборгованості з платежів до державного і місцевого бюджетів;
- неналежне виконання умов контракту;
- незатвердження в установленому законодавством порядку річного фінансового плану;
- у разі притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності протягом строку дії дисциплінарного стягнення.
- несвоєчасне та неналежне оформлення звіту керівника комунального підприємства.

Рекомендований розмір квартальної премії _____ %.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

(прізвище, ініціали)

Начальник управління охорони здоров'я міської ради

(прізвище, ініціали)

В. о. начальника управління охорони здоров'я міської ради



Наталія СОКОЛ

Керуючий справами

Ольга ПАШКО