



УКРАЇНА
м. Житомир

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 27. 08. 2025 № 271

Про внесення змін та доповнень
до Порядку та умов преміювання
керівників комунальних підприємств
Житомирської міської ради

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», враховуючи звернення виконавчих органів міської ради:

1. Внести зміни до Порядку та умов преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради, затвердженого розпорядженням міського голови від 01.08.2023 №595 (далі Порядок), а саме:

- доповнити пункт 6.3.5 словами «Вимоги цього пункту застосовуються при невиконанні планового показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом підприємства»;
- додаток 1 до Порядку викласти в новій редакції (додається);
- в додатку 2 до Порядку доповнити пункт 4 словами: «Вимоги цього пункту застосовуються при невиконанні планового показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом підприємства», слова «критичної інфраструктури» доповнити словами «витрат на заходи оборони та безпеки».

2. Преміювати керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради, починаючи з I кварталу 2025 року, з врахуванням цих змін та доповнень.

3. Департаменту бюджету та фінансів міської ради погодити умови та показники преміювання керівників комунальних підприємств Житомирської міської ради з департаментами Житомирської обласної військової адміністрації: соціального захисту населення та агропромислового розвитку та економічної політики.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючого справами виконавчого комітету міської ради відповідно до розподілу обов'язків.

Секретар міської ради

Галина ШИМАНСЬКА

Додаток 1
до Порядку та умов преміювання
керівників комунальних підприємств
Житомирської міської ради

ПОГОДЖЕНО:

В.о. директора департаменту агропромислового розвитку та
економічної політики Житомирської обласної військової адміністрації

_____ (Ніна ДОБРИНСЬКА)

« ___ » _____ 2025 року

Директор департаменту соціального захисту населення
Житомирської обласної військової адміністрації

_____ (Олена ГРИЦУК)

« ___ » _____ 2025 року

**Умови та показники преміювання керівників
комунальних підприємств Житомирської міської ради**

№ п/п	Найменування підприємства та його підпорядкованість	Умови преміювання	Показники преміювання	Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному в п. 6.2. Порядку
Управління охорони здоров'я міської ради				
1	Комунальне підприємство «Аптека № 127» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Наявність прибутку до оподаткування.	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.	1,0

2	Комунальне підприємство «Центр захисту тварин» Житомирської міської ради	<p>1. Відсутність простроченої заробітної платі та податках.</p> <p>2. Наявність прибутку до оподаткування.</p>	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>2. Недопущення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p> <p>3. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p>	0,2 0,3 0,5
Управління комунального господарства міської ради				
3	Комунальне підприємство «Житомирводоканал» Житомирської міської ради	<p>1. Відсутність простроченої заробітної платі та податках.</p> <p>2. Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом (без урахування курсових різниць)</p>	<p>1. Зменшення понаднормових витрат води в порівнянні з аналогічним звітним періодом попереднього року.</p> <p>2. Виконання зобов'язань відповідно до кредитних договорів з міжнародними фінансовими організаціями (без залучення коштів місцевого бюджету).</p> <p>3. Зменшення споживання електроенергії на 1000 куб.м піднятої води в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>4. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p> <p>5. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,1 0,1 0,2 0,4 0,2
4	Комунальне підприємство «Житомиртеплокомуненерго» Житомирської міської ради	<p>1. Відсутність простроченої заробітної платі та податках.</p>	<p>1. Недопущення перевищення споживання природного газу відповідно до затверджених договором обсягів та дотримання умов договору в частині проведення розрахунків.</p> <p>2. Зменшення кредиторської заборгованості за спожитий природний газ в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом).</p>	0,1 0,3

		2. Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом (без урахування курсових різниць)	3. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 4. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,4 0,2
5	Комунальне підприємство «Зеленбуд» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Беззбиткова діяльність	1. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Збільшення обсягів виробництва продукції в натуральних показниках в порівнянні з аналогічним періодом минулого року. 3. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 4. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,3 0,3 0,2 0,2
6	Комунальне підприємство «Експлуатація шкучих споруд» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Беззбиткова діяльність	1. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,5 0,3 0,2

7	<p>Комунальне підприємство «Спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування» Житомирської міської ради</p>	<p>1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Безбиткова діяльність</p>	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року. 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,4 0,4 0,2
8	<p>Комунальне підприємство «Електричних мереж зовнішнього освітлення «Міськвітло» Житомирської міської ради</p>	<p>1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Безбиткова діяльність</p>	<p>1. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.</p>	0,5 0,3 0,2
9	<p>Комунальне підприємство «Інспекція з благоустрою м. Житомира» Житомирської міської ради</p>	<p>1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Наявність прибутку до оподаткування</p>	<p>1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року.</p>	1,0

Управління житлового господарства міської ради			
10	Комунальне підприємство «Виробниче житлове ремонтно-експлуатаційне підприємство № 6» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Беззбиткова діяльність	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 1,0
11	Комунальне підприємство «Автотранспортне підприємство 0628» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Беззбиткова діяльність	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,4 2. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 0,4 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року. 0,2
Управління культури міської ради			
12	Комунальне підприємство «Парк» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом підприємства	1. Виконання показника чистого прибутку (збитку), затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,5 2. Виконання плану власних доходів підприємства відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 0,3 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року. 0,2

13	Комунальне підприємство «Об'єднана дирекція кінотеатрів міста» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Безбиткова діяльність	1. Зростання власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 2. Недолупнення перевищення темпів росту витрат у порівнянні з темпами росту доходів, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Виконання квоти показу кінофільмів вітчизняного виробництва.	0,4 0,4 0,2
Управління транспорту і зв'язку міської ради				
14	Комунальне підприємство «Житомирське трамвайно-тролейбусне управління» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Виконання плану чистого доходу з наростаючим підсумком з початку року	1. Збільшення кількості перевезення платних пасажирів комунальним пасажирським транспортом у порівнянні з відповідним періодом минулого року (кварталом). 2. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 3. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 4. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,5 0,1 0,2 0,2
15	Комунальне підприємство «Житомиртранспорт» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Безбиткова діяльність	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,8 0,2

16	Комунальне підприємство «Управління автомобільних шляхів» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Безбиткова діяльність	1. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом) 2. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,5 0,3 0,2
Департамент економічного розвитку міської ради				
17	Комунальне підприємство «Центр інвестицій» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Наявність прибутку до оподаткування	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Залучення інвестицій на територію Житомирської міської територіальної громади. 3. Залучення грантових коштів для розвитку Житомирської міської територіальної громади.	0,8 0,1 0,1
18	Комунальне підприємство «Гагарінське» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Наявність прибутку до оподаткування	1. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,5 0,3 0,2

Відділ по управлінню та приватизації комунального майна міської ради				
19	Комунальне підприємство «Регулювання орендних відносин» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Виконання плану чистого доходу	1. Виконання плану надходжень орендної плати, зарахованої до місцевого бюджету, з наростаючим підсумком з початку року. 2. Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім кварталом. 3. Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги в порівнянні з попереднім кварталом. 4. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року.	0,5 0,2 0,1 0,2
Управління з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту міської ради				
20	Комунальне підприємство «Міський інформаційний центр» Житомирської міської ради	1. Відсутність простроченої заборгованості по заробітній платі та податках. 2. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом	1. Приріст власних доходів підприємства в порівнянні з попереднім звітним періодом (кварталом). 2. Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року. 3. Перевищення темпів росту доходів над темпами росту витрат, відповідно до затвердженого фінансового плану підприємства з наростаючим підсумком з початку року	0,5 0,3 0,2

Директор департаменту бюджету та фінансів міської ради

Діна ПРОХОРЧУК

Керуючий справами виконавчого комітету міської ради

Ольга ПАШКО